VI-й Съезд Профессиональных Союзов С.С.С.Р.

11—18 ноября 1924 г.

— г. МОСКВА. —

VI-й Съезд Профессиональных Союзов С.С.С.Р.

11—18 ноября 1924 г.

— г. МОСКВА. —

ПРЕДИСЛОВИЕ.

Решения шестого Съезда профсоюзов СССР, отметившего собою определенную веху в развитии Российского Профдвижения, должны стать известными самой широкой массе рабочих и служащих.

Основное значение этого Съезда заключается в том, что он:

во-первых, исчерпывающе подытожил широкий опыт союзной работы в новых условиях — добровольного членства, связь с массами, финансовой самостоятельности союзных организаций, коллективных договоров и пр.,

во-вторых, определил на весь ближайший период работы как важнейшую задачу профсоюзов—поднятие производительности труда, устранив из постановки этой задачи все недоуменные и спорные вопросы и, наконец,

в-третьих, Съезд сделал существенный шаг в смысле установления единства международного профдвижения, положив основание к созданию Англо-Русского Комитета единства.

Задача всех местных руководящих организаций заключается в том, чтобы приведенное значение шестого Съезда было осознано самыми широкими профессионально-организованными массами.

Из вопросов, заслуживающих особого внимания, следует указать:

По организационно-культурной работе:

а) На постановку массовой союзной работы (работа завкома, делегатских и общих собраний, комиссий, отчисления и проч.);

б) Касса взаимопомощи — добровольная и самоуправляющаяся организация;

в) Финансы (принцип единой кассы, борьба с дефицитом, финотчетность);

г) Работа в деревне, строительство профсоюзов в национальных республиках;

д) Организация клубной работы.

По тарифно-экономической работе:

а) Поднятие производительности труда, как центральная проблема рабочего класса;

б) Неограниченная сдельная оплата;

в) Работа РКК;

г) Кооперирование рабочих на 100%, охват рабочего бюджета;

д) Жилищная кооперация.

О международном профдвижении:

а) Профинтерн и борьба за единство;

б) Английские профсоюзы и единство профдвижения.

Само собою, что и остальные вопросы из постановлений шестого Съезда должны быть освещены на рабочих собраниях, но основное внимание должно быть обращено на указанные вопросы.

6-й Съезд Профессиональных Союзов С. С. С. Р.

11—18 Ноября 1924 г., г. Москва.

ОТКРЫТИЕ СЪЕЗДА.

12 ноября 1924 года в 4 часа 30 минут съезд открывается председателем ВЦСПС тов. М. П. Томским.

Речь М. П. Томского.

Томский. Товарищи, после сравнительно долгого для нашей традиции перерыва, собрался шестой Съезд Профессиональных Союзов Союза Советских Социалистических Республик. Наш очередной Съезд не собирался немного дольше двух лет. Предыдущий съезд состоялся через 8 месяцев после того, как наше профессиональное движение вступило на новый путь работы в обстановке НЭП'а. Пятый съезд дал исчерпывающие директивы и указания всему нашему профессиональному движению во всех областях профессиональной работы. Прошло два года. Задача шестого Съезда подытожить длительный опыт нашей почти двухлетней работы. За это время, достаточное для проверки правильности нашего пути на всем пространстве, занимаемом территорией Советских Социалистических Республик, на территории, которая тянется от Белого моря до границы с Персией, с одной стороны, и от Балтийского моря до берегов Тихого океана, с другой, за эти два года мы сумели с достаточной полностью проверить правильность общих и практических директив, данных нам пятым Съездом. В этом зале собран после двухлетней работы концентрированный опыт всего нашего профессионального движения, развивавшегося на всей этой территории со всеми ее производственными и национальными особенностями. К созыву шестого Съезда не произошло в области профессионального движения ничего нового и не встало никаких новых

задач. Шестой Съезд собрался в тот момент, когда все вопросы, являвшиеся новыми и спорными для первого, второго, третьего, четвертого и пятого Съездов, уже перестали возбуждать какие-либо сомнения в нашей рабочей среде. Общие задачи и принципы профессионального движения для нас ясны; ясны и задачи, стоящие в отдельных отраслях союзной работы. И задача настоящего Съезда в области союзной работы, главным образом, сводится к тому, чтобы подытожить весь наш колоссальный и богатый опыт. Наша работа в области экономики дала колоссальное улучшение общего положения нашего Союза. Положение с заработной платой за эти два года, как вы знаете, улучшилось, но все-таки ряд труднейших и сложнейших задач по-прежнему стоит перед рабочим классом. Они трудны и сложны потому, что нам приходится эти задачи проводить без того, под руководством кого мы привыкли работать. Большую, тяжелую утрату понес за это время рабочий класс: он потерял своего идеолога, практического вождя и учителя.

Я прошу Съезд почтить вставанием память Владимира Ильича. (Оркестр исполняет траурный марш). Эта потеря осложняет наши задачи, задачи, которые с меньшей остротой, но тем не менее, встают перед нами, как вставали и до этого и не утратили своего значения и теперь.

Эти задачи—поднятие, восстановление нашего хозяйства. И я считаю важным и полезным напомнить вам последнее письмо Владимира Ильича, которое было адресовано им предыдущему пятому Всероссийскому Съезду Союзов. Я позволю себе зачитать его шестому Съезду, ибо те задачи, на которые указывал Владимир Ильич пятому Съезду, целиком, как мне кажется, стоят перед нами сейчас. Вот что писал пятому Съезду Владимир Ильич:

«Дорогие товарищи!

Мне в первый раз приходится, после долгой болезни, выступать, хотя бы и письменно,—перед съездом. Позвольте мне поэтому ограничиться горячим приветствием и немногими краткими словами о положении и задачах нашей промышленности и нашей Республики.

Наше положение особенно трудно потому, что нет средств для восстановления основного капитала, машин, орудий, зданий и т. п., а, ведь, именно эта промышленность, так называемая «тяжелая индустрия», есть основная база социализма. В капиталистических государствах обычно восстанавливают этот

основной капитал посредством займов. Нам не хотят дать займа, пока мы не восстановим собственности капиталистов и помещиков, а мы этого сделать не можем и не сделаем. Остается необыкновенно трудный и долгий путь: скапливать понемногу сбережений, увеличивать налоги, чтобы постепенно восстановить разрушенные железные дороги, машины, здания и пр.

Во всем мире мы пока остаемся одни, как государство, в котором трудящиеся крестьяне под руководством рабочих, строят социализм, решительно отказываясь от руководства капиталистов, которые, прикрываясь всякими пышными словами о демократии, свободе и т. п., на деле укрепляют частную собственность капиталистов и помещиков, создают господство немногих богачей, делящих весь земной шар и воюющих между собою за его переделы, за порабощение сотен миллионов народов более слабых и отсталых.

Пока мы остаемся одни, задачи восстановления нашего народного хозяйства ложатся на наши плечи необыкновенно тяжело. Необходимо величайшим образом напрягать силы всех крестьян и всех рабочих, необходимо усовершенствовать и удешевлять наш государственный аппарат, который у нас еще очень плох, чтобы улучшать положение трудящихся и восстанавливать, хотя бы понемногу, наше разрушенное войной империалистской и войной гражданской хозяйство.

Пусть каждый сознательный крестьянин и рабочий, которому случится впасть в уныние под влиянием тяжелых условий жизни или чрезвычайной медленности нашего государственного строительства, припомнит недавнее прошлое, с господством капиталистов и помещиков.

Такое воспоминание вернет ему бодрость в работе. Всеми силами со всех сторон усилить и улучшить работу — в этом единственное спасение рабоче-крестьянской власти.

С товарищеским приветом **В. Ульянов (Ленин)».**

Задачи, которые стояли перед пятым Съездом, стоят и перед шестым Съездом, эти задачи остались целиком. По прежнему мы сами, своими силами, должны восстанавливать хозяйство, по прежнему нам еще никто не хочет дать займа и по прежнему, памятуя заветы Владимира Ильича, мы не можем и не хотим восстанавливать частную собственность и призывать капиталистов. Это—сложные и трудные задачи, и они вызывают и ставят в порядок дня, как один из основных, важнейших вопросов — вопрос о производительности труда, как о главном методе поднятия разрушенных производительных

сил. И мне кажется, что подходя к этому вопросу, к вопросу о поднятии производительности труда, шестой Съезд ни в какой степени не найдет этот вопрос спорным или дискуссионным, а ответит так, как ответил два года тому назад на письмо Владимира Ильича, пятый Съезд Профессиональных Союзов. Пятый Съезд Профессиональных Союзов, отвечая на письмо Владимира Ильича, заявил ему: «Открытыми глазами смотрит Всероссийский Съезд Профсоюзов на лежащие перед рабочим классом России трудности, которые он решил преодолеть. Мы приложим все усилия к тому, чтобы наша крупная промышленность была в ближайшие годы восстановлена в размере, далеко превышающем довоенную. **Съезд от имени организованных в профсоюзы рабочих, дает вам в этом торжественное обещание, которое будет свято исполнено».** Так ответил на призыв Владимира Ильича пятый Съезд Профессиональных Союзов. И так, и только так, учитывая стоящие перед нами трудности в работе, может ответить перед лицом всего рабочего класса и крестьянства и шестой Всероссийский Съезд. (Аплодисменты).

Я уверен, и мы все уверены, т.т., что мы будем очень внимательно, очень тщательно обсуждать этот важный вопрос. Мы тщательно взвесим каждое мероприятие, которое будет предложено к поднятию производительности труда, но самый вопрос для нас совершенно ясен.

Перед Съездом стоит новый, важнейший вопрос, который Съезд должен обсудить: оценка деятельности Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов за это время.

Это вопрос о нашей политике в области международного профессионального движения. Вопрос об единстве профессионального движения поставлен ВЦСПС во весь рост. Если мы до сих пор спорили с Амстердамским Интернационалом, если наш спор продолжится и впредь, если нас разделяют крупнейшие принципиальные разногласия, то все же дело, задачи, интересы рабочего класса всего мира, опасности, которые стоят перед рабочим движением всех стран, — все это живо доказывает правильность нашей линии и своевременность постановки вопроса об единстве. Тот факт, что у нас на этом Съезде, независимо от того, что мы находимся в разных Интернационалах, присутствуют представители старейшего профессионального движения в мире (аплодисменты), доказывает, что этот вопрос поставлен своевременно, что независимо от формальных организационных рамок этот вопрос живо влияет и находит отклик в важнейших отрядах рабочего класса Европы. Поз-

тия и беспартийные работники профессиональных союзов вложили в эту кампанию всю энергию и весь тот энтузиазм, который был необходим для того, чтобы с этими задачами справиться.

Я слышал кое-какие заявления т.т. в том смысле, что перед нынешним Съездом не стоит больших принципиальных задач. Это и верно, и неверно. Не стоит больших принципиальных задач в том смысле, что нам не надо заново обсуждать вопрос о роли и значении профессиональных союзов. Место наших профессиональных союзов в истории определено, проверено опытом и коллективным разумом передовиков рабочего класса. Но это вовсе не значит, что перед нынешним Съездом нет целого ряда крупнейшей важности вопросов, имеющих принципиальное значение. На некоторых из них я позволю себе остановиться.

Я думаю, что важнейшим из этих вопросов является прежде всего вопрос о международном единстве в профессиональном движении. Он теснейшим образом связан с нынешним международным положением, и кровным образом затрагивает рабочий класс нашей страны. Мы все уже в течение последних лет убедились в том, что международные вопросы ни в коем случае не являются предметом роскоши, третьим блюдом, вопросами, которыми должны интересоваться только верхушки. Нисколько. Каждый рядовой рабочий видит, что международное рабочее движение вошло в такую полосу, когда события, происходящие в одной стране, самым кровным образом затрагивают интересы и борьбу рабочих другой страны. Вот почему для нас международное единство профессионального движения не является только десертом или вопросом, которым должна заниматься только руководящая верхушка. Нет—это один из коренных вопросов, имеющих ближайшее отношение к самым будничным вопросам рабочей жизни и к самым коренным вопросам профессиональной борьбы.

То, что мы переживаем теперь, есть начало некоторой новой полосы мировой буржуазной реакции. Еще совсем недавно пятый Конгресс Коминтерна дал точный фотографический снимок тому периоду, который был назван «демократически - пацифической эрой». В Англии к власти пришел Макдональд, во Франции — Эррио, в Бельгию намечался приход Вандервельде, в Юго - Славии — Давидович. Намечался подобный сдвиг в целом ряде других стран. Коминтерн был прав, когда констатировал тогда начало некоторой демократической, пацифической волны. Однако, он не остановился

на этом, а тут же предсказал, что эта «эра» есть нечто иное, как исторический маскарад буржуазии, ставящей сегодня на социал-демократов, а завтра с таким же успехом, опять-таки на фашиста. Кое-кто из нас запнулся об эту «демократически-пацифическую эру», приняв ее за нечто длительное, вообразив, что придется менять тактику международного рабочего движения. Теперь факты решительно опровергли их точку зрения.

То, что происходит последние дни, есть начало новой волны, но уже не пацифизма, не демократизма, а самой черной буржуазной реакции. Если буржуазия еще несколько месяцев тому назад ставила на розовый цвет, сейчас она поставила вновь на черный. Победа в Америке черносотенной республиканской партии, во главе с Кулиджем, победа в Англии черносотенных консервативных зубров, во главе с Болдуином, — начало новой главы самой черной мировой реакции. Нет никакого сомнения, что в ближайшие дни мы увидим нечто подобное и в других странах. Не нужно быть пророком, чтобы предсказать, что звезда Эррио во Франции уже на закате, и дело будет так: либо он сам почернеет (смех) и очень вероятно, либо вместо него продвинут кого-нибудь черненького. Вероятно, первое.

Мы видим подобный процесс в маленьких государствах. Есть ряд государств, находящихся в вассальных отношениях к этим крупным капиталистическим державам. Они во всем хотят быть, как их господа. Особенно характерна в этом отношении Юго-Славия. Вы помните, что как только во Франции, Англии победила демократическая, пацифическая волна, мы в Юго-Славии видели ее отражение в форме более или менее демократического министерства Давидовича. Теперь обратное явление: не успели хозяева придти к власти, не успели поставить на черное, как в Юго-Славии появилось черносотенное правительство во главе с Пашичем. То же самое мы наблюдаем в ряде стран Центральной Европы, живущих отраженным светом этих больших империалистических государств.

Таким образом, мы стоим, несомненно, перед началом новой полосы мировой политики самой черной реакции империализма. Вчера капиталисты ставили на эс-дека, меньшевика, сейчас вновь ставят на черных, что, конечно, не мешает им вновь поставить на розово-желтый или желто-розовый и тому подобный цвет. (Смех). Это свидетельствует о большой неустойчивости капиталистического режима. Он уже не тот, каким был до войны, когда десятилетиями государством могла

вольте выразить уверенность, что шестой Всероссийский Съезд, идя согласно заветам Владимира Ильича и по пути, намеченному предыдущими съездами Профессиональных Союзов, с честью выполнит стоящие перед ним задачи. (Аплодисменты).

На Съезде присутствуют 853 делегата с решающим голосом, представляющих, по приблизительным данным, 6.400 тысяч членов профессиональных союзов. Позвольте от имени ВЦСПС считать шестой Всероссийский Съезд открытым. (Аплодисменты).

Прежде, чем приступить к дальнейшей работе, я считаю необходимым поставить перед Съездом формальный вопрос. До сих пор у нас съезды назывались: первый, второй, третий и т. д. Данный Съезд является не всероссийским, а Съездом Профессиональных Союзов Союза Советских Социалистических Республик. Произошло новое государственное образование. Угодно ли установить новое исчисление съездов и считать этот Съезд первым Съездом Профессиональных Союзов Союза Социалистических Республик или мы будем продолжать старое исчисление, занеся об этом в протокол? С своей стороны, ВЦСПС имел суждение по этому вопросу и предлагает оставить старое исчисление, считая настоящий Съезд шестым Съездом Профессиональных Союзов СССР.

Кто за то, чтобы сохранить старое исчисление и считать настоящий Съезд шестым,—прошу поднять карточки. **(Съезд высказывается за сохранение старого исчисления).**

От имени Центрального Комитета Российской Коммунистической Партии приветствует Съезд тов. Зиновьев.

Речь тов. Зиновьева.

Зиновьев. Товарищи, мы все находимся под впечатлением только что совершившегося празднования семилетия нашей Революции. Естественно, вспоминаешь некоторые моменты начала ее—в частности, I-ый Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов, созванный между 7—14 января 1918 года и на котором мне тоже довелось от имени ЦК нашей Партии выступать. Все были тогда упоены только что одержанной победой. Но вместе с тем все делегаты съезда были полны тревоги и неизвестности насчет завтрашнего дня. На самом съезда шла еще борьба с меньшевиками и эс-эрами, имевшими тогда еще

довольно значительные позиции в нашем профессиональном движении.

Невольно напрашивается сравнение с тем, что мы видим теперь. От тревоги, неизвестности, опасения за завтрашний день не осталось и следа. Профессиональное движение нашей страны, прошедшее за эти годы несколько трудных этапов окончательно вышло на широкую дорогу, окончательно заняло принадлежащее ему место в системе организаций, осуществляющих диктатуру пролетариата, окончательно покончило с колебаниями меньшевистского и эсеровского характера, выросло и возмужало в необычайной степени. Если сравнить нынешнее положение не только с первым съездом, но даже с пятым, происходившим два года тому назад, мы тоже видим уверенный и сравнительно быстрый прогресс. На пятом Съезде мы все с известным чувством удовлетворения констатировали, что наша государственная промышленность производит уже 25-27% довоенной. Мы это отмечали, как первый сравнительно значительный успех. К шестому Съезду наша государственная промышленность достигает 50%, и кое-где переходит за эту грань. Мы впервые на XIII съезде нашей партии смогли сказать, что пора уже начать подумывать об оставлении довоенного уровня позади.

На пятом Съезде, вопрос о заработной плате был одним из самых больных. Меньшевики и меньшевиствующие ходили на цыпочках вокруг него да около, расчитывая на то, что именно на этом вопросе профессиональное движение в нашей стране поскользнется. А вопрос для нас очень деликатный и поныне; два года же тому назад он стоял крайне остро. Наше профессиональное положение в значительной мере перешагнуло через эти трудности и в основном преодолело их. Наша формула на пятом Съезде была—медленное, но верное и постоянное поднятие заработной платы. За эти два года профессиональные союзы равнялись примерно по этой формуле, и ныне вся профессионально-союзная организованная масса видит, что она не осталась на бумаге.

Мы имели первую осень в 1924 году без экономических конфликтов хотя бы местного характера. Это имеет громадное значение для судьбы нашей страны, и это одно из основных, но вместе с тем в высшей степени важных доказательств того, что профессиональные союзы работали хорошо, что Партия, руководя коммунистической работой профессиональных союзов, находилась на правильной дороге. С февраля 1923 года профессиональные союзы перешли на добровольчество. Пар-

ляются социал-демократические вожди германских профессиональных союзов, эти наиболее заядлые профессиональные бюрократы Германии. В них главное препятствие. Конечно, есть не мало второстепенных препятствий. Г. Жуо нисколько не лучше германских бюрократов, но все-таки главная группа, которая знает, что она делает, которая знает, во имя чего она раскалывает междунар. проф. движение, которая не вслепую действует, а проводит сознательно тактику буржуазии, — это вожди германских профессиональн. союзов. И мы прежде всего обращаемся к английским рабочим, дабы они знали, что если кто препятствует международному объединению, кто является главным препятствием, то это господа германские социал-демократы, бюрократы германского профессионального движения, готовые на все, чтобы только не дать возможности рабочим объединиться

На-днях состоятся выборы в рейхстаг в Германии. Германию ждет черная реакция. По примеру Америки и Англии, там тоже идут к власти консервативные группировки и совершенно ясно, что германские социал-демократы не могут этого не знать. Что они делают, как у них построен фронт? В какую сторону он обращен в этой избирательной кампании? Против черных? Как бы не так, они строят весь свой фронт против красных, против рабочих коммунистов. Они помогают буржуазии инсценировать каторжные выборы. Они бросили почти весь штаб коммунистической партии в тюрьму. Весь цвет, головку германских рабочих при их помощи сняли. Они готовятся к черной реакции! Они лакейски подносят своей буржуазии на блюде головы лучших рабочих Германии, германских коммунистов. Эти вожди германского профессионального движения заняты тем, чтобы раскалывать международное профессиональное движение, вернее сказать, чтобы не дать ему объединиться.

В ряде стран у рабочих имеются реформистские предрассудки, наблюдается непонимание наших целей, но все-таки мы видим честное классовое чутье, которое не сразу иногда находит правильную дорогу, но которое хочет найти дорогу. Таково положение хотя бы в Англии. Другое дело в Германии. Там за 25 л. буржуазией натренирован, выкован, выхолен, вскормлен, вспоен штат германской социал-демократии, начиная от Носке и кончая профессионалистом Дисманом, штат таких господ, которые во всякую минуту готовы предать рабочий класс. Германская буржуазия употребила десятилетия, чтобы натренировать их, чтобы они могли разрушить, дезорганизовать ра-

бочее движение, чтобы они могли служить раскольниками в нем. И эта группа больше всего стоит поперек дороги. Есть товарищи, которые часто спрашивают: как, по-вашему, все-таки состоится ли международное объединение профессиональных союзов? Дайте ответ. Я бы дал такой ответ. По-моему, несомненно, состоится, по-моему, международное объединение профессиональных союзов состоится в сравнительно непродолжительный срок. Я думаю, не пройдет 1—2 лет, как оно будет фактом. (Аплодисменты). Я думаю, т.т., что седьмой съезд наших профессиональных союзов будет происходить в момент, когда это объединение уже состоится (аплодисменты), несмотря на все препятствия, чинимые нам противниками.

Мы имеем терпение и крепкие нервы (аплодисменты). Тут необходима выдержка, необходимо знать, т.т., что, борясь за единство мирового профессионального движения, мы находимся на аванпостах мировой революции, и что все, что есть коварного, бесчестного в международном рабочем движении, все, что есть ехидного, ненавидящего красное знамя, все это теперь группируется против нас для того, чтобы не дать объединиться, чтобы прорвать ряды раньше, нежели они как успеют сомкнуться.

Будем откровенны. У нас есть ряд разногласий с английским профессиональным движением. Они не стоят на почве марксизма, там у них есть ряд предрассудков, но там мы видим нечто другое, чем в этой натренированной буржуазией желтой германской социал-демократии, и думается, что опыт, который произошел недавно в Англии, пойдет впрок очень и очень многим рабочим. Он не может не пойти впрок английским рабочим. Что мы имели в Англии долгие годы и даже десятилетия? Там существовали непрерывно две буржуазные партии, сменяющие друг друга у власти. Это была двухпартийная система: консерваторы и либералы. После войны, как массовая сила, на историческую сцену выступает рабочая партия, правда, платящая обильную дань реформизму, и по сегодняшний день находящаяся в его плену. Теперь мы видим трехпартийную систему: консерваторов, либералов и рабочую партию. Что принес опыт Макдональдовской системы? Бесспорно, предстоящее уничтожение либерализма. Либерализм уже перетерт между двух жерновов, и в ближайшее время рассосется между консерватизмом и рабочей партией. Теперь две большие партии будут бороться за власть: одна—буржуазия, другая—рабочие реформисты, а третья только всходит на горизонте—это коммунистическая партия, которая несомненно объединит в свое

управлять одна и та же буржуазная партия, и когда происходила по нынешнему масштабу маленькая буря в небольшом стакане воды—смена либералов консерваторами или обратно, то это считалось событием колоссальнейшей важности.

Характерное в нынешней полосе заключается в том, что буржуазии самых солидных стран, как, например, Англии, приходится управлять путем таких крайностей: сегодня ставить на розовый цвет, завтра—на желтый, сегодня допускать к власти меньшевиков, почти рабочих, завтра—самых отъявленных консерваторов. В этом, несомненно, симптом вырождения, неустойчивости буржуазного строя. Все эти перемены в политике, разумеется, не проходят безнаказанно для буржуазии, хотя внешне как будто получается плавно. Посмотрите, как «легко» произошла смена Макдональда Болдуином. В 4 часа вечера Макдональд был приглашен в Букингэмский дворец и там заявил лично королю, что подает после выборов в отставку. Последний сказал: «Так и быть, отставку примем». (Смех). В 5 часов был приглашен Болдуин, ему предложили, не согласится ли он составить новое правительство. Он милостиво согласился: «Так и быть, составлю новое правительство». (Смех).

Смена правительства произошла безболезненно для буржуазии, но среди народа все эти пертурбации проходят далеко не безболезненно и не так бесследно. Там рабочие приняли все это всерьез и у рабочих пробудился настоящий аппетит к власти. Во время избирательной кампании мы видим, как вели себя английские рабочие. Правда, они не привыкли к русским методам. (Аплодисменты). Но я надеюсь, что они к ним привыкнут. (Аплодисменты). Но сейчас они вели себя, по правде сказать, не вполне по-джентльменски, как это принято в Англии, так, на некоторых собраниях рабочие лезли с кулаками против лордов, выражая недвусмысленное пожелание внести некоторые поправки к их физиономии. (Аплодисменты, смех). Это нечто новое в английской истории и показывает, что не только в избирательной кампании большие страсти захватывают глубокие слои рабочих и среди них события идут не так гладко, как в Букингэмском дворце.

Самая богатейшая буржуазия в мире, английская, уже не может править старыми способами. Наше дело — руководителей рабочего класса — следить за этими эпизодами, следить за тем, как буржуазия переходит от одной крайности к другой, и принимать вытекающие из этого меры.

Дипломаты II Интернационала часто пытались вызвать недоверие к российским профессиональным союзам и к нашей

партии. Спрашивают — почему это вдруг российские коммунисты и профессиональные союзы высказываются за единство мирового профессионального движения. Я думаю, товарищи, что если бы не было других причин, то все же одна из них, та, о которой я говорил, имеется налицо. **Новая полоса самой черной мировой реакции — ее одной достаточно, дабы каждый честный борец рабочего класса мог сказать, что при таком положении вещей международное единство профессионального движения нам необходимо, как воздух для человека.** Если из Америки, Англии, из таких могущественных стран империализма хлынула вновь черная лавина реакции, если там маски сброшены, если прекратился маскарад с «рабочим правительством» и на нас идут черные тучи напрямик, то не естественно ли, когда передовики рабочего класса реагируют на это, прежде всего, горячим, искренним призывом к объединению всего мирового пролетариата на минимальной программе для того, чтобы иметь международн. единство профес. движения и быть готовыми выступить единым фронтом против мировой буржуазной реакции. Ларчик открывается просто. Для нас тактика мирового рабочего движения, в первую очередь, определяется классовой борьбой. Мы не верили ни на одну минуту в излюбленный кое-кем демократический пацифизм. В разгаре этой «эры» мы говорили: «Товарищи, смотрите, вам подносят ныне пряник с тем, чтобы этот пряник заменить кнутом. Вам ныне показывают розовый цвет, а завтра вам покажут самую черную реакцию». Мы знаем, что этот демократический пацифизм —кратковременный эпизод, мы знали, что буржуазия оскалит зубы, и это совершилось. И ныне нашим лозунгом-кличем ко всем честным рабочим без всякого различия в направлениях, ко всем преданным сынам нашего класса, будет — давайте объединимся, чтобы грудью стать против этой черной реакции, чтобы выдержать этот натиск, прорвать черную линию, нанести удар прямо в грудь противника и прорваться как можно дальше на том пути, который, по нашему мнению, должен объединить рабочих всего мира. (Аплодисменты). Вот наш ответ на вопрос—почему мы выдвигаем с такой силой лозунг единства международного профессионального движения, столь недвусмысленно сформулированный Коминтерном и недавним съездом Профинтерна. Я надеюсь, что он встретит такой же отклик на вашем съезде, какой уже встретил в сердцах лучших рабочих всего мира. (Аплодисменты).

Мне думается, что самым большим препятствием в настоящее время для объединения в международном масштабе яв-

время лучшие элементы всего рабочего движения Англии (аплодисменты).

Нам говорили, что опыт Макдональда приведет к смягчению классовой борьбы. Получилось обратное. Он привел к тому, что классовая борьба в Англии обострилась. Они хотели пройти в одни двери, а попали в другие (аплодисм.). В этом их несчастье. Они хотели показать миру, как они уничтожают классовую борьбу, как они чуть ли не безболезненно вырезают мозоль у буржуазии, так что она не заметит, а получилась обостренная классовая борьба в неслыханных до сих пор размерах. Конечно, сейчас дифференциация в рядах английского рабочего движения неминуема и неизбежна и никуда от этого Макдональду и иже с ним не спрятаться. Неужели они думают, что этот спектакль с пресловутым письмом Зиновьева пройдет им даром? (Смех, аплодисменты). Мы, т.т., не имеем никакого основания лично обижаться на весь этот инцидент (смех). Напротив, совсем напротив. Мы имеем основание быть довольными всей этой историей, потому что Макдональд и Ко. они сделали неслыханную рекламу Коммунистическому Интернационалу (смех). В Англии еще десятки тысяч рабочих не знают, что такое ячейка в армии, на флоте, даже на фабриках. Наша пресса там слаба. Теперь, благодаря хотя бы и фальшивому письму, все-таки они узнали, что такое есть ячейка (смех, аплодисменты). Так что, т.т., в нас говорит не личная обида за то, что они подделали письмо, нам не привыкать стать к тому, что подделывают (смех). Но какую тряпичную роль сыграл Макдональд в этом самом деле? В чем тут был гвоздь? Макдональд хотел быть именинником и на Антона и на Онуфрия (смех, аплод.). Он знал, что сейчас тысячи рабочих в Англии сочувствуют Советскому Союзу, поэтому он вел избирательную кампанию как будто бы за союз с нами, но ведь он все-таки из меньшевиков, он вождь II Интернационала, он знал, что на одном стуле неудобно, непременно надо на двух сидеть (смех). Поэтому он решил заручиться и симпатиями тех, которые против Советского Союза, так будет, дескать, крепче (смех). Для этого он пустил эту историю с письмом. Вы знаете, с каким жалким лепетом он оправдывался. Он сам признал, что 10 октября он уже знал о нем. Сорвалась у него игра совершенно. Я слышал от целого ряда товарищей хорошо знающих английскую жизнь и настроение Макдональда, что, пожалуй, с миллион голосов эта история с пресловутым письмом стоила рабочей партии. Пожалуй, если отнять этот миллион от консерваторов и прибавить к рабочей партии, то получается разница в

два миллиона, которая могла решить исход этих выборов. Вот к чему привела типичная, жалкая, позорная политика Макдональда, которая, надеюсь, не может не вызвать протеста в широких слоях работников английского профессионального движения. Они и кончить-то эту историю не сумели с оттенком благородства.

Макдональд назначил комиссию; комиссия сказала, что ей некогда кончить; Макдональд подал в отставку, почему-то не дожидаясь окончания ее работ, а в конце концов все заявили, что подлинника письма никто не видал, видали только копию, неизвестно кем сочиненную. Одна из газет,—кажется, «Таймс», — остроумно написала потом: «Не в том дело, подложное это письмо или настоящее. Ни для кого не секрет, что Зиновьев—враг английского народа». (Смех). Нет господа хорошие, мы-то и являемся настоящими подлинными друзьями английского народа, английских трудящихся и английского рабочего класса. (Аплодисменты). Врагом английского народа, по нашему мнению, является Болдуин и Ко. Конечно, есть там и такие, которые не знают, с кем им быть, с рабочими или буржуазией. Мы глубоко уверены, что теперь поднимается глубокий протест по этому поводу в рядах английских профессиональных союзов и в рядах рабочей партии

Вы знаете, что по поводу подлинности этого письма мы обратились в ЦК английских профессиональных союзов, прося разобрать этот вопрос и решить, фальшиво ли письмо или нет. Я надеюсь, что товарищи, приехавшие из Англии, привезли нам какой-нибудь ответ на этот вопрос и выскажут нам свое мнение. Ведь они не связаны никакими условностями и должны сказать английскому рабочему классу, как его околпачивают. Они должны сказать правду и только правду. Это великолепный урок для английских рабочих по вопросу о том, что такое демократия, что такое свобода печати. Нас упрекают в том, что у нас нет свободы печати. «Таймсу» и буржуазии у нас свободы печати нет и не будет. (Аплодисменты).

История с этим письмом—классический пример пресловутой свободы печати в капиталистических странах. За несколько дней до выборов пускают в свет грубую подделку, которая должна испугать всех мещан, все болото и склонить его в сторону реакции. Они даже не оставляют времени для опровержения, а если и оставляют, то только в последний момент, когда уже все подготовлено, бюллетени выпущены. Вся печать использует свою свободу, чтобы надуть народ самым бесстыдным образом, а потом, когда кабинет изготовлен, когда власть

получена и передана в руки черносотенцев из черносотенцев, тогда говорят: «это, в сущности, не важно—может быть, это и поддельный документ». (Смех). Разве это — не нагляднейший пример того, как свобода печати, десятки газет, миллионные тиражи, типографии и т. д. служат буржуазии?

Мы говорим английскому народу: «да, мы варвары, у нас жесткая диктатура,—вы сделаете ее гораздо мягче». (Аплодисменты, смех). Мы от души желаем вам, чтобы вы свою буржуазию эксплоатировали так, чтобы этого никто не замечал, чтобы ей это было приятно. (Аплодисменты). Но вспомните урок, полученный вашей страной. Разве это не говорит за то, что у буржуазии надо отнять свободу печати, при помощи которой она околпачивает массы, околпачивает рабочий класс, околпачивает трудящихся. И, подумайте, это происходит в Англии, а не в какой-нибудь захолустной стране. Разве не ясно каждому, что такая свобода печати является только орудием в руках буржуазии против рабочего класса. Вот почему весь этот инцидент имеет не маленькое значение, и я думаю, он даст серьезный урок английским рабочим. Им пойдет впрок то, что произошло.

Английская рабочая партия уже получила миллион с четвертью новых голосов. Аппетит к власти у английских рабочих разбужен, новое черносотенное правительство его еще больше усилит. В Англии еще придет день, когда у власти станет рабочее правительство, но это будет уже не то «рабочее правительство», какое мы наблюдали сейчас. (Смех). Оно, правда, будет еще не советское, не коммунистическое,—только переходное,—но это будет не то «рабочее правительство», которое с радостью принимало посты от английского короля—посты, которые у нас называются «постами кастелянши» (аплодисменты) — считать белье у английского короля. Да, на посты казначеев домашнего королевского хозяйства Макдональд ставил крупных работников английского рабочего движения. (Смех). Пора с этим кончить. (Аплодисменты).

Английские рабочие заслуживают гораздо лучшую участь, нежели считать королевское белье. (Смех, аплодисменты). Они достойны того, чтобы иметь не маргариновое «рабочее» правительство, а подлинную рабочую власть. (Аплодисменты). Конечно, не по русскому образцу (смех),—мы ни в коем случае на это не претендуем, — пожалуйста, по английскому образцу. (Аплодисменты).

Таким образом, товарищи, нашему Съезду предстоит принять решение по вопросу единства международного профессионального движения в обстановке в высшей степени интересной

и своеобразной. Мы видим в течение нескольких месяцев почти полную перемену декораций на мировой арене: желто-розовый цвет сменяется черным: происходит передвижка классовых сил и намечаются глубочайшие сдвиги внутри рабочего класса. Многие лидеры Амстердама чувствуют, что у них нет завтрашнего дня, нет будущего.

Международное рабочее движение прокладывает дорогу к единству, и мы говорим всему миру: с нашей стороны рабочие всего мира встретят искреннюю пролетарскую поддержку и искреннее желание рабочих вступить в их ряды. Мы ни на минуту не отказываемся от своих взглядов — этого от нас никто не потребует — мы отпраздновали 7-летнюю годовщину настоящей рабочей, а не королевской революции (аплодисменты). **Мы были и останемся подлинными учениками Ленина, членами Коммунистическ. Интернационала, мы стоим твердо на наших позициях. Рабочие всего мира пойдут к нам. И оставаясь на своих боевых постах, без всякой дипломатии, мы протягиваем руку помощи организованному профессиональному движению всего мира и говорим: «давайте, объединимся на элементарном, на азбучном против буржуазии, наступающей с неслыханной наглостью и столь единодушно».** Мы должны объединиться против этой угрозы и мы уверены, что все, кто был против нас, ответят нам своим согласием. Да, не боясь ошибиться, мы говорим: «придет время, когда, несмотря ни на что, мы сольемся в единый интернационал профессиональных союзов, и английские рабочие будут не последними из числа тех, которые вместе с нами наметят путь окончательного раскрепощения и освобождения рабочих всего мира (шумные аплодисменты).

Тут нам тоже не предстоит принимать новых тезисов. Основное остается начертанным рукой Ленина, но есть кое-что новое и в политическом и в экономическом положении, которое вы — руководители организованного рабочего класса нашей страны, — должны, прежде всего, взвесить. Товарищ Ленин учил нашу партию и товарищей, работающих в профессиональном движении, тому, что не тот большевик, который думает «только» о рабочих, а тот, который думает обо всей стране и чувствует себя гегемоном революции, руководителем, ее основной силой. Нам с вами, на этом Съезде приходится принять решение о задачах рабочей политики не вообще, а о задачах рабочей политики в **крестьянской стране**, и нам надо намечать свою основную политику не как узко-профессиональную, а как политику рабочего класса в крестьянской стране. Только тогда

постановка вопроса не будет безжизненной, а подлинно большевистской.

Нашему Съезду нужно наметить основы этой политики, имея в виду, что мы проводим диктатуру в стране, по преимуществу крестьянской. Было бы трэд-юнионизмом в худшем смысле слова, если бы наши профессиональные работники обсуждали эти вопросы под углом зрения исключительно «рабочим». Это получилась бы «рабочая» точка зрения в кавычках, а так как рабочий класс управляет страной, так как он осуществляет диктатуру пролетариата в стране крестьянской, он должен осуществлять умную диктатуру, он должен осуществлять такую диктатуру, которая принималась бы громадным большинством крестьян, он должен чувствовать себя хозяином всей страны, а не рассуждать с точки зрения трэд-юниониста, защищающего профсоюзника. В этом основное отличие ленинизма, большевизма от трэд-юнионизма. Мы члены трэд-юнионов, т.-е. своих профсоюзных организаций, но мы не трэд-юнионисты в том смысле, что мы не цеховики, мы не меньшевики в политике, мы — члены трэд-юнионов, но мы большевики, мы чувствуем себя классом-гегемоном, мы должны чувствовать себя классом, осуществляющим свою политику в **крестьянской стране.** И тут-то наш Съезд находится в обстановке, которая до известной степени нова.

«Ревность» к рабочим.

Мы замечаем теперь некоторую «ревность» со стороны крестьян к рабочим, то, чего не было раньше, или что было в совершенно другой форме. Кое-где мы даже имеем взаимную ревность, т.-е. и «ревность» со стороны некоторых наиболее отсталых групп рабочих к крестьянам. Но особенно опасно это чувство у крестьян по отношению к рабочим, кое-где проявляющееся и имеющее классовую основу в деревне, в кулачестве, ибо кулачество заинтересовано, чтобы разжигать ненависть крестьян к рабочим.

Мы имеем в нашей стране два класса, или, если хотите, два класса плюс какой-то придаток, дробь. Этот придаток состоит из остатков старой буржуазии, зачатков новой буржуазии городского мещанства, части буржуазной интеллигенции, нас органически ненавидящей. Конечно, этот «полукласс» нами недоволен, он «ревнует» к рабочим, и к Советской Власти, но это не опасно. Над этим нечего ломать голову, они подождут, сколько надо.

Трудность не здесь, а в области взаимоотношений **двух** основных классов — рабочего класса и крестьянства. Здесь малейшая шероховатость в один градус может дать нам целое отклонение и тут нужно держать ухо востро. Это настроение у крестьян мы должны учесть.

Трэд-юнионизм и большевистское отношение к деревне.

Нам надо обрезать всякого профессионалиста, говорящего свысока: «деревенщина», «это меня не касается». **Тот узкий трэд-юнионист, кто не понимает, что мы стоим на границе двух классов и что мы поставили себе всемирно-историческую цель и в нашей стране и в международном масштабе.** Поэтому, товарищи, нам нельзя ни в коем случае пройти мимо этого вопроса. Есть, конечно, в настроении части крестьянства, и коечто такое, в чем мы уступить никак не можем. Без сомнения, найдутся и такие крестьяне, которые думают, что 8-часовой рабочий день — это баловство: я же работаю, мол, 16 часов во время покоса, почему же рабочий только восемь часов. Можем ли мы в этом вопросе уступить? Ни в коем случае! Есть вопросы, в которых мы предрассудкам крестьян не можем уступить, ибо это только предрассудки, а крестьянство должно вырасти и понять, что 8-часовой рабочий день основа рабочего хозяйства и благо для страны — в том числе и для крестьян. Есть целый ряд вопросов, где рабочий не может и не должен ни в коем случае уступить предрассудкам отсталого крестьянина, и не может быть речи о том, чтобы мы здесь уступили.

Но есть группа вопросов, вызывающих у крестьян справедливое недовольство и над которыми мы должны задуматься. Это, прежде всего, вопрос о ценах. Теперь частенько отдельные группы крестьян заявляют: «мы рабочим даем хлеб по довоенным ценам, и вот мы спрашиваем вас — когда же вы дадите нам городские продукты по довоенным ценам». Сейчас об этом говорят отдельные группы крестьян, завтра же может сказать и все крестьянство. Вот тот вопрос, мимо которого не может и не должен пройти шестой Съезд Профессиональных Союзов, вопрос, который был центральным на пленуме ЦК нашей партии на-днях и который должен занять внимание такого видного Съезда, как ваш. От него нам не отвертеться. Это уже не предрассудок крестьянский.

Конечно, мы должны крестьянину объяснить, почему вопрос о ценах разрешается не так легко, почему война и блокада подорвали городск. хозяйство больше, чем деревенское (все

это мы можем и должны сказать), но надо памятовать, что этот вопрос стучится в окно и мы от него не можем отмахнуться. Он к нам вернется в самой разнообразной форме. Крестьянин этот вопрос перед вами поставит, и, я думаю, что вам не зачем прятать голову под крылю, надо ясно видеть то новое, что имеется у нас в политической и экономической области и твердо помнить, что тут нам срок отпущен небольшой. Об этом нам говорил еще на XI Съезде партии Владимир Ильич. Необходимо всеми силами и рабочих, и партии, и профессиональных союзов и хозяйственников, этот вопрос двинуть вперед, дать на него удовлетворительный ответ, показать крестьянам, что мы действительно идем ему навстречу. Конечно, разрешение его потребует известного времени.

Вопрос о землеустройстве в деревне тоже потребует большего времени. Но есть вопросы, которые можно разрешить быстрее, что целиком зависит от нас.

Какой советский аппарат нужен деревне.

Нам необходимо в деревне создать настоящую Советскую Власть, честную, культурную, «трезвую» советскую власть без взяток, без самогонки, такую власть, какую мы имеем уже в наших основных центрах рабочего движения. Нам это не легко далось и в этих основных центрах. Вы помните, как два-три года тому назад на митингах мы должны были начинать перед рабочими с того, что извинялись за то, что всякие проходимцы и авантюристы втесались в ряды нашей партии и в советские учреждения. В городе более или менее аппарат налажен, но только более или менее, но в деревне мы этого еще не добились.

Вспомните такую вещь, как Дымовский процесс. Ведь убийство Малиновского произошло около Николаева в 50 верстах от крупного центра рабочего движения. Инцидент сам по себе как будто местного масштаба, однако, он «как солнце в малой капле вод» отразил очень грустное явлениие. Мы не можем беспечно пройти мимо него. Помните, товарищи, что у нас в деревне нет еще надежного приводного ремня: дешево стоящего, трезвого и честного советского аппарата.

Может ли Съезд Профессиональных Союзов помочь этому? Очень даже может! Как на первых съездах профессиональных союзов наряду с текущей работой, наряду с нашей профессиональной работой стояли такие крупные вопросы, как проблема организации гражданской войны, там и на этом мы, наряду с

вопросами текущей повседневной профессиональной работой не должны забывать об основном вопросе, имеющем общеполитическое значение: — **как помочь в деревне создать честный, трезвый культурный дешевый советский аппарат, за который не пришлось бы нам краснеть.**

Профсоюзы в деревне обязаны усилить свою работу.

Мы говорили об этом на XIII съезде партии. Мы все не без удивления узнали, что у нас есть свыше миллиона членов профессиональных союзов в деревне, и я даже думаю, что и вам это покажется тоже новинкой, так же, как показалось это нам на XIII Съезде. Рабпрос—211 тыс., Всеработземлес—196 тыс., сахарники—177 тыс., горняки—100 тыс. и т. д., и т. д., а всего вместе более 1.000.000 числится членов профессиональных союзов в деревне. Товарищи, а по совести говоря, работают ли члены профессиональных союзов в деревне как следует. Думали ли до сих пор серьезно об этом, как партия и как профессиональные союзы? Нет, мы не думали. Но это было раньше. А теперь, при новых отношениях в деревне, этот миллион членов профессиональных союзов должен из царства теней, бумаги, таблиц и диаграмм перейти в царство действительности и реальности.

Самое серьезное внимание этому вопросу! XIII Съезд принял по этому поводу продуманное постановление. Мы должны принять эту проблему, как она есть, она — ключ ко всем позициям.

Болдуины сами по себе нас не заботят чрезмерно. Когда мы говорим о полосе мировой реакции, мы знаем, что СССР эта полоса мировой реакции непосредственно не угрожает, она угрожает больше рабочим в тех странах, где реакция начинает господствовать. Нас же мировая реакция особенно тронуть сейчас не сможет. А вот вопрос, о котором я говорил, вопрос «ревность», недовольства крестьян в отношении рабочих — это важное дело, на которое Съезд Профессиональных Союзов должен обратить внимание именно потому, что мы с вами не цеховики. Здесь Съезд Профессиональных Союзов, состоящий из большевиков учеников тов. Ленина. (Аплодисменты). Здесь нет узких цеховиков, а есть люди, которые умеют по-настоящему постоять за нужды рабочего класса, которые умеют быть революционерами - большевиками, которые являются достойными членами класса, осуществляющего гегемонию проле-

тариата, пока, правда, только еще в одной шестой части света, но, надо надеяться, что в недалеком будущем граница значительно расширится.

Производительность труда — основной стержень всей нашей политики.

Вопрос об отношении рабочего класса к крестьянству подводит нас к **вопросу о производительности труда.** Последний также должен встать, как важнейшая проблема, имеющая свою политическую сторону. Для нас поднятие производительности труда стало важнейшим вопросом в международном, хозяйственном, и внутреннем значении. Рабочие могут без преувеличения сказать, что производительность труда на том или ином заводе в Москве, в Донбассе, Баку имеет теперь для нас международное значение, имеет громадное и агитационное значение среди рабочих масс других стран. Она является не только непосредственным фактором увеличения наших богатств, а это есть один из мостов, по которому мы доходим до крестьян, один из ответов, который мы можем дать на их недовольство. Это есть единственная возможность давать крестьянам товары по справедливой цене, и это же единственная возможность дальше увеличивать заработную плату рабочим.

Пора нам покончить с тем временем, когда у нас был только плакат—«смычка рабочих и крестьян». Эту смычку нужно проводить практически, конкретно, на деле. Эта смычка не может быть только культурной, как мы долго думали, но она должна быть **культурно-хозяйственной** (дневи довлеет злоба его), потому что вопрос о хозяйстве, о ценах является основным.

История жизни и страданий одного болта.

Кампания по подъему производительности труда находится в самом разгаре, уже видны в ней кое-какие положительные стороны, но видны и отрицательные стороны. К числу отрицательных сторон относится словесное пустозвонство и шумиха о производительности труда. Рабочие называют это вполне справедливо болтологией. Кое-где жужжали, шумели, не давая деловых ответов, изображали так, что это дело зависит от одних рабочих. Это неверно. Производительность труда зависит только частично от рабочих. Один маленький документик, записка рабочего, поданная на беспартийной конференции, говорит и о другом. Один беспартийный рабочий дает отчет о производительности труда в следующей форме: я, говорит, вам напишу **«историю жизни и страдания одного болта».**

«Выпал болт на машине, болт в полтора-два дюйма, стоит он всего полторы копейки. Для того, чтобы его получить производственный мастер должен написать: на валике № такой-то прошу поставить новый болт. Затем нужно идти к инженеру — подписать, затем к инженеру-механику, который пошлет в ремонтную мастерскую. Заказ получен, нужно писать требование. Требование пишется в трех экземплярах, нужно нести на подпись производственному мастеру, а он не всегда бывает на месте, так как завод в окружности две версты, нужно его обойти, у него есть и смазчики, и другие, человек занятый, и чтобы найти его, нужно походить по заводу. Наконец, нашел. Подписал. Затем нужно идти к инженеру. А затем отправляешься на склад. А на складе оказалось: таких болтов нет, а есть только на 3 дюйма. Что-ж, берешь, обрезаешь ножевкой, делаешь нарезку и ставишь на место. А то бывает и так: придет на склад, нет одного, другого, третьего и отправляется тогда рабочий на главный склад в кавычках, а это называется свалка у Екатерининского парка. (Смех). Покопаешься, покопаешься и найдешь что-нибудь. И это происходит в Ленинграде на заводе «Треугольник», который нельзя отнести к числу худших. При таком положении вещей виноват ли этот рабочий, что он не поднимает производительность труда? Конечно, нет! Это маленький пример, и число их можно было бы значительно расширить.

Хозяйственники и профсоюзы должны быть одинаково заинтересованы и ответственны в поднятии произвсдительности труда.

Производительность труда ни в коем случае не создается только из личной интенсивности;—здесь 50% зависит от государства, от хозяйственников, от всех нас. Но остальные 50% зависят от рабочих. Это можно и должно иметь смелость сказать рабочему, что вторые 50%, т.т. рабочие, зависят от вас. Вот когда-то вы и мы вместе с вами требовали 8-часового рабочего дня от буржуазии, царя и компании. А теперь рабочее государство, все мы, честью просим у вас 8-час. рабочего дня, настоящего, всамделишного, честного, трезвого, 8-часов. рабочего дня, которого у нас еще нет. Местами на деле работают гораздо меньше.

Стало быть, т.т., ошибочно, когда ставят так вопрос—кто будет поднимать производительность труда—хозяйственники или—профессиональные союзы, «мы» или «вы». При такой постановке мы погибнем, ибо наверняка не поднимем произво-

дительности, а только обострим конфликт с крестьянством. Поднимать должны «мы»—мы все. Мы—это рабочий класс, советское государство, наша партия и профессиональные союзы. Мы—одно целое. Мы делаем одно и то же историческое дело. Мы должны смело сказать хозяйственникам, что определенная часть зависит от них, в цифрах выражается она около 50%, а другая половина зависит от рабочих. Профессиональные союзы должны не на словах, а на деле помочь хозяйственникам поднять производительность труда. И теперь на шестом Съезде мы можем смелее, чем на пятом, это заявить, хотя бы потому, что заработная плата и материальное положение рабочих начали исправляться, правда, еще далеко не в той степени, как думают иногда в деревне, когда говорят, что рабочие, как сыр в масле катаются.

Вопрос о производительности труда стоит ребром и от него отвертеться нельзя. Нужно стать выше повседневных, может быть, иногда неизбежных трений между хозяйственниками-профессионалистами и партийцами. Нужно понять и тщательно продумать историческую задачу, стоящую перед нами. Вам сегодня, насколько я знаю, оглашали уже то, что говорил Владимир Ильич о производительности труда. Это облеклось теперь плотью и кровью.

Удельный вес производительности труда имеет теперь решающее значение.

Наше международное положение в гораздо большей степени зависит от производительности труда, чем от искусства наших красных дипломатов и, может быть, в большей степени от нее теперь зависит наше международное положение, нежели даже от Красной Армии. Было время, когда Красная Армия определяла нашу международную прочность целиком или почти целиком. Конечно, и сейчас она имеет большое значение, но в данный момент против нас войной открыто никто не может итти: руки коротки. Удельный вес производительности нашего труда имеет теперь решающее международное значение и для судеб нашего государства и для судеб международной революции, она, как магнит, должна притягивать сейчас сердца рабочих всех капиталистических стран, ибо указывает им, что у нас растет социализм. И она одна может укрепить нас хозяйственно и политически укрепить союз с крестьянством. Здесь ключ ко всему положению. Только в поднятии ее ответ на вопрос об отношении рабочего класса к крестьянству, на вопрос о концессиях и вообще о нашем международном положении.

Мне приходилось слышать таких людей, которые говорят — «мы очень левые», «нас не интересует деревенщина», нас интересуют рабочие, надо поднимать крупную промышленность во что бы то ни стало. А для этого — надо итти на концессии, сдать их побольше, не стесняясь пойти на уступки международному капиталу, пойти, может быть, на заем, хотя бы на очень тяжелых условиях. Вот вам оборотная сторона этой левизны, очень смахивающая на меньшевизм. Мы думаем напротив, — особенно щедрым в вопросе о концессиях к концу 1924 года нам нечего быть. В 1918 году, когда туго было—другое дело, можно было бы это сделать. Но сейчас мы можем многое **сами поднять** и не за чем нам итти на чрезмерные уступки иностранному капиталу. Нечего зря пускать козла в огород, нечего итти в кабалу к иностранному капиталу. Мы сами поднимем многое на своих плечах, но только в том случае, если выстроимся в одну фалангу, чтобы действительно поднять производительность труда. Несмотря на все плохие стороны этой кампании, о которой я говорил, мы все ясно видим, что производительность труда начинает подниматься и некоторые результаты уже налицо.

Профсоюзы, ближе к хозяйству.

Дальнейший вопрос и принципиальной важности,—о том, что профессиональным союзам надо подойти ближе к хозяйству. На пятом Съезде мы об этом говорили мало. На шестом это надо сказать во всеуслышание и решительно. 2½ года пошли на то, чтобы поднять заработную плату рабочего. Раскаиваться в этом нечего, — так и надо было. А вот сейчас наступает другое время. Профессиональные союзы сделали крупные завоевания, это факт. За 2½ года они стали более родными для рабочих масс, это также безусловно. Они заботились об их материальном положении, они сами стали более массовыми, — здесь крупный успех в области рабочего движения. Наши профессиональные союзы имеют большие достижения и в области культпросветработы. Они образовали 2000 клубов. Такая работа — настоящая пролетарская культура, а не болтовня о пролетарской культуре. Над этой задачей могут и должны потрудиться и дальше профессиональные союзы! А в области хозяйства, в области непосредственного участия профессиональных союзов в хозяйстве, мы за эти два года, по моему мнению, стали отставать. Производственные кружки, которые сейчас организуются, конечно, многообещающее начало. Но этого мало. Профессиональные союзы далеко не пользуются своими хо-

зяйственными правами со всей полнотой, которые были определены еще в резолюции Владимира Ильича, принятой нами единодушно. Профессиональные союзы с головой были заняты эти годы другими задачами. Конечно, хорошо, что они их выполняли, но мы входим теперь в новую полосу. Профессион. союзы должны ближе, чем раньше, пойти к хозяйству, производственные программы, состав правлений, цены и пр. и т. п.—во всем этом союзы должны горячо участвовать. И они должны поднять производительность труда **до тех размеров, какие только возможны.** Только в этом случае может быть разрешен вопрос о крестьянстве.

Проблема комсостава в широком смысле слова.

В связи с этим, мне кажется, заново ставится проблема комсостава в широком смысле этого слова. Я говорю сейчас не о том командном составе, который имеется в Красной Армии. Я сюда отношу и учителя, который также входит в комсостав. Сейчас я говорю о производственном комсоставе. Профессиональные союзы начали выдвигать производственный низовой персонал из собственных рядов, начали устранять спецов, чтобы поставить своих, и поддержать подлинно добросовестных настоящих специалистов. Вопрос о комсоставе, в широком смысле этого слова, никогда не стоял так наглядно и ясно, как теперь. Он стоит теперь широко и в отношении крестьянства, и в отношении землеустройства в деревне, культуры и т. д., и т. д. во всех областях, из которых складывается наша жизнь. Нельзя пройти мимо этого вопроса, являющегося одним из решающих в нашей внутренней политике. Вот откуда возник и новый подход к учителю. Здесь не какое-либо беспринципное заигрывание, а новая историческая обстановка. Такой же переход нужен по всей линии.

Производственный комсостав — низший и средний **надо искать прежде всего у себя,** этим вопросом необходимо заняться вплотную. Сейчас, когда страна оттаивает, когда тревога о хлебе насущном забыта, когда ставятся по новому многие политические, экономические вопросы, когда явственно намечаются новые определенные взаимоотношения между рабочим классом и крестьянством, могущие стать опасными (они не обязательно станут опасными, если будут приняты соответствующие меры), — при таком положении вещей несколько сот тысяч человек по всей стране, образующие комсостав в широком значении этого слова, **должны быть идейно организованы нами, должны быть идейно нашими, так, чтобы мы могли**

за них отвечать. Это должно стать предметом постоянной заботы и партии и профессиональных союзов. Я не знаю, как этот вопрос претворится в действительности, практически, но он во всяком случае стоит, как политическая проблема, коренным образом затрагивающая и шестой Съезд Профессиональных Союзов. Я считал своим долгом вкратце изложить его перед вами.

Внимание пролетарскому студенчеству.

Одной из подгрупп этого вопроса является и вопрос о пролетарском студенчестве. Позвольте о нем сказать два слова. Сейчас начинают организовываться профячейки среди учащихся. Можно спорить о том, как их организовать: вопрос надо деловым образом взвешивать и обсуждать. Но здесь вместе с тем скрывается и политическая проблема, здесь часть вопроса о комсоставе, и наш Съезд должен этим заняться и в какой-либо секции или комиссии вопросу о пролетарском студенчестве уделить должное внимание. У нас в 92 техникумах учится 20 тысяч рабочих, они-то и составят значительную часть будущего производственного комсостава. Эта группа в 20 тысяч рабочих должна услышать заботливое слово от вас, услышать слово внимания и поддержки, должна почувствовать определенную поддержку, увидеть правильный большевистский организационный подход к ней, ибо это, повторяю, часть вопроса о комсоставе.

Вопросы основные, непреходящие.

Вот, товарищи, задачи, стоящие сейчас на очереди. Разумеется, остается ряд вопросов, являющихся, так сказать, вечными, нетленными, основными. Это, во-первых, осуществление лозунга «ближе к массам», затем вопрос о большевизации рабочего движения. Профессиональные союзы за два года значительно ближе подошли к массам, это — факт. Еще ближе к массам! Как мы ни близки к ним, не надо хвастаться достигнутыми успехами, нельзя останавливаться на них. Мы видим, что культурные потребности массы уже не те. Рабочий не тот, что в 1919 году. Выросли потребности и запросы и у крестьян, и наши руководители должны это явление учитывать, они сами должны расти, они должны давать ответы на возрастающие потребности массы. Растет материальное благосостояние рабочих и крестьян, растут, вместе с этим, и их культурные потребности, растет и политика. Ошибочно полагать, что, если мужику будет легче житься, он будет меньше думать о поли-

тике. Наоборот! Наоборот! Наоборот! По мере роста материального благосостояния крестьян и рабочих, будут расти культурные, политические запросы и требования, предъявляемые к нам, к руководителям профессиональных союзов, к руководителям партии. На них надо отвечать.

Век ленинизму учись!

Большевизации рабочего движения мы поучаем теперь рабочих всего мира. Но мы и сами должны об этом помнить. Мы, конечно, самая большевистская партия во всем мире, мы самое сильное рабочее движение в Коминтерне, но это не значит, что мы большевизированы на все 100%. И партия наша еще нуждается в большевизации и профессиональные союзы нуждаются в большевизации и наше рабочее движение в целом нуждается в ней. **Век живи и век ленинизму учись, век совершенствуйся,—тогда ты будешь настоящим большевиком! Никакого самодовольства!** Мы знаем свои сильные стороны. Но мы должны знать и свои слабые места, должны видеть, как происходят и сознательные и несознательные попытки ревизии ленинизма иногда даже именем Ленина.

Добросовестные и недобросовестные «заблужденцы».

Вы помните, как в начале революции, когда Владимир Ильич приехал из-за границы, он принес новый термин— добросовестные оборонцы», «добросовестное оборончество». Когда мы жили за границей, не было и речи о добросовестных оборонцах,—мы знали тогда только недобросовестных, продажных жуликов II Интернационала, которые гнали рабочих на убой. А когда Владимир Ильич приехал сюда и увидел массы солдат и крестьян, которые горячо и искренно шли на защиту «революционного отечества», он их прозвал добросовестными оборонцами, и по отношению к ним он проповедывал разъяснение терпеливое, систематическое и неуклонное, и терпение, терпение, терпение.

Есть у нас теперь иногда и добросовестное «заблужденчество» в вопросах ленинизма. Посмотрите, что происходит. У нас все теперь называют себя ленинцами. Бывают часто люди, которые хотели бы стать ленинцами, но не могут ими еще быть, ибо они не варились еще в котле организационной дисциплины большевистской партии, мало учились и т. д. Это люди, которых можно было бы назвать «добросовестными заблужденцами», если позволите употребить это не совсем русское слово. Они заблуждаются добросовестно, они нуждаются в

разъяснении, они не совсем еще понимают идеи Ленина, и, поэтому, авангард должен помочь им, «терпеливо» просветить их.

Но есть люди, которые вкось и вкривь толкуют ленинизм. Их нельзя назвать «добросовестными заблужденцами». Тут мало добросовестности, и против них мы должны повести **решительную идейную борьбу.**

Большевизация рабочего движения — это лозунг не только на вывоз, не только на экспорт. Нет, товарищи, это лозунг также и для нас самих с вами. (Смех, аплодисменты).

Мы живем в стране, в которой так много неграмотных, в которой легальному рабочему движению без году неделя. У нас партия, имеющая изумительное прошлое. Она проделала три революции, имела несравненного вождя и учителя, равного которому нет в мире. Но все-таки мы работаем в стране еще мало грамотной, организованность еще слаба. И было бы чудом, если бы все рабочее движение у нас было уже большевизировано на 100%. Конечно, это не так. Придется еще много горбом поработать тем, которым пришлось научиться кое-чему у Ленина, — т. е. профессиональным союзам и партии,—поработать горбом не год и не два для того, чтобы рабочее движение наше росло и большевизировалось, чтобы оно оставалось на уровне мировых событий, чтобы оно помнило, что на мировой арене только за прошлые заслуги ему будет мало воздано, а надо думать о будущем.

Итоги

Вот я и думаю, что у нас намечается ряд проблем.

По вопросу о международном рабочем движении мы — за до конца, по большевистски.

По вопросу о крестьянстве мы имеем новую обстановку. Мы имеем ряд трудностей, но они вполне преодолимы, и мы их устраним.

По вопросу о производительности труда мы говорим: **долой «мы» и «вы»!** Ясно, что это теперь коренной вопрос **всей** экономики, **всего** нашего мирового положения. **Это решает больше, чем дипломатия, больше, чем даже Красная Армия, это—вопрос всех вопросов.**

Профессиональные союзы, ближе к хозяйству!

Проблема комсостава нами ставится впервые широко на пролетарской арене.

Вопрос о пролетарском студенчестве — часть этой проблемы.

Над всеми этими вопросами господствует вопрос хозяйственный: металл. Этот лозунг дал XIII Съезд. Теперь можно сказать более точно: **металл, текстиль, уголь, нефть, железные дороги.** Вот что решает судьбу нашей страны, и в известной мере—судьбу международного рабочего движения.

И вот: **всю настойчивость, страстность большевика, которая вкладывалась до сих пор в гражданскую войну, в другие дела, выдвигавшиеся предыдущей обстановкой, всю настойчивость, страстность, всю «твердокаменность», которой учил нас Владимир Ильич, всю энергию, все напряжение мышц, все умы, таланты, которые есть у партии, у профессионального движения, все это надо вложить в это дело: металл, текстиль, уголь, железные дороги, нефть, поднятие производительности труда и т. д.** (бурные аплодисменты) и все разрешать в свете тех задач, которым нас учил Ленин, в свете настоящего ленинизма, в свете скромной, не шумной, не показной, но построенной твердо, работы по большевизации нашего рабочего движения. Если мы эту задачу разрешим, тогда наш Съезд станет серьезной вехой в истории рабочего движения нашей страны, в истории борьбы мирового рабочего класса за освобождение труда. (Шумные, долго не смолкающие аплодисменты, заглушающие звуки оркестра).

ДОКЛАД ВЦСПС.

Речь тов. Томского.

Томский. Товарищи. Всероссийскому Центральному Совету Профессиональных Союзов впервые приходится отчитываться перед Съездом за период деятельности немного превышающий два года. Я думаю, что те результаты, которые мы видим сейчас по сравнению с тем, что было два года тому назад, показывают, что общая деятельность не только ВЦСПС, но и всех профессиональных союзов, находившихся под его руководством, оправдала себя целиком и полностью, как целиком и полностью оправдала себя и та линия, которую дал российскому профессиональному движению пятый Всероссийский Съезд Профессиональных Союзов. Вы помните, что при переходе на новый путь перед нашим профессиональным движением стоял целый ряд опасностей. Эти опасности в основном подразделялись следующим образом: с одной стороны, главная опасность принципиального уклона профессионального движения на пу-

ти к независимости от Советской власти, на путь меньшевизма, и, с другой стороны, целый ряд практических опасностей. При этом основным было опасение за то, что такой крутой поворот может опрокинуть всю повозку профессионального движения и что на таком крутом повороте мы можем не досчитаться не только отдельных спиц, но и колес этой повозки, ибо сразу перевести пятимиллионную организацию со старой финансовой системы на новую систему являлось чрезвычайно трудным и рискованным делом. Мы слышали в свое время голоса пессимистов из нашей среды, которые предсказывали нам всякие опасности: и опасность принципиального уклона, что профессиональные союзы, ставши на путь защиты экономических интересов рабочих, чересчур увлекутся этой задачей, и потеряют перспективы задач профессионального движения в обстановке диктатуры пролетариата.

Мы видим, что первое опасение ни в какой степени не оправдалось, и что если на протяжении этих двух лет не наблюдалось обычных конфликтов, выливающихся в забастовки, или вернее даже на наших государственных предприятиях не было приостановки работы, то статистика, т.-е. цыфры, которые вам подробно доложит Секретарь ВЦСПС т. Догадов, показывают, что в 1923 году мы имели забастовок меньше, чем в 1922 году, а в первой половине 1924 года меньше, чем в 1923 году. Если мы обратимся к анализу этих забастовок, то мы увидим, что главная причина их была на почве старой финансовой системы, с быстрым обесцениванием денежного знака и целый ряд финансовых затруднений, главным образом, вследствие несвоевременной выплаты заработной платы. Раздавались голоса, что слишком крутой поворот в области финансовой политики союзов и в области сразу резкого перехода на полную добровольность членства может ослабить наши профессиональные союзы. Мы учитывали в то время все эти трудности и вы знаете, что мы тогда говорили: не беда, если при таком крутом повороте одна, две спицы выскочат, не беда, если, не умея приспособиться к новым методам работы, тот или иной союз пострадает или даже развалится.

Мы, русские профессионалисты, создали на чистом месте в сравнительно короткое время мощное и стройное профессиональное движение. Разрушится одна организация, мы сумеем потом ее построить... но отступления от намеченной линии, которая должна была быть проведена с полной решимостью, являлись абсолютно недопустимыми, потому что это могло извратить и не осуществить в жизни то, что было намечено на пятом

Съезде. Вот почему в этой области ВЦСПС проводил твердую, а иногда даже жесткую и решительную позицию.

И все же мы видим, что к шестому Съезду количество членов наших союзов не упало, несмотря на почти повсеместный переход к добровольному членству. Мы видим, что все возражения, которые тогда раздавались, правда, со стороны сравнительно небольшого количества товарищей, опровергнуты жизнью, что те финансовые затруднения, которые переживало профессиональное движение, остались уже позади, а если еще есть в тех или иных местах у сравнительно небольших профессиональных союзов какие-нибудь затруднения в смысле финансового положения, то мы полагаем, что мы из него выйдем на этом Съезде, путем проведения полной перегруппировки и перераспределения союзных средств.

Но не было ли вообще уклонов в нашем движении и по какой линии эти уклоны за отчетный период проходили? Мы не можем скрывать перед Съездом, что уклоны и ошибки были в различных частях нашего профессионального движения. В каждом союзе были ошибки несколько своеобразные, но они касались всего движения в целом и поэтому я бы хотел теперь, считая, что для итога нашей деятельности это чрезвычайно важно и поможет в будущем от этих уклонов избавиться, остановиться здесь на этом.

Мы видим, что в первый период после пятого Съезда первый уклон заключался в увлечении союзов **нэпмановской** атмосферой, мы встречали со стороны отдельных, очень солидных организаций, с различными попытками встать на путь коммерческой деятельности, вступать в акционерные общества, создавать при союзах отдельные акционерные предприятия, широко поставить рекламу и т. д. Такое увлечение было. Но такое увлечение нами, может быть немножко резко, а иногда, может быть, и грубо, но всегда решительно пресекалось в корне. Это был короткий период, который быстро прошел.

Было увлечение второго порядка, это уклон, о котором я предупреждал Съезд, считаю долгом прямо и честно сказать, что он в значительной степени сохраняется еще и сейчас, это — попытки или проявление рецидива со стороны отдельных организаций, очень сильные в первый период после пятого Съезда, и совершенно слабые, но иногда заметные и посейчас, это—попытка возврата к старым методам работы, командованию, циркуляру и пр. Раз я уже упомянул о циркуляре, то я не могу не остановиться на этом несколько подробно. Я думаю, что дальнейшая опасность грозит нашему профессиональному

движению, именно со стороны циркуляра (смех). Я думаю, что для нас нет опаснее врага, как именно этот самый циркуляр. Достаточно вам сказать только пару слов о том, что, например, в 1923 году со стороны одного союза было издано за год 285 циркуляров. Представьте себе те несчастные подведомственные ему организации, которые каждый день получали по циркуляру, ибо, если считать, что у нас около 70 праздничных дней, то аккуратно каждый день жарили по циркуляру. Я непременно попрошу наших товарищей-инструкторов ВЦСПС собрать эти циркуляры и изучить, это будет очень интересная картинка за пережитый период в нашем профессиональном движении.

Второй союз издал 197 циркуляров по организационным вопросам и 85 по заработной плате, или, наоборот, но в общем, тоже 285. Итак, два союза в своей циркулярной деятельности были так энергичны, что по 285 циркуляров в год закатывали на места.

Товарищи, это серьезно заставило нас задуматься над тем, в каком тяжелом, отчаянном положении, находятся работники низовых организаций. Циркуляр, вообще, тяжелая штука, но если их 285 в год, то самое ангельское терпение может лопнуть и самого разумного, планомерного, и аккуратного человека они собьют с толку, ибо совершенно невозможно запомнить, когда какой циркуляр был, что он предписывал и как предписывал.

Вот сейчас этот циркуляр — враг профессионального движения, ибо опасность заключается в том, что это не только бюрократизм, но это бюрократизм, оправдывающий лень, нежелание вдуматься, безделье. Все можно скрыть циркуляром. Сегодня написал—и послал его, а тот, который получит, на которого сыплются, как из рога изобилия, эти циркуляры, если вы возьмете, например, Райком любого провинциального союза, то ведь он, помимо циркуляров ЦК, получает еще циркуляры от Губпрофсовета, а также доводятся до его сведения циркуляры ВЦСПС. Если взять все это количество циркуляров, то разве это не сумасшедший дом? (смех). Что же ему остается делать, как не взять этот циркуляр, внести в книгу входящих, потом переписать и отправить в фабзавком, записав в исходящий журнал. А фабзавком этот циркуляр получит, при этом на него сыплются циркуляры и прочих органов, потому что многие считают себя вправе посылать такие циркуляры; фабзавком, получив такой циркуляр, может только записать «принято к сведению». А верхушки сидят и совершенно не интересуются, что происходит дальше с этим циркуляром, проведен

или не проведен в исполнение, «принят к сведению»—с одной стороны, как будто проводится, а с другой стороны, — просто «принят к сведению». А сколько бумаги, сколько работы, и какая прекрасная ширма для того, чтобы скрыть свое безделье, скудость мысли и нежелание изучить свою организацию? Вот чем является циркуляр в настоящее время.

На будущее время лучшим союзом будет тот, который меньше всего пошлет циркуляров (смех). Если мы определяли при новом курсе, что лучшим союзом явится тот, у которого будет меньше забастовок и конфликтов, то теперь организационная работа будет измеряться так: у кого меньше служащих, у кого меньше канцелярий и меньше циркуляров,—вот это хороший союз.

На первых порах нам пришлось в союзах встретиться с циркулярами, это наиболее характерное выражение попытки чисто формального подхода к осуществлению новых задач.

Со стороны многих союзов мы видели, можно сказать, пассивное сопротивление. Резолюцию приняли? — Приняли. Против нее не спорят? — Не спорят. Подписали такую-то бумагу? — Делать так-то. И все. Но это делалось с попыткой скрыть под новыми формами старое содержание, и эти старые методы сказались на первых порах очень сильно. Я приведу как очень характерный пример—вопрос, который усиленно обсуждался в нашем профессиональном движении, обсуждался на пленуме ВЦСПС и принял одно время характер чуть ли не принципиальных разногласий, это вопрос о взаимоотношениях касс взаимопомощи с союзами и о роли касс и фондов взаимопомощи. Как старые методы попытались справиться с новым, примениться к новому, к кассам взаимопомощи? Во-первых, объявили кассы взаимопомощи органом союзным, затем выпустили по всей линии циркуляр, что члены союза выбирают, а правление утверждает кассу взаимопомощи, затем суммы кассы взаимопомощи перенесли в союзную кассу, затем положили в один ящик с фондом взаимопомощи, при чем по фонду получались самые разнообразные графы. Например, по фонду взаимопомощи, состоящему из пуда муки, присоединили членский взнос кассы взаимопомощи, стали переводить все это в общесоюзный фонд и расходовать на аппарат. Круг завершен. Из органов самодеятельности рабочих на основе взаимопомощи получилось дополнительное обложение членов в пользу союзного аппарата. Это было. Затем, более высокие органы, наблюдая все это, решили создать централизованный фонд взаимопомощи. Дальше постановили, что только члены професси-

ональных союзов могут быть членами касс взаимопомощи. Наконец, стали все это укрупнять (это модное слово, как вы знаете), и централизовать, и от касс взаимопомощи грозили остаться рожки да ножки.

Нам пришлось выдержать очень серьезную борьбу, чтобы восстановить действительное лицо и действительные задачи касс взаимопомощи и определить роль и задачи фондов. Более точно надлежит сделать это нашему Съезду, мимо этого Съезд не может пройти. Ибо что такое специальный фонд в организации, которая не знает, сколько она получает, не знает, сколько в этом месяце израсходует, не знает, как она концы с концами сведет, — а такие организации были и, к сожалению, есть, и не знает, чем она покроет дефицит! И такая организация создает бронированный фонд специального назначения, — это смешно. Представьте себе человека, который, получив получку и зная, что ему этой получки не хватает, создает в своем бюджете бронированный фонд. Для него бронированный фонд — это вопрос, где он займет денег. Это несомненно.

Фонд предполагает, и это мы предложим сказать данному Съезду, такую устойчивость финансовой политики, при которой, во-первых, союзная организация знает, сколько она получает, знает, сколько она израсходует, знает, сколько у нее останется, знает, что этот бюджет проверен рядом месяцев, что устойчивость его определенно выяснена. Только после этого можно сказать, что такая часть доходов пойдет на культурно-просветительные нужды, такая-то в стачечный комитет, такая-то в фонд взаимопомощи и т. д. Иначе: получил циркуляр о фондах, циркуляр подписал и выполнил—пусть будет фонд. А какой смысл, какое содержание этого фонда — никакого. Ибо когда нечем выплатить зарплату служащим, то берут одинаково из любого фонда, из культпросветительного и другого, потому что и без этих фондов, и с ними все равно средств не хватает.

В области финансовой политики нужно проводить самые четкие мероприятия, и если есть еще некоторые организации, где существует дефицит, то нужно их приучить быть бездефицитными. Я много говорил на эту тему в провинции и знаю, что сейчас раздадутся голоса—как быть без дефицита, когда в союзе всего 500 членов, как тут можно выйти из дефицита. Очень просто, товарищи, очень просто. В 1906 году секретарем районного союза металлистов на Васильевском острове в Ленинграде состоял известный вам М. И. Калинин. М. И. Калинин исполнял должность токаря на трубочном заводе и там

получал свое жалованье. Аккуратно в 7 часов вечера он приходил в отделение союза, отделение открывалось, и он ни копейки не получал в союзе, ибо хороший токарь получал хорошую зарплату. В отделении была пара тысяч рабочих-металлистов, и никакого дефицита не было у Михаила Ивановича.

Рязанов. У самого М. И. был дефицит.

Томский. У самого М. И., как у всякого работника рабочего движения, всегда был и будет дефицит. (Смех). Такова должность наша.

Если у вас в данном отделении только 500 членов, и при этом вы нанимаете платного секретаря и к нему платных делопроизводителя, счетовода и т. д., то, конечно, не хватит членских взносов даже трех-четырех таких союзов. Но ведь нельзя сказать, что для обслуживания 500 членов нужен платный работник, — к чему наши работники не хотят еще притти. Я не верю и никто из старых работников профессионального движения не поверит, чтобы среди наших рабочих не нашлось людей, которые безвозмездно, из интересов своего класса и интересов союза, не отдадут своего вечернего труда на пользу союза. А если среди 500 человек служащих или рабочих такого человека не найдется, то оставьте еще на год неорганизованным их объединение,—они еще не доросли, не дозрели. Такие 500 человек, где нет ни одного сознательного члена союза, это невелика находка ни для профессионального движения, ни для рабочего класса. Но я не верю в возможность такого факта, где бы то ни было. И никто из старых работников никогда не допустит такой возможности.

Циркулярный поток, попытки отдельных организаций в новых условиях и на новых принципах работать старыми методами, заставили нас подумать о взаимоотношениях между отдельными звеньями союзного аппарата. Первым побудителем к этому был циркуляр. Мы попытались проследить, как идет циркуляр по ступеням профессиональной лестницы и что из него получается там, внизу, как он осуществляется в жизни.

Должен сказать откровенно, что эта попытка нам не удалась. Мы дошли до того места, где написано: «получили, приняли к сведению»—и точка. Это место—фабзавкомы. Но когда мы просмотрели, какое количество циркуляров он получает, мы увидели, что фабзавком нельзя обвинять. На несчастные фабзавкомы сыплется поток этих циркуляров.

Дальше анкеты от различных учреждений. Всякий, у кого есть перо, бумага, досужая канцелярия, посылает анкеты фабзавкому. И фабзавком должен, если не отвечать на них, то хо-

тя бы принимать их к сведению. И на это требуется достаточно времени.

Кроме того, фабзавком, как оказалось, выдает всякие удостоверения на случай свадьбы, крещений....

Рязанов (с места): Октябрин...

Томский. Затем фабзавком стал справлять еще октябрины,—он заготовлял дрова для рабочих, он все делал, делал он и делает много хорошего, но не делал только одного, а именно: органом союза он являлся в весьма и весьма слабой степени. И поэтому главное внимание Всероссийского Центрального Совета Профсоюзов было обращено на фабзавком, на оживление его деятельности и на принятие ряда мер, которые действительно превратили бы фабзавком в союзный орган. Мы произвели ряд обследований—не по старому, а по новому методу. И здесь я хочу коснуться в двух словах методов инструктирования и обследования.

Я думаю, что опыт, хотя бы обследований фабзавкомов, научил нас, что старые обследования мест со стороны центральных организаций никуда не годятся, и старый метод этих обследований нужно как можно скорее забыть. Старый метод — это когда приезжает сверху чиновник, будь это чиновник из ВЦСПС, ГСПС или ЦК, — приезжает и начинает обследовать местную организацию. Естественно, человеческое желание каждого обследуемого таково: «Вот тебе бумажки, возьми, подавись ими и уезжай от нас, не виси у нас на шее». (Смех). Потом на все вопросы один ответ: конечно, все хорошо, все, мол, у нас благополучно. А тот, со своей стороны, с миной ревизора, задает вопросы и получает ответы, что все хорошо и благополучно. Ну, этот уехал, а те вздохнули свободно, надеясь, что не скоро он вновь приедет. Это одинаково и для Губпрофсоветов, и для фабзавкомов. Если какая-нибудь организация захочет обследовать другие организации, то помимо формальных ревизий финансовой отчетности, которые необходимы и которые могут и должны проводиться по голой книге, единственным методом действительного обследования каких-нибудь организаций может быть лишь внимательное изучение живой деятельности этих организаций.

И для этого мы поставили этот вопрос в порядок дня работы союзов, и на настоящем Съезде мы должны обсудить эти мероприятия и закрепить в резолюции Съезда необходимость внимательного методического и систематического обследования деятельности низших организаций со стороны высших. Вместо того, чтобы наскоком ревизовать эти организации, нужно

посылать месяца на два работников высших организации в низшие. Нужно, чтобы члены союзных правлений органически входили в жизнь фабзавкомов, чтобы члены ГСПС были действительно прикрепленными к нескольким правлениям губотделов, которые бы они посещали, жизнь которых бы знали,—а не то, что наскочил раз в году, порылся по отделам, нашел недостатки, получил ответ, что все, мол, хорошо и благополучно, при чем плохое прячут, хорошее выставляют на вид и т. д.,— этот метод обследования никуда не годится.

Эти уклоны были. Верпее, не уклоны, а недостатки в работе, они были и некоторые из них остаются и до сих пор. Они были очень сильны на первом этапе после пятого Съезда, они еще в слабой степени сохранились и теперь.

Если мы будем подводить итоги нашей организационной работы, то, думаю, что и без цифровых материалов, которые вам доложит А. И Догадов, мы можем живо и ярко чувствовать наши успехи. Конечно, профессиональные союзы теперь не те, чем они были два с половиной года тому назад, не та жизнь в них теперь, чем была два с половиной года тому назад.

Возьмем область заработной платы. Низовые организации, вероятно, не раз упрекали Всероссийский Центральный Совет в течение этих двух лет за его политику в тот или иной момент в области заработной платы. Я помню только два момента, наиболее тяжело сказавшихся на местах,—это кампания золотого займа и переход в начале текущего года от товарного индекса к червонному рублю. Вы помните, как тяжело отозвалось на местах наше согласие, выраженное правительству, на то, чтобы часть заработной платы выплачивалась облигациями золотого займа. И вы помните, как тяжело мы переживали переход от товарного индекса на червонный рубль. С трудом, с большим трудом и очень медленно за этот год росла заработная плата. Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов ясно видел это, особенно, в конце прошлого и в начале настоящего года, ясно видел это и шел на жертвы в области заработной платы рабочим. Но тот, кто посмотрит на результаты и поймет цель, во имя которой мы это делали, тот ни на минуту не сможет упрекнуть нас. Мы знали, что без проведения золотого и хлебного займа не может быть и речи о финансовой реформе и о переходе на твердую валюту. Вы помните, что вопрос о финансовой реформе и переходе на твердую валюту еще год тому назад являлся дискуссионным вопросом, при чем спорили не только финансисты, но спор шел и внутри рабочего класса, и внутри нашей партии. Спорили о том, свое-

временно или несвоевременно переходить к твердой валюте, не является ли это риском, чрезмерной тяжестью и т. д. Мы были сторонниками денежной реформы, мы были сторонниками твердой валюты, мы верили и были убеждены, что нам удастся это сделать, правда, не без жертв со стороны рабочего класса. Мы твердо и ясно видели, что те жертвы, которые мы приносим в данный момент, окупятся в будущем. И если бы кому-нибудь предложили вернуться к старой валюте, хотя бы путем повышения заработной платы, то никто бы на это не пошел. Мы знали, что идем на жертвы, но мы при этом знали, что они целиком и полностью оправдаются в конечном итоге, в общеклассовом масштабе, на протяжении некоторого времени. И эта политика оказалась правильной. В области заработной платы мы шли по линии введения коллективных договоров, как правила, и теперь это для нас уже как будто история, быль, — но это история всего лишь двух последних лет.

В течение двух лет коллективный договор стал единой повсеместной формой регулирования и установления заработной платы. А два года тому назад коллективный договор только в незначительной степени охватывал рабочие массы. Мы шли, и Съезд должен признать, что и дальше мы пойдем по пути упрощения коллективных договоров. Еще после пятого Съезда мы имели коллективные договора, которые содержали в правовой своей части до 185 пунктов. Мы упростили коллективные договора в их правовой части, сократили ее вдвое, а я думаю, что в ближайшем будущем надо будет ее, примерно, еще вдвое сократить, и дальнейшая задача, которая перед нами стоит, над которой мы работали и которой занималась наша тарифная секция, — это установление единой квалификации для всех производств.

В области культурной работы мы сделали ставку на осуществление директивы Всероссийского пятого Съезда профессиональных Союзов, т. е. ставку на рабочий клуб. В этой области нам тоже пришлось выдержать борьбу с целым рядом предрассудков, с применением к этому живому делу ряда старых методов из эпохи военного коммунизма. И в самом деле, еще перед пятым Съездом стоял вопрос принципиально спорный для работников культотделов, вопрос о том, можно или нельзя танцовать в рабочем клубе. Таким же принципиально неразрешенным был и вопрос, можно или нельзя продавать пиво в клубе, могут ли рабочие в клубе пить или нет. Все время в основной линии, принятой пятым Съездом в области культурной работы, были колебания в ту или иную сторону, колеба-

ния, вполне понятные и законные в области культработы, потому что это самая молодая и самая неизученная нами область работы.

Каждый профессионалист великолепно, на зубок, знает организационный вопрос, по организационным вопросам у нас есть колоссальный опыт, по этим вопросам есть литература. Эта работа для нас основная, и этой работе мы уделяли всегда большое внимание. Культурно-просветительная работа в пять раз труднее, сложнее и разнообразнее, культурной работой мы меньше всего занимались. Только сейчас мы приступили к ней в массовом масштабе, и поэтому путаница и ошибки на этом пути были и в ближайшее время, вероятно, еще будут. Мы сделали ставку на рабочий клуб, на тот очаг культурно-просветительной работы, который обязан и должен обслужить все духовные запросы рабочего. И мы видим, как помимо циркуляров или вопреки циркулярам, вплоть до циркуляров ВЦСПС, рабочий клуб стал проявлять новую жизнь, новые ростки и создавать новые отрасли работы, которые нам и не снились. Рабочий клуб стал строить при себе кружки обучения ремеслам, кружки кройки и шитья и стал осуществлять целый ряд новых работ и методов клубной работы. Если мы только вспомним, что задача нашей культурно-просветительной работы — охватить и удовлетворить все культурные и духовные потребности рабочих, то увидим, какое необъятное поле здесь открывается для культурно-просветительной работы. Если циркуляр вреден вообще, то во сто раз он опаснее и вреднее в области культурно-просветительной работы. Это дело, это необъятное поле работы, мы должны изучить терпеливо и внимательно изучить, обобщая и подытоживая опыт работы. Если эту живую работу инструкцией, циркуляром пытаются запихивать в какие-то рамки, если этот живой, реально существующий организм пытаются захватить железными тисками, канцелярскими тисками, то подобная вещь является преступной ошибкой.

Задача культурно-просветительной работы всех наших союзных организаций сверху до низу на ближайшее время остается та же: внимательное изучение всех видов и форм культурной работы, предоставление большей максимальной самодеятельности клубам, — больше жизни, больше самодеятельности и больше инициативы без какой бы то ни было попытки втиснуть жизнь клуба в циркуляр. Отбирать лучшее из этого опыта и это лучшее и примерное делать образцовым, исправлять ошибки и уклоны, такова задача культработы, но ни в коем случае не навязывать клубам какой бы то ни было однобо-

кости, односторонности, которая может вполне удовлетворить одну сторону духовной жизни и ни в коей степени не охватить другую. Смешны, странны и нелепы старые споры, которые и теперь еще кое-где существуют, споры о том, что представляет собою клуб: должен ли он быть школой, политшколой, или местом развлечения? Это архинеправильная постановка вопроса, и мне не раз уже приходилось об этом говорить. Я еще раз повторяю Съезду, что с такой однобокой постановкой вопроса следует бороться. Это все равно, что спросить человека, что он, главным образом, должен делать: есть и дышать или заниматься политикой?—ведь это нелепо. Что вы, главным образом, любите: есть или пить? И есть, и пить, и дышать, и заниматься политикой—и все. Как можно поставить вопрос: только ли просветительное учреждение или уклон в сторону просветительного учреждения?—Ведь говорить об этом нелепо. Это совершенно неправильно. Я боюсь, что в области культурно-просветительной работы, считаю, что должен высказаться по этому поводу сейчас, ибо вряд ли по этому вопросу мне удастся говорить на культурно-просветительной секции,—я боюсь, что в этой области у нас может появиться реакция. После того, как мы поняли и убедили всех, что посмеяться в клубе, потанцовать и заняться театральным представлением ей-ей не грешно и не позорно для рабочих и коммунистов,—после этого был известный уклон, как прямая реакция, вызванная системой лекционно-докладного удушения рабочих, так как до этого были исключительно лекции, исключительно доклады, исключительно все умное и исключительно все беспорядочно, то после этого поднялась волна реакции. — Клубы излишне много внимания уделяли драматической деятельности, чересчур много танцовали и слишком мало занимались политикой. Пугаться и вдаваться в панику по этому случаю нечего: это вполне естественная реакция на неправильный односторонний уклон. Но сейчас есть угроза и признаки появления второй волны реакции, против которой надо бороться—это стремление опять превратить клубы, главным образом, в органы политграмоты и т. д. Не надо ничего однобокого. Если был уклон в сторону драматической деятельности клубов, поправьте этот уклон, но не выплескивайте с водой и ребенка. Если рабочие в клубе мало занимались политграмотой — пропагандируйте, агитируйте, убеждайте, но не проводите этого насильно. Я сейчас позволю себе в нескольких словах остановиться на методах союзного воспитания. Вот передо мной лежит выписка об исключении из союзов. Союзы знают, что они — школа коммунизма. Они

знают все, но не все, повидимому: они не знают, как, какими методами союзы должны выполнять свою роль школы коммунизма, и какова роль союзов в качестве школы коммунизма в отношении общих задач рабочего класса. Они забывают слова Владимира Ильича, написанные им собственноручно, которые вошли в резолюцию пятого Съезда, слова о роли профессиональных союзов, как передаточного механизма от авангарда, от верхушки рабочего класса, от коммунистической партии (в идейном отношении—верхушки) ко всей массе беспартийных. Но в крестьянской стране большая опасность состоит в том, когда авангард слишком далеко забежит вперед, а массы останутся, оторвутся. Здесь происходит разрыв передаточных ремней от главных. И вот это именно забывают.

Я напомню здесь те уклоны, которые были в связи с антирелигиозной пропагандой, когда работники профессионального движения, не читая своих резолюций, бросались на партийные циркуляры, а так как антирелигиозная пропаганда была одно время вещью весьма модной, антирелигиозной пропагандой занимались решительно все, то и профессиональные работники стали заниматься ею, вплоть до борьбы с религиозными предрассудками, совершенно забывая в данном случае основную задачу профессиональных союзов: служить передаточным аппаратом между авангардом и организацией, объединяющей лиц наемного труда. Дело в том, что авангард состоит из 600—700 тысяч человек, а беспартийной массы 6 слишком миллионов: кроме того, есть еще рабочие, которые не входят в профессиональные союзы. Прфессиональные союзы являются организацией, объединяющей лиц наемного труда, независимо от их политических убеждений, независимо от их религиозных убеждений, независимо от их национальности. Вот этот основной признак профессиональных союзов в данном случае был забыт.

Был определенный уклон, увлечение борьбой с антирелигиозной пропагандой, религиозными предрассудками, и по этому вопросу даже потребовался с нашей стороны циркуляр предостерегающий от ошибок. Но эти ошибки продолжаются в том смысле, что методы партийной работы, которые правильны и хороши для нее, некоторыми механически переносятся в профессиональные союзы. Если коммунистическая партия, которая должна это делать, производит в своих рядах чистку, то некоторые профессиональные союзы механически и слепо начинают чистить свои ряды. От кого, от чего? От политически неблагонадежных элементов? Но разве это их дело? Дело в том, что мы завоевали профессиональные союзы, когда нас была

ничтожная группа, постепенно добившись большинства, тогда, когда мы имели против себя меньшинство. Мы не применяли и не рекомендуем применять насильственных методов, а завоевали постепенно рабочих, получив в профессиональных союзах большинство. Когда мы читаем об исключении из профессиональных союзов, мы видим целый ряд нелепостей. Здесь я предупреждаю Съезд о величайшей опасности, которая кроется в следующем: многие союзы слишком подражают партии, механически проводят у себя, в союзах, то, что делается в партии и тем самым слишком далеко отрываются от рабочей массы. Напр., в Витебске коммунальники постановили: исключить из союза за антисоветское выступление, тут же исключить из союза, условно на один год за грубое обращение со служащими. (Я не возражаю, может быть здесь так и нужно было поступить). От вступающих в союз требовать благонадежности (смех).

Белоруссия. Строители: исключить из союза за непосещение общих собраний. Должно быть, интересные общие собрания бывали, если членов союза нужно на эти собрания загонять. Если члены союза не ходят на общие собрания, это значит, что союз не умеет эти собрания сделать интересными (смех).

Белоруссия. По амнистии, объявленной профессиональными организациями за 1 мая (громкий смех в зале), принять обратно в союз исключенных..... как вы думаете за что?... за непосещение школы по ликвидации безграмотности (громкий смех). Вот образец, как просвещают отсталых и неграмотных (смех).

Белоруссия. Химики: исключить из союза 50 рабочих на 2 месяца за празднование благовещения (смех).

Белоруссия. Нарпит: исключить из союза: в данном случае исключение применяется как метод борьбы с пьянством...

Я не стану оглашать материалы, касающиеся Пензы, где есть целый ряд исключений. Это, товарищи, далеко не смешно; возможно, что это было бы очень смешно, если бы не было так грустно, на самом же деле это очень грустно, и я лично сомневаюсь, кто менее сознателен: те ли неграмотные рабочие, которые не хотят ходить в школу по ликвидации неграмотности, или те вожди, которые исключают этих рабочих из союзов. Ибо исключить из союза — это значит лишить права быть организованным членом своего класса. Кто имеет такое право, кто имеет право карать рабочего и за какое тяжкое преступление? Когда вы считаете, что тот или иной человек есть тягчай-

ший преступник перед рабочим классом или когда он совершил злоупотребление по союзной должности, вы его можете карать, но вы видите, что в приведенных случаях исключают из союза и за празднование благовещения и за непосещение общих собраний и т. д. И это делают наши профессиональные союзы, которые являются организацией, объединяющей лиц, работающих по найму, независимо от их религиозных и политических убеждений.

Вот где опасный уклон. Я боюсь, что надвигается некоторая реакция и со стороны рабочих клубов. Многие возражают против театральщины, против любительщины, которая, возможно, иногда и очень плоха, но если она плоха, то нужно изучить, почему происходят те или иные ошибки, почему наблюдается тот или иной уклон, и после этого изучения исправить эти ошибки, устранить их в дальнейшем, но не кричать: «долой театральщину, долой любительщину!».

Очень часто мы натыкаемся на то, что наши агитпропы начинают слепо подражать партийным организациям. Что такое представляет из себя каждый союзный орган? Ведь каждый союз является ничем иным, как агитационно-пропагандистским собранием, и плохи те работники, которые не могут связать задач, стоящих перед их союзом, с нашими общими задачами. Весь союз в целом является агитационно-пропагандистским органом, потому он и школа коммунизма. На каждом собрании, на каждой конференции, на каждом делегатском собрании, — разве мало агитационно-пропагандистской и воспитательной работы? Этот термин является неверным, потому что он может повести к ряду уклонов в ущерб полит.-просветительной работе.

Еще раз повторяю: ничего нельзя навязывать рабочим насильно. Если вы имеете плохое посещение кружков, не вините в этом рабочих. Не рабочие в этом виноваты, а, очевидно, плохо, неинтересно были поставлены кружки, значит, вы были плохими агитаторами и пропагандистами. Но не вините рабочих в том, что они не являются в эти кружки.

Рабочие работают 8 часов на фабрике или заводе. Мы требуем, чтобы эти 8 часов рабочие работали хорошо, рабочие приходят оттуда усталые.

Вы должны приспособиться к их интересам, вы должны дать все в такой форме, чтобы им было интересно; никак нельзя подходить с методом, обязывающим клубы организовать столько-то таких-то кружков, обязывающих там-то нажать и т. д. Никаких методов принуждения в клубах быть не должно.

Я хочу коснуться еще одного вопроса нашей внутренней союзной работы, вопроса о работе среди женщин.

Мне уже неоднократно приходилось говорить о том, что в сущности эту формулу «работа среди женщин» нужно свести к другой—«работа среди мужчин». По вопросу о равноправии женщин, но (голоса: «правильно»), равноправию не на словах, а на деле. Я считаю, что отдельные деятельницы по работе среди женщин преувеличенно и несколько подчеркнуто выпирают права женщин на представительство везде и всюду, во всех органах, и тем извращают перспективы самого этого вопроса. Сущность же вопроса заключается не в том, чтобы везде и всюду проводить женщину, потому что она женщина, — это было бы глубоко неправильно и это было бы даже оскорбительно для женщины. Но в то же время вопрос не исчерпывается и тем, что Октябрьская Революция в своих декретах формально признала равноправие женщины, на этом еще нельзя успокоиться. Мы знаем, что в демократических государствах рабочие пользуются формальным равноправием, пользуются всеобщим избирательным правом, что рабочие участвуют в выборах, а получается так, что, несмотря на то, что у рабочих больше голосов, правят все-таки тори. Мы видим, как это равноправие может превратиться в неравноправие. Вот вследствие этого и нам нужно к этому формальному равноправию в нашей рабочей среде прибавить еще желание помочь осуществлению этого равноправия и помочь не только резолюциями, потому что резолюций хороших мы выносили очень много—«вовлечь женщину», «выдвинуть женщину», «привлекать женщин» и т. д. Правда, вследствие этих резолюций, мы кое-что сделали за этот год в низовых органах, но этого еще недостаточно, нужно больше развить эту работу и не только резолюциями, а сознанием каждого работника профессионального движения необходимости эту работу выполнить.

Со стороны профессионалистов часто наблюдается довольно законное, но неверное в данных объективных условиях отношение, — когда высказывается преувеличенный отпор или особая нервность в вопросе о создании женотделов, о которых говорят, что они хотят взять себе монополию, потому что, если и существует настроение, что женщина должна быть таким же рядовым членом в профессиональном союзе, каким должен быть и мужчина, и не должно быть обособленных организаций женщин, то, хотя это может быть верно, но не для данного момента. Для того, чтобы женщина действительно могла себя чувствовать рядовым членом, участвуя в профессиональном движе-

нии, чтобы не приходилось изобретать для нее особых организаций, для этого необходимо создать обстановку, в которой женщина чувствовала бы себя действительно равноправной и одинаковой. А у нас, нечего греха таить, наблюдается критическое отношение к женщине, когда женщина приходит в организацию: обычно в этих случаях говорят: «а ну, посмотрим, что баба сделает?!». Когда выходит женщина говорить на заводе, то отзываются: «а ну, послушаем, что баба говорит?!». Есть именно такое отношение. Когда приходит работница член профессионального союза в правление, то другие товарищи, члены правления, мужчины, находящиеся на положении господствующего класса, критически посматривают — «что женщина тут может сделать, что у нее выйдет?!».

Я утверждаю, что поставьте любого из вас, меня или любого из работников профессионального движения, в такую обстановку, с таким критическим отношением, когда ты работаешь, а на тебя иронически посматривают, — у каждого дело из рук повалится. Вот почему нам нужно помочь не резолюциями, не на словах, а в повседневной работе, помочь женщине выбиться, потому что это ей сугубо трудно, ибо она веками угнеталась не только, как член класса, но угнеталась и как женщина.

В заключение считаю долгом коснуться одной из важнейших отраслей нашей работы—международной работы. В отчете в 1-ом разделе, следом за предисловием, вы найдете отчет «О международной работе». Там приведен ряд писем, которые мы писали Амстердамскому Интернационалу до 1 января 1924 года и те ответы, которые мы от него получили. Эта глава нашей международной деятельности, взаимоотношений с Амстердамским Интернационалом, напоминает собой очень плохой, недорогой роман в письмах (смех). Мы пишем ему, он пишет нам, мы пописываем, они отписывают, оба одинаково любезны, оба одинаково горячи. При чем роман этот напоминает роман в Гамсуновском стиле, когда оба друг друга любят и оба друг другу говорят пакости! (смех).

После 1-го января проблема единого фронта и проблема общего профессионального объединения становится в несколько иную плоскость. Перед нами в связи с установлением более тесной связи с английским рабочим движением становится все яснее и яснее проблема создания более серьезной организации единства профессионального движения. Первое выражение—это наше стремление получает в резолюции-телеграмме, которая подписана тов. Догадовым, и послана Венскому Конгрессу Амстердамского Интернационала на имя тов. Перселя:

«По поручению Пленума ВЦСПС Президиум с удовлетворением отмечает выступление представителей английских профессиональных союзов на конгрессе в Вене в пользу сближения Амстердамских союзов с союзами СССР. Пленум со своей стороны заявляет о полной готовности при известных условиях пойти навстречу предложению английских союзов, которое совпадает без сомнения с желаниями лучшей части профессионально организованных рабочих всего мира.

Секретарь ВЦСПС Догадов».

В ответ на это Венский Конгресс, по инициативе, главным образом, английской делегации, из которой тов. Персель здесь присутствует и небезызвестного деятеля международного движения Эддо Фиммена, поставил вопрос об отношении к русским союзам и в результате обмена мнений и столкновений Венский Конгресс вынес, как всегда, компромиссную резолюцию, которая считала необходимым вовлечь во II Интернационал русские профессиональные союзы. Эта резолюция имела целый ряд оговорок и оговорочек, одна из них предусматривает «присоединение русских союзов к международному профессиональному движению путем обязательного присоединения их к статутам и условиям нашего Интернационала», вторая оговорка: «поскольку это совместимо с достоинством международного объединения профессиональных союзов». Эту резолюцию мы получили в июле месяце в виде письма от Амстердамского Интернационала. Я думаю, что не стоит оглашать это письмо, потому что оно было опубликовано в газетах, но это письмо в основном содержит опять продолжение и отзвук переговоров и наших встреч, но с приведением резолюции Венского Конгресса, как базы и платформы для переговоров .Мы на это предложение не могли ответить иначе, как так, как мы ответили. Что мы переговариваться желаем, но считаем несправедливым и глубоко несправедливым при переговорах с чьей бы то ни было стороны предписать какие-нибудь условия, что среди рабочих организаций не может быть такой постановки вопроса, что мы желаем с вами разговаривать на следующих условиях. Когда мы будем говорить об объединении, тогда можно сказать, что мы с вами согласны объединиться на следующих условиях. Но неужели для того, чтобы встретиться и разговаривать необходимо признание со стороны будущего собеседника каких-то предварительных условий?

После этого было получено второе письмо и о чем же оно говорит? — О том, что мы устанавливаем, что между нами и

вами существуют разногласия в тактике и политике. при чем разногласия больше. чем просто тактические разногласия. Поэтому они желают иметь от нас в письменном виде изложение наших принципов. Т. е.. мы. конечно. ни на минуту не сомневаемся. что Амстердамский Интернационал прекрасно знает наши принципы. После той переписки. которая была, после всего этого, после постановления Венского Конгресса писать: расскажите нам. как вы верует..—ей-ей это очень наивно. если не сказать больше. Потому что. значит. Венский Конгресс Амстердамского Интернационала не знает. что такое Союз Советских Республик. не знал ни нашей платформы. ни нашей деятельности и просмотрел шесть лет деятельности рабочего движения. которое насчитывает в своих рядах 6.000.000 членов. но в таком невежестве нельзя упрекнуть Амстердамский Интернационал. потому что там сидят люди просвещенные. политики и деятели рабочего класса. а раз они знали и на основе этого знания выносили решение о необходимости вступить в переговоры. то чего же они тогда хотят от нас? Но мы не уклонялись от того. что основной принцип наш это—беспощадная борьба с капиталистами и что никакого соглашения с ними мы не допустим. Мы указали. кроме того. в письме. что мы не прочь при личной встрече. более обстоятельно развить основные принципы нашего движения.

Но в конце концов я с глубоким сожалением принужден констатировать. что продолжается все тот же скверный роман. хотя и в более смягченных тонах. все та же переписка. как будто бы мы такие страшные. что даже встретиться с нами опасно для политической невинности деятелей Амстердамского Интернационала.

Констатируя это. я в то же время считаю. что наша политика была правильной и что мы. несмотря на затруднения. которые большинство Амстердамского Интернационала нам ставит. (говоря о большинстве. я точно отделяю деятелей бюро Амстердамского Интернационала. с которыми ни в какой степени не хочу смешивать тов. Перселя. председателя Амстердамского Интернационала. который в меньшинстве. и. которому. как представителю меньшинства. приходится подписывать документы. которые не всегда ему по вкусу. но. состоя в организации. ему приходится исполнять ее дисциплину) достигнем лучшего положения. но я не сомневаюсь. что если бы это зависело от английских товарищей. мы бы. конечно. этот вопрос двинули гораздо дальше чем он стоит в настоящий момент. Но должен сказать. что целиком и полностью я удовлетворен

вчерашним заявлением ответственного руководителя английских рабочих т. Перселя и думаю, что он верно и ярко выражает настроение английских рабочих, говоря, что «мы английское профдвижение, твердо считаем, что если Амстердам не может этого сделать, то наша задача заставить осуществить это».

Я уверен, что у английских товарищей, у английских рабочих и их представителей слово не расходится и не разойдется с делом. И когда, действительно, мы совместно увидим, что всякое человеческое терпение истощается на подобной переписке, когда после нескольких лет переписки, взаимной руготни и обстрела из легких и тяжелых орудий, нас спрашивают — скажите, пожалуйста, как вы веруете и каковы принципы вашего движения,—то я думаю, что мы скоро дойдем до того, что из Амстердама напишут запрос — скажите, пожалуйста, вы брюнеты или блондины. (Смех, аплодисменты).

Вполне понятно, что тем, кто фактически руководит Амстердамом, а фактически руководит германская с.-д. партия через Лейпарта и других, фактически руководят люди, близко связанные с германской с.-д. партией и II Интернационалом,— конечно, им не хочется соприкасаться с зараженными коммунизмом представителями русских профессиональных союзов. Но я думаю, что перед рабочим классом всего мира ясно вырисовывается, что то, что казалось недавно и по поводу чего, когда я говорил на III Конгрессе Интернационала, были некоторые сомнения у некоторых западно-европейских товарищей, при чем эти сомнения пробуждались, когда я говорил, что еще не останавливается наступление капитала и что оно будет продолжаться, — в правильности этого положения сомневались, — но я думаю, что теперь ясно для всех, что наступление капитала не приостановлено, как вы вчера видели из прекрасной речи т. Зиновьева, оно не приостанавливается и в экономической области. И мы знаем, что политика не расходится с экономикой «никогда». «Политика — концентрированное выражение экономики», — как говорил Владимир Ильич. И с того момента, когда тори стали у власти в Англии, по мере их правления должно будет идти и экономическое наступление на рабочий класс. Иначе капиталисты не были бы капиталистами и будучи у власти, они не могут забыть экономических интересов. Это было бы чепухой, вздором, абсурдом и ересью. Капиталисты лучше кого бы то ни было знают свои экономические интересы и умеют их защищать, что они неоднократно доказывали.

В настоящее время мы стоим перед новой волной насту-

жения капитала. Она поднялась в Германии политическими репрессиями и разгромленный политический фронт рабочих, будет потом разгромлен экономически. Не понять этого, не видеть этого нельзя. Тот, кто этого не видит, не понимает того, что западно-европейской промышленности тесно, что она не имеет внешних рынков, что для того, чтобы завоевать этот рынок, перед промышленностью каждой страны, Англии, Франции или Германии, стоит вопрос о том, как удешевить себестоимость. Тот же вопрос, который стоит перед нами, но под другим уклоном вопрос о том, как добиться дешевых товаров?

И здесь первое, на что уделяется внимание, это, конечно, рабочий вопрос. Ибо нет в Западной Европе таких капиталов, а если есть, то их боятся вкладывать в долгосрочное сложное дорогостоющее переоборудование предприятий.

Для всякого ясно и очевидно, что общий вой западно-европейских капиталистов заключается в том, что сейчас невыгодно работать — рабочие руки дороги, товары дешевы, деньги колеблются — невыгодно работать. — И это общий разговор. Мне самому приходилось видеться с капиталистическими дельцами в Англии, и они единогласно говорят, что невыгодно работать, что для того, чтобы было выгодно, нужно нажать на рабочих. — Вот где лежит неизбежность новых экономических наступлений на рабочий класс. И те, кто не понимает, что на чашке весов борьбы капиталистов с рабочими шесть миллионов русских рабочих, стоящих у власти во главе большого, значительного величайшего, хотя и бедного, государства, которое волей или неволей, а должно быть признано западно-европейскими капиталистами, — кто не понимает, что они на этой чашке весов кое-что да значат, кто этого не понимает, тот ничего не понимает в рабочей проблеме. — А нам нужно единство, потому что мы чувствуем грядущие бои на западе, в которых должны будут принять участие западно-европейские рабочие, — а то, что касается западно-европейских рабочих, то близко, дорого и кровно и каждому русскому рабочему, ибо их поражение есть и наше поражение, ибо фашистское движение, став сегодня у себя на путь политической реакции, потом перекинувшись на экономический фронт, — несомненно будет угрожать и нам. Мы это понимаем. А те, кто не понимает, что в этой борьбе иметь своим союзником рабочий класс, организованный в профессиональные союзы и стоящий у власти в одной шестой части света, кое-что да значит, — скоро это поймут, потому что пролетарская часть, более сознательная часть рабочего класса заставит и научит их понять это.

Мы можем и имеем основание констатировать, что мы встречаем бешеное сопротивление, — не открытое сопротивление, а тупое, скрытое, пассивное сопротивление, — нам ставят рогатки, колючую проволоку, но мы, — русские рабочие, русские большевики, — и не с такими препятствиями справлялись. И когда мы намечали себе цель, то мы к ней прямо и решительно шли. Но, конечно, среди некоторых товарищей может явиться сомнение: а принципиально допустимо ли, возможно ли нам вместе входить в один Интернационал с соц.-демократами, которые достаточно показали себя за эти 7 лет после войны, не говоря о том, что они представляли собой во время войны? — Мы им цену знаем и знаем цену их принципов. Конечно, будут сомнения: не пострадают ли наши принципы, не повлечет ли это принесения в жертву хотя бы части наших принципов? — Я думаю, товарищи, что мы свои принципы действительно выковали в горниле огня и железа; что они закалены в гражданской войне и в двух революциях и еще раньше в революции 1905 года: что мы показали, как нужно стоять за свои принципы не только в кабинетных дискуссиях, но мы дискуссировали за них и с пулеметами, и с винтовками в руках; что мы их проверили на опыте массового рабочего движения у себя в стране: что проверку этих принципов мы проделали с не менее прекрасн. нашими русскими реформистами—меньшевиками: что в каждой ячейке профессионального союза по каждому практическому вопросу шла у нас проверка этих двух принципов и проверка оказалась не в сторону реформизма и меньшевиков: их принципы теперь где-то там далеко, а наши принципы осуществлены, закреплены и оформлены по всем отраслям рабочего движения и оправдали себя жизнью, что способствует неуклонному росту нашего движения. И где бы мы ни были, какую бы организацию не создавали, мы ее создаем во благо и в интересах рабочего класса. И мы будем работать с кем бы то ни было, кого бы ни послали нам зап.-европ. рабочие, но от своих принципов мы не отступались и не отступимся. И если придется на практике зап.-европейск. рабочего движения, совместно на практических вопросах применить наши принципы, мы с полной уверенностью пойдем на этот экзамен и будем проверять на опыте рабочего движения и борьбы рабочего класса наши проверенные в огне русской революции, принципы. И мы уверены, что проверка будет в нашу пользу, в пользу большевистских старых ленинских принципов рабочего движения. (Продолжительные шумные аплодисменты).

(Объявляется перерыв на 10 минут).

Речь тов. Догадова А. И.

Председатель. Товарищи, разрешите продолжить заседание. Слово для второго доклада по отчету ВЦСПС имеет тов. Догадов.

Догадов. Товарищи, истекший период, который можно было бы назвать периодом малых дел, дал нам очень много материалов, как о работе профессиональных организаций, так и для характеристики их состояния. Исчерпать все эти материалы в часовом или даже полуторачасовом докладе, естественно, не представляется возможным. Поэтому я вынужден буду остановиться только на главнейших моментах деятельности союзов, сопровождая свой доклад теми цифровыми данными, которыми располагает ВЦСПС. Моя задача облегчается еще и тем, что Томский сделал доклад об общей политике ВЦСПС, и кроме того, делегатам Съезда роздан отчет, который дает самые подробные и самые конкретные сведения. Работа профессиональных союзов за истекший период проходила в сравнительно весьма и весьма благоприятных условиях. Гражданские фронты изменили свою форму, и вместо борьбы с винтовкой на наших окраинах, мы перешли к борьбе на экономической почве. Это внешняя обстановка. Внутренние условия работы тоже были весьма благоприятны, т. к. весь этот период характеризуется, хотя и не таким, может быть, быстрым, как мы бы хотели, но все-таки заметным восстановлением нашей промышленности. Я вам приведу несколько цифр, характеризующих это восстановление: в 1923 г. общий выпуск продукции составлял 33% довоенных, в отношении к 1913 г. повысился на 40% по сравнению с 1922 г. и по сравнению с 1920 г. дал увеличение в два раза. 1924 г. приносит еще более благоприятные данные: мы уже достигли 44% довоенной выработки и продукции и по последним сведениям за 1923—24 г. мы достигнем 50% довоенных. Отсюда вы видите, что восстановление нашей промышленности с каждым годом идет все более и более быстрым темпом.

Теперь для более ясного представления о положении нашего хозяйства я приведу вам пару справок относительно конструкции нашего народного хозяйства. Здесь положение до сих пор остается несколько худшим, а именно — соотношение, существовавшее между продукцией сельско-хозяйственной и городской промышленности и до сих пор продолжает внушать нам опасение. Например, если взять соотношение сельско-хозяйственной и городской промышленности в 1913 году, то про-

дукция промышленности городской составляла 42% общей продукции страны, а сельско-хозяйственной—58%. В 1922—1923 г.г., мы видим, что промышленность городская в отношении к общей валовой выработке продукции страны составляет гораздо меньшую долю. Это говорит о том, что положение с «ножницами», которое мы наблюдали, до сих пор еще не устранено, что эти «ножницы», которые сошлись было в августе и сентябре, опять обнаруживают тенденцию к раздвижению. Для более ясного представления об оживлении нашей промышленности я дам вам пару справок о росте численности промышленных рабочих на наших предприятиях. Это — рабочие, не учтенные на мелких предприятиях. Их в 1913-ом году было 2.700.000, в 1920 году 1.243.000, сейчас 60% довоенной численности. Таким образом, и рост рабочих, занятых в промышленности, как мы видим, увеличивается. В связи с этим и выпуск продукции соответственным образом увеличивается. Я приведу вам несколько цифр месячной выработки на одного человека, довоенной и настоящей. В 1913 году она составляла 180 руб. в месяц на одного рабочего, в 1920 г., выработка на одного рабочего резко понизилась, в 1923—24 г.г. мы имеем примерно уже 195 р.—цифра, как видите, весьма характерная.

Итак, товарищи, вся деятельность профессиональных союзов проходила, как я уже говорил, в весьма благоприятной обстановке оживления, восстановления нашей промышленности. Это восстановление облегчало работу профорганизаций, создавая для нее благоприятные условия. Кроме того, работа профессиональных союзов облегчалась и тем, что на почве восстановления нашей промышленности росла и развивалась активность рабочих масс, которая теперь не оставляет никакого сомнения в себе. Процесс распыления рабочих теперь уже закончен. Период обостренной гражданской войны прошел безвозвратно.

Таким образом, два основных момента, которые существенно влияли на работу профессиональных союзов в том смысле, что создавали весьма благоприятную и удобную обстановку для этой работы, имелись налицо: наши профессиональные организации учли этот момент проявившейся активности рабочих масс, рост культурного уровня и т. д.

Мы можем смело констатировать, что наши профессиональные организации являются самыми демократическими в мире, ибо нигде на Западе не обеспечено максимальным образом участие каждого члена союза в профессиональных органах и во всей союзной деятельности, как у нас.

Так происходила работа ВЦСПС и всех наших профорганов. Чем же руководствовался ВЦСПС за истекший период в своей работе? Тов. Томский сказал уже вам, что мы целиком и полностью проводили линию, намеченную пятым Съездом и что эта линия целиком и полностью оправдалась тем опытом, который мы имеем за эти два года, но тем не менее все-таки основные моменты нужно выделить. Эти основные моменты, на которые ВЦСПС все время обращал свое внимание, можно свести к 3—4: прежде всего приближение профессион. аппарата к массам, затем борьба с бюрократизмом и чиновничеством, которое еще не везде изжито, и, наконец, последнее —финансирование союзов. Я должен констатировать, что этому вопросу мы уделяли самое серьезное внимание и наряду с нашими циркулярами и информационными письмами, посвятили финансированию союзов целый ряд наших пленумов. Все это целиком доказывает, насколько серьезно мы подходили к этому вопросу. Работа союза в области финансирования приближалась к бездефицитному существованию, который все время служил для нас тем идеалом, к которому мы стремились за истекший период.

Кроме того, не меньшее внимание мы уделяли работе наших низовых ячеек, т.-е. фабзавкомов и я думаю, что не будет слишком смело сказать, что благодаря ВЦСПС и той кампании, которую он поднял около и вокруг работы фабзавкомов, мы можем констатировать оживление деятельности фабзавкомов. И, наконец, общий момент,—это то, что несмотря на такие моменты, как финансирование союзов, работа фабзавкомов, борьба с чиновничеством и бюрократизмом, мы не забывали и основной задачи профессиональных союзов—защиты профессиональных интересов членов союза, связанных с интересами нашей государственной промышленности, без которой, как вы слышали, диктатура пролетариата невозможна. Вот основные три момента, которые проходят красной нитью через всю работу ВЦСПС.

Теперь посмотрим, каковы же результаты этой работы. Я дам вам несколько цифр, которые покажут вам, каковы эти результаты. Прежде всего по вопросу о численности наших профессиональных органов, деятельность каждой профессиональной организации прежде всего характеризуется количеством тех членов, которых она объединяет, так как нужно принять во внимание, что обязательное членство отошло в область предания и наше проводится добровольное и индивидуальное членство, при этом условии вопрос о численности членов союза без-

условно является первой меркой крепости и состояния наших союзов. Эти цифры говорят следующее: к пятому Съезду мы имели 4.547 тыс. членов нашего союза, при чем группировка была такие: по промышленности—1.779 тыс., по транспорту и связи—1.044 тыс., по служащим—1.214 тыс., по коммунхозу и нарпиту — 163 тыс. Теперь мы имеем на 1-ое июля 1924 года общее количество членов—6.036 тыс., которые распределяются следующим образом: по промышленности—2.598 тыс., по транспорту и связи—1.148 тыс., служащих—1.693 тыс., по коммунхозу и нарпиту—275 тыс., т.-е. по всем этим группам мы видим значительное увеличение количества членов. Это первое, что нам говорит об успешной работе наших профорганов. Теперь нужно отметить, что индивидуальным членством сейчас охвачено 80% всех организованных членов союза, и если где-нибудь в настоящее время не проведено индивидуальное членство, то это в силу каких-нибудь особых условий. Таким образом, индустриальных рабочих за этот период выросло на 35%.

Каким образом распределяются эти члены союза? Из общего количества членов союза мы имеем 61% рабочих и 38% служащих, при чем нужно заметить, что количество служащих в различного рода отраслях промышленности самое различное. Женщин мы имеем 28%, при чем я должен тут отметить, что количество женщин уменьшается. Это объясняется, конечно, не абсолютным уменьшением количества женщин, а тем, что рост членов союза — мужчин, идет гораздо интенсивнее, чем рост женщин. Поэтому, если к пятому Съезду мы имели 28% женщин, то сейчас мы имеем только 24%, т.-е. рост женщин, членов союза, в нашей общей численности уменьшился.

Как произошло это уменьшение по различным группам: на транспорте уменьшение произошло на 0.2%, служащих — 4.5%. То же самое можно сказать и в отношении подростков: число подростков в общей численности членов союзов уменьшилось. Если к пятому Съезду подростки составляли 3,7% членов союза, то теперь они составляют 3.1%. Это точно также объясняется не абсолютным уменьшением количества как подростков, так и женщин, а более быстрым увеличением количества членов союзов мужчин, как я только что докладывал.

Теперь, товарищи, несколько цифр о наших „диких", т.-е. тех, которые не входят до сих пор в наши союзы. Если всего организованных в союзы рабочих имеется 92%, то на неорганизованных падает 8%, что составляет 391 тыс. Эти неорганизованные, главным образом, падают на Союз Совработников где в силу некоторых особенностей, условий работы, есть ма-

са лиц, которые занимают административные посты и не принимаются в союзы. С другой стороны, это падает на союзы, которые наиболее связаны с сезонными рабочими. Эти цифры — 8% неорганизованных в союзы рабочих свидетельствуют, что наши союзы значительно окрепли, выросли и охватили целиком всех лиц, занимающихся наемным трудом.

Вот, товарищи, материал, с которым имел дело ВЦСПС и наши профессиональные органы. Теперь необходимо коснуться вопроса, каким образом ВЦСПС осуществлял связь с профессиональными организациями и через них с массами.

Я тут должен, прежде всего, заявить, что в циркулярах мы не грешны и вы, вероятно, это подтвердите. Единственная область, где мы, может быть, еще грешны по части циркуляров, это область культработы, но я думаю, что культработа, особенно централизованных организаций, носит еще такой характер, что здесь очень трудно обойтись без более или менее систематического инструктирования, особенно, принимая во внимание, что сама культработа у нас до сих пор еще во всех отраслях наименее оформилась по своему содержанию. Если работа организационная, работа тарифная уже устоялась и оформилась, то культработа до сих пор еще находится в периоде исканий и проводится, если можно так выразиться, опытным порядком.

Главным же образом, мы поддерживали связь с профессиональными органами путем личного инструктажа в различного рода формах. Этот личный инструктаж, с одной стороны, выражался в поездках и в обслуживании нашими работниками работы на местах, а с другой стороны, — это выражалось в вызовах работников профессиональных органов сюда, в ВЦСПС, для совещаний и для личных докладов.

За истекший период нам удалось провести обследование 30 Губпрофсоветов и 7 ЦК. Если товарищам покажется, что эта цифра мала, то я должен сказать, что теперь у нас обследование не ограничивается двумя-тремя днями, а проводится целыми месяцами, потому что в области обследования мы перешли от наездной системы к медленному длительному обследованию всех профессиональных органов и всего профессионального аппарата в целом, начиная с губотдела и кончая фабрично-заводскими комитетами.

Кроме того, мы за истекший период выслушали в президиуме ВЦСПС доклады 42 профсоветов, члены президиума обслужили все районы, у нас остался только один район — это Киргизская республика, где не был член Президиума, а все ос-

тальные: Кавказ, Сибирь, Урал, Юго-Восток, Украина—все это мы обслуживали личными выездами членов Президиума.

Таким образом, вы видите, что мы—ВЦСПС—за это время имели самую тесную связь со всеми профессиональными органами, как путем личного инструктажа, так и непосредственными выездами и вызовами членов Президиума и так далее, и тому подобное.

Кроме того, мы практиковали живую связь в виде информационных писем. Мы за этот период издали 6 информационных писем и я скажу, что я не слыхал ни от одного из товарищей делегатов, ни раньше, ни теперь, чтобы наши информационные письма были слабы или не давали руководства, не освещали бы ту союзную деятельность, которая проводится по всему СССР.

Дальше, для наиболее лучшей связи, для того, чтобы иметь лучший учет, мы самостоятельно—ВЦСПС—произвели обследование 4 крупнейших фабрично-заводских комитетов. На первый взгляд это как будто кажется странным, что ВЦСПС сунулся непосредственно в фабрично-заводские комитеты, но для нас было очень важно выяснить всю картину работы фабрично-заводских комитетов, потому что мы уделяем слишком большое внимание этому органу и потому мы самостоятельно провели обследования фабр.-заводских комитетов Ценделя, «Динамо», «Парижской Коммуны» и «Красного Перекопа». Это крупнейшие московские фабрично-заводские комитеты, где нами были произведены обследования.

Я должен сказать, что такая же связь практиковалась, собственно, и во всех других профессиональных органах. В этом отношении отдельных методов у ВЦСПС и у профессиональных органов—не было. Наши областные Бюро, Губпрофсоветы, Губотделы уделяли также центр внимания тем же самым вопросам и разрешали их такими же методами, как и ВЦСПС. Наши областные бюро тоже самое за этот период провели огромную колоссальную работу, как по обследованию фабрично-заводских комитетов, так и по обследованию своих профессиональных органов, при чем, понятно, что наиболее крупные—Ленинград, Москва, Иваново-Вознесенск, Харьков, Тула—производили это в большем масштабе и более серьезным образом. Но этим занимались и все профессиональные органы. Так что мы можем смело сказать, что за этот период из области бумажного знакомства с профессиональными органами, с их жизнью мы перешли к более детальным, более целесообразным и правильным методам, как изучения работы наших про-

фессиональных органов, так и учета опыта этих профессиональных органов путем именно более серьезного обследования, личного инструктажа и проч.

Я уже говорил, что особое внимание мы обратили на работу фабрично-заводских комитетов. Нами по этому поводу было издано специально посвященное 5-ое информационное письмо, в котором мы, на основании тех материалов, которые мы имели от областного бюро и Губпрофсоветов, на основании личного обследования, суммировали все, как положительные, так и отрицательные стороны работы фабрично-заводских комитетов.

Для того, чтобы вам была более ясна картина, почему мы столько внимания обращаем на фабрично-заводские комитеты, я не буду говорить о том, что фабрично-заводские комитеты являются передаточной инстанцией, которая связывает нас с самыми широкими рабочими массами, но просто скажу, что само количество их укажет вам на необходимость большого внимания к этим органам. Если я вам приведу самые грубые цифры, то окажется, что мы имеем по всему союзу 35 тысяч фабрично-заводских комитетов и месткомов, причем в них 120 тыс. членов фабрично-заводских комитетов и месткомов. Это целая армия. Причем освобожденных в них имеется 50—60%. Так что, если взять просто, грубо, то мы имеем в фабрично-заводских комитетах около 40—50 тысяч работников. Это грандиозная армия, которая нас связывает с членами союзов, не считая уполномоченных тех предприятий, которые насчитывают ниже 50 человек. Отсюда вы видите, какое грандиозное значение имеет работа фабрично-заводских комитетов.

Что касается Ц. К., то по тем сведениям, которые мы имеем, в отчетный период ими тоже уделялось большое внимание работе фабрично-заводских комитетов. В нашем ЦК в этом отношении имеется довольно разнообразная практика, но я только приведу те Ц. К., которые больше всего уделяли внимания, например, железнодорожники, водники, металлисты, горняки, которые изыскивали новые пути в этом вопросе. Например, железнодорожники рекомендовали проведение прикрепления ответственных работников к месткомам. Этот вопрос стоял, когда я был еще в Казани, но проведен он сравнительно мало во всех профессиональных организациях. Водники тоже самое обращали большое внимание на работу своих Рабочих Комиссий, затем, сахарники, горняки, металлисты и т. д.

Мы все-таки можем констатировать, что работа по фабрично-заводским комитетам и по связи с местами стояла в центре внимания не только ВЦСПС, но и всех профессиональ-

ных органов, начиная от ЦК и кончая губотделами. Вам, понятно, лучше знать, но материалы обследования говорят, что это внимание весьма и весьма положительным образом отразилось на работе фабрично-заводских комитетов. Понятно, есть еще ряд дефектов, которые будут подлежать обсуждению. Нашему шестому Съезду Профессиональн. Союзов, вероятно, и в дальнейшем придется несколько раз возвращаться к этому вопросу, но мы имеем факт улучшения и оживления работы фабрично-заводских комитетов, который, я думаю, никем не будет оспариваться, при чем линия ВЦСПС на то, чтобы обратить внимание и осветить этот вопрос, встретит, я думаю, полную поддержку со стороны Съезда.

Теперь, товарищи, относительно остальной связи наших профессиональных органов, главным образом, ЦК. Тут, товарищи, опять-таки есть у нас ряд союзов, которые практиковали широко вроде горняков, металлистов, водников, железнодорожников и т. д., вызовы на места для инструктирования и обследования губотделов. Вызывали для доклада работников профессиональных органов. Но есть некоторые союзы, которые в силу технических условий или в силу финансовых соображений и даже попросту в силу отсутствия финансовых средств, эту работу связи с местами проводили циркулярно. Тут Михаил Павлович привел некоторые цифры и я на них поэтому останавливаться не буду.

Я также не буду останавливаться на всех тех организациях, которые проводили ряд обследований. У нас в отчете подробно указано, какие организации, количество профессиональных органов, которые они обследовали, результаты обследования и т. д., и поэтому я на этом останавливаться не буду. И только остановлюсь на том материале, который имел ВЦСПС, о работе фабрично-заводских комитетов и который ВЦСПС выяснил в нашем информационном письме.

В первую очередь, содержание работы фабрично-заводских комитетов. Михаил Павлович отчасти указал, что большую часть времени фабрично-заводские комитеты наполняли несоюзным содержанием. На этот счет мы здесь еще поспорим. Например, Сибирская и ряд других организаций считают, что это правильно, и, значит, что фабрично-заводский комитет стал ячейкой, которая целиком и полностью обслуживает бытовые, духовные и культурные и другого рода интересы. Действительно, в фабрично-заводский комитет идут, когда человек рождается, умирает, женится и т. д. С другой стороны, это, понятно, не дает возможности фабрично-заводскому комитету

более полно отдавать свое время союзной работе. Кроме того, есть еще ряд дефектов, которые мешают работе фабрично-заводского комитета, и, будут, вероятно, теперь подвержены дискуссии и устранению. Это вопрос об освобожденных членах фабрично-заводских комитетов и о неосвобожденных, которые ведут работу, о работе комиссий при фабрично-заводском комитете, о делегатских собраниях и ряд вопросов, которые выявили всю картину работы фабрично-заводских комитетов, но останавливаться на них я не буду, так как результаты частью вошли в организационные тезисы, частью были выявлены в нашем информационном письме.

Таким образом, товарищи, говоря про нашу связь с профессиональными органами и о связи профессиональных органов с местами, с членами союза. Съезд может констатировать, что в этом отношении мы проделали большую работу и значительный сдвиг, безусловно, есть, и, в результате этого, мы видим, как оживление союзной деятельности, так и укрепление наших профессиональных органов.

Другим, товарищи, признаком работы союза среди масс является вопрос финансовый и мы на этот вопрос, как я вам уже сказал, обращаем самое серьезное внимание. По вопросу о финансах мы, в первую очередь, можем смело констатировать, что за истекший период мы достигли значительного улучшения. Начну с ВЦСПС. ВЦСПС к 1 октября 1924 года окончательно стал бездефицитным органом и целиком и полностью, не прибегая к заимствованиям у ЦК, живет на свои членские отчисления, а до 1 октября мы имели дефицит и приходилось заимствовать средства у профессиональных органов.

Теперь ЦК. К V Съезду мы имели такую картину, что из 23 ЦК мы имели только 11, которые более или менее имели стойкое финансовое положение. Перечислять их я не буду. Это текстильщики, совработники, строители, металлисты, пищевики и т. д., и 12 ЦК, как по отчету видно, заключили бюджет с дефицитом. Это было вскоре после пятого Съезда и в первое полугодие. В настоящее время дефицитными остаются только два союза, и еще один, который по недоразумению дефицитен, это—водники, но последние сведения говорят за то, что можно надеяться, что они тоже изживут бездефицитно. Один союз—Рабземлес—в пиковом положении в области финансов и, наверное, не скоро из него вылезет. Таким образом, в отношении ЦК мы видим, что за истекший период все ЦК целиком сводят концы с концами и у многих даже образовываются солидные излишки.

Губотделы. Здесь дело обстоит хуже и по тем сведениям, которые есть. Губотделы до сих пор дефицитны: от 50 до 60% всех губотделов, которые не сводят концы с концами и живут на всякого рода неизвестные источники средств. Таким образом, в губотделах предстоит еще большая работа, так как там не удалось ни ВЦСПС, ни нам всем, совместно, довести губотделы до бездефицитности. Понятно, нужно сделать оговорку, что ряд губотделов, в силу слабости и малого количества членов и т. д., постоянно будет нуждаться в помощи со стороны ЦК, которые обязаны им помогать, и все-таки некоторый процент дефицита возможен и нужно кое-что в этом направлении сделать.

Теперь, товарищи, понятно объяснение дефицитности губотделов. Оно, в первую очередь, приводит нас к вопросу о количестве платящих членов.

И тут мы видим очень отрадную картину: Губотдел получает приблизительно 80—85%, т.-е. платящих членов союзов мы насчитываем 80—85%. Я считаю, что это хорошая цифра. Считаю, 80—85% платящих членов это очень большое достижение со стороны и профорганов, принимая во внимание членский взнос.

Это первое. Второе, что тесно связано с вопросом о дефицитности союзов, это то, о чем я уже говорил, что некоторые губотделы совершенно не могут при всех принятых мерах сводить концы с концами и будут нуждаться в помощи со стороны своего ЦК. — Наконец, третий момент, который еще не устранен, это раздутые штаты. В области штатов мы видим, что ВЦСПС сократил на 30% свои штаты за истекший период. Я думаю, что эта цифра хорошая, этого достаточно, принимая во внимание, что мы перед пятым Съездом произвели значительное сокращение. Тут, товарищи, с мест подсказывают, что этого мало, но я должен сказать, что мы перед четвертым Съездом имели в аппарате ВЦСПС 1.200 человек (смех), а сейчас мы имеем 250 человек. Так что это—«две большие разницы», как говорят. Но в губотделах все-таки штаты до сих пор не соответствуют финансовому положению тех губотделов, где эти штаты находятся. Если взять тот материал, который имеется, то он дает следующее: в наиболее слабых союзах мы имеем 1.2 ответственных работников и 0.8 технических,—это в слабых губотделах. В более крупных губотделах мы имеем 1.6 ответственных работников и 0.4 технических. Как будто эти цифры говорят, что в области сокращения штатов делать уже нечего, но это все-таки суммарные цифры, которые точной картины не

[redacted]

отношению к каждому губотделу не дают. Принимая это во внимание, нужно сказать, что еще кое-что в этом отношении можно сделать.

Теперь о ГСПС. Мы к пятому Съезду имели 80% ГСПС, которые не сводили концов с концами и требовали помощи в размере 30—35% своего бюджета. О ГСПС можно сказать, что 80% Губпрофсоветов перешли на бездефицитное существование и только 20% являются слабыми. У нас есть Губпрофсоветы, которые насчитывают 7, 8—10 тыс. членов и которым придется путем перераспределения союзных средств оказывать помощь в дальнейшем.

Так что и в отношении ГСПС мы видим, что тот нажим, который мы провели в области финансов, не остался безрезультатным, и ГСПС больше чем наполовину смогут жить на свои процентные отчисления.

Слабым местом нашей финансовой работы до сих пор остается расходование союзных средств внутрь. Следует, однако, отметить, что с первого января по первое июля, благодаря денежной реформе и лучших форм взаимоотношений, финансовая картина резко изменилась к лучшему, но все же в этой области остается еще многое проделать.

Теперь еще несколько моментов из деятельности ВЦСПС. Это, во-первых, кассы взаимопомощи. Кассы взаимопомощи ВЦСПС считал одним из методов вовлечения в союзную работу наиболее отсталых членов союза и выявление самодеятельности членов союза, а также методом подготовки этих работников к более активной общественной, политической и союзной работе. На этот счет были дискуссии: как говорил т. Томский, смешивались понятия фондов и касс взаимопомощи. Этот же вопрос в принципиальной постановке будет стоять перед вами и дальше по организационным тезисам. Мне бы хотелось только дать вам несколько цифр, которые дали бы вам представление о кассах взаимопомощи, хотя я должен оговориться, что работа касс взаимопомощи менее всего учтена, так что более или менее верных данных, дающих полную картину количества касс взаимопомощи и участников в них, а также их финансового положения и распределения средств,—у нас, собственно, нет. Но, все-таки мы имеем таблицу,—у вас также есть эта таблица,—из которой видно, что на 1-ое января 1924 года мы имели участников касс взаимопомощи около 880 тыс. человек и 383 кассы, которые мы сумели учесть. При чем у различных союзов процент участников в кассах различен. Так, у химиков 60% членов союза участвуют в кассе, у пищевиков—

71% членов союза вовлечены в кассы; металлисты по некоторым районам имеют 80% членов союза, входящих в кассы взаимопомощи, и т. д. Так что в этом отношении в смысле количества членов союзов, охваченных кассами взаимопомощи, получается самая пестрая картина.

Теперь относительно их средств. У нас есть таблица, но я оговариваюсь, что эти цифры весьма гадательные, как и всякие цифры, а тут в особенности. Все же они дают приблизительную картину того, что эти кассы имеют,— но я их оглашать здесь не буду. В области расходования этих средств также имеется различный процент: например, текстильщики расходуют на ссуды 88%, а на пособия 12%.

Смоленский союз текстильщиков израсходовал 84% на ссуды и на пособия 16%. Горняки израсходовали 95% на ссуды и 5% на пособия. Из этого вы видите, что, главным образом, средства кассы тратятся на ссуды и самая небольшая часть тратится на пособия. В области кассы взаимопомощи у нас были некоторые уклоны, как это принято выражаться, когда нам пришлось попутаться в ВЦСПС и дать некоторые указания. Речь идет о стремлении некоторых профессиональных органов кассы взаимопомощи превратить в кредитные товарищества или какие-нибудь ссудо-сберегательные кассы. Такая тенденция наблюдалась особенно со стороны некоторых коммерчески настроенных товарищей, стоящих у дела, но она была нами ликвидирована.

Теперь я остановлюсь еще на вопросе о работе в национальных республиках. Мы должны констатировать, что мы обращали на эту работу сравнительно мало внимания, хотя мы и на Пленуме ВЦСПС, и в ряде циркуляров обращали внимание профессиональных органов на важность и необходимость этой работы, при чем и в этих циркулярах, и на Пленуме мы рекомендовали вовлекать работников данной национальности в профессиональные органы, подготовлять этих работников, издавать литературу на родном языке данной местности, перевести на этот язык делопроизводство и т. д. Если самим ВЦСПС на эту работу обращалось мало внимания, то, по нашим сведениям, на местах эта работа проходила весьма активно. У нас есть ряд сведений с Украины, из Киргизии, Туркестана и Кавказа относительно того, что в этой области проделана колоссальная работа местными профессиональными органами, издается литература на родном языке различных национальностей, переведено на него делопроизводство и т. д. Даже на таком языке, как китайский, даже на нем мы имеем большое ко-

личество брошюр, которые наше Дальне-Восточное Бюро издает и распространяет среди населения: Кодекс Законов о труде и т. д. На местах в смысле вовлечения туземных работников проделана колоссальная работа.

Наконец, последний вопрос — это вопрос о том, что мы за этот период изменили нашу организационную структуру профессиональных органов, т.-е. вопрос о районировании. Вместо Бюро ВЦСПС на Урале, Дальн. Востоке и Закавказье, образовались областные советы профессиональных союзов. Этот вопрос стал перед нами и на Украине. Таким образом, произошло организационное изменение в областях и национальных республиках в смысле предоставления местным профессиональным работникам большей возможности участвовать в работе профессиональных органов в пределах данной республики или данной области. Этот вопрос пятым Съездом был только намечен в связи с вопросами районирования, и работа эта была уже проведена ВЦСПС. Я надеюсь, что Съезд одобрит эту работу и признает ее правильной и целесообразной.

Теперь я перехожу к другой области: к вопросу о заработной плате. Тут я постараюсь, в первую очередь, отметить те этапы, которые проходило наше движение в области политики заработной платы. Что мы можем отметить за истекший период? Мы можем констатировать два этапа в этой области. Первый этап — это период до конца 1922 года и начала 1923 года, когда рост заработной платы шел весьма и весьма интенсивно, а, в связи с этим, повышалась и производительность труда. И второй период в этой области — это последний период, когда рост заработной платы происходит более медленно по сравнению с предыдущим периодом. Теперь относительно того, что мы имеем в настоящее время. Я оглашу цифры, которые позволят вам судить о том, как происходило наше движение в области заработной платы. Мы имели в 1922 году (как раз перед пятым Съездом) всего 9 руб. 90 коп. заработной платы или 30% довоенных. Первый квартал 1922 года — это уже первый период после Съезда — октябрь, ноябрь, декабрь — дает нам уже не 30, а 42% довоенных. Второй квартал — 51%, третий — 51%, четвертый — 52% (1922 и 1923 г.г.) и 1923—24 г. дает: первый квартал 59,8%, второй — 67,6% и четвертый, по не совсем точному подсчету, дает 72,5%. Здесь возможны изменения, но, если они будут, мы надеюсь, в сторону повышения, а не понижения. Таким образом, мы видим, что заработная плата все время неуклонно повышается в течение истекшего периода. Повысилась она, если взять четвертый квартал, т.-е. конец 1923—24 г., если

взять этот период и сравнить с первым кварталом 1922—23 г. (октябрь, декабрь), то за два года, со времени пятого Съезда, повышение заработной платы в среднем по промышленности выражается в 63%. По отдельным отраслям промышленности мы имеем следующие цифры: заработная плата металлистов в первом квартале 1922—23 г. составляла по отношению к довоенной 32%, во втором квартале 1923—24 г.—50,8%, сейчас (июль—сентябрь)—56,6% довоенной заработной платы. У них повышение за отчетный период произошло на 69,8%. Текстили имели в первый квартал 1922—23 г. 43% довоенных, теперь 91,7%, т.-е. повышение на 97,3%. Горняки в 1922 году имели в первом квартале 39,9%, во втором—46,6%, теперь имеют 52,2% довоенных. Повышение на 20,2%. Химики имели в 1922—23 г. в первом квартале 60%, теперь—89,2%. Повышение на 45,2%. Теперь я скажу о столицах. По Москве, Ленинграду цифры несколько выше. Москва, по отношению к довоенной, в первом квартале 1924 г. имела 62%, в настоящее время (июль—сентябрь) имеет 109% довоенных.

Что касается Ленинграда, то он несколько отстает от Москвы: по первому кварталу 1924 года Ленинград имел 54,2%, сейчас имеем 90%. Эти цифры показывают, что Москва увеличила за этот период на 75,2%, Ленинград—67,1%.

Вот то, что мы имеем в области заработной платы. Тут нужно сказать, что в общем у нас картина такова, что тяжелая промышленность и транспорт достигают 50—55%, а легкая 80—90%, поэтому политика Пленума ВЦСПС о подтягивании и выравнивании в этом отношении до сих пор еще и в ближайший период остается неизменной и актуальной.

Но в общем и целом, мы все-таки должны констатировать, что в области движения и изменения заработной платы мы достигли весьма осязательных и больших результатов; в этот истекший период, в мае—июне этого лета, повышение заработной платы произошло без повышения номинала. Это объясняется, с одной стороны, увеличением сдельного приработка, а с другой стороны—снижением цен, которое мы считаем от 7—8%, и на такой же процент увеличилась реальная заработная плата. Мы надеемся и в дальнейшем, что политика, которая сейчас проводится профессиональными органами и ВЦСПС в сторону сдельщины, безусловно еще даст возможность фактически увеличить реальную заработную плату.

Каким образом ВЦСПС за истекший период проводил регулирование заработной платы? Я не буду останавливаться на тех моментах, которые у нас, в свое время, вызывали ожесто-

ченные прения, это — вопросы об исчислении, индексе, все это уже отошло в область истории, но я должен указать, что в области регулирования заработной платы мы к началу отчетного периода и теперь все же имеем нечто аналогичное, — это то, что в начале пятого года, когда заработная плата представляла собой весьма пеструю картину, наши местные товарищи и ряд государственных учреждений усиленно выдвигали вопрос о жестком регулировании заработной платы и механической урезке в некоторых отраслях промышленности. На этой почве на Пленумах ВЦСПС и, отчасти, в печати были дискуссии, которые закончились постановлением Пленума ВЦСПС в декабре, который решительно осудил все попытки как механической урезки, так и возврата к государственному регулированию; но отрыжка тенденций к такому государственному регулированию наблюдается и в настоящий момент со стороны некоторых наших профессиональных органов и со стороны некоторых государственных органов. Я думаю, что шестой Съезд Профессиональных Союзов, безусловно, это осудит и будет считать неправильным тот метод регулирования заработной платы, который предлагался и раньше и теперь, т.-е. жесткую регламентацию или просто механическое урезывание, которое весьма походит на то государственное регулирование, которое мы имели в эпоху военного коммунизма.

ВЦСПС регулирование заработной платы проводил, главным образом, в трех направлениях. Я считаю основными моментами следующее: 1) вопрос о тарифной сетке. Тарифная сетка в начале отчетного периода представляла собой самую пеструю картину и в одном из союзов составляла весьма различные соотношения между тарифными ставками и рабочими группами во всей сетке. За истекший период постановлением Пленума ВЦСПС была принята единая сетка с соотношением 1 : 8. Нам удалось достигнуть того, что сейчас 70% заключаемых коллективных договоров имеют эту сетку 1 : 8. Таким образом, вместо пестрой тарифной сетки введена сетка, которую мы теперь проводим по союзам.

Вторым моментом в области регулирования заработной платы мы считаем генеральные договора. Пленум ВЦСПС вынес постановление о том, что в целях большей увязки заработной платы, в целях изжития пестроты, нам необходимо на практике проводить более актуально, в смысле укрупнения заключение генеральных договоров, и практика, в общем и целом, доказала правильность этого постановления о генеральных договорах ВЦСПС. Здесь необходимо сказать, что в то вре-

мы, как мы считаем этот метод одним из методов регулирования заработной платы, он выявил ряд дефектов и извращений, которые обнаружились в процессе работы. Первая ненормальность та, что генеральные договора во многих местах привели к самому жестокому бюрократизму, — они заключались без участия местных профессиональных органов, без участия на собраниях. Несомненно, эти недостатки следовало бы изжить, и я полагаю, что шестой Съезд примет соответствующее постановление, учитывая тот опыт, который мы имели.

Третий момент в области регулирования заработной платы — это проведение так называемого единого тарифа. Хотя необходимо сказать, что единый тариф можно взять весьма условно, так как единый тариф не удастся нам провести не только в течение ближайшего ряда лет, но, может быть, в течение десятка лет, но все же в этом отношении работа, согласно решению ВЦСПС, сейчас закончена, т.-е. все тарифы союзов более или менее выравнены, пересмотрены разряды. Таким образом, получается более стройная картина наших ставок.

Но должен оговориться, что эта работа представляет весьма большие сложности и трудности, т. к. по ряду тарифов по отдельным союзам, в результате проведения этих тарифов, должно произойти снижение заработной платы, понижение разряда приблизительно до 2—3% и т. д. Таким образом, это большой вопрос, по которому нам на этом Съезде придется много дискуссировать. Только должен отметить, что согласно постановлению и пятого Съезда, и самого ВЦСПС, эта работа закончена, и некоторые тарифы, как совработников, Рабпроса и т. д., уже частично проводятся на местах. Но я считаю, что это только черновой набросок, и в дальнейшем к этой работе несколько раз придется возвращаться, вносить поправки, изменения и коррективы в тарифы отдельных союзов и согласовывать их между собою. Таким образом, ВЦСПС в работе по регулированию заработной платы, главным образом, проводил те три основных момента, о которых я докладывал выше, и, благодаря этому, пестрота заработной платы, которая была в начале этого отчетного периода, теперь изжита, но все же не в такой степени, как это нужно, и между легкой и тяжелой индустрией до сих пор получается большая разница.

Тесно связан с этим довольно больной для ВЦСПС и профессиональных органов вопрос о спецставке, а кроме этого, с ним связан и вопрос о сетке. ВЦСПС по вопросу о спецставке была взята самая жесткая линия. Мы отмечали это в ряде указаний на места и непосредственно участвовали в разреше-

нии этого вопроса, занимал все время самую жесткую позицию, стараясь свести фонд спецставок к минимуму, как самый фонд, так и круг лиц, которые его получают. Теперь вновь стоит этот вопрос, есть и которые говорят о том, что надо пересмотреть тарифную сетку так, чтобы в нее могли уложиться и лица, получающие спецоклад. Это будет дело Съезда. Но до сих пор ВЦСПС, принимая во внимание общее состояние заработной платы, считал нецелесообразным раздвижение сетки с тем, чтобы включить и спецов в нашу тарифную сетку. Дело Съезда решить окончательно этот вопрос.

Товарищи, вместе с колдоговорами охвачено 80% рабочих и служащих, занятых в учреждениях и на наших предприятиях. Не охвачены коллективными договорами, главным образом, рабочие предприятий, находящихся на местном бюджете или сезонные рабочие.

Я не буду говорить о ряде моментов в колдоговорах, об упрощении их и т. д., т. к. все эти моменты были затронуты в докладе тов. Томского. Остановлюсь только на конфликтах. Практика конфликтной работы свидетельствует о том, что система примирительного третейского разбирательства и те функции РКК, которые мы им придали, функции расценочно-конфликтные, безусловно оправданы всем опытом предыдущей работы. Кроме того, мы можем констатировать, и у меня в отчете есть соответствующие цифры, что количество конфликтов в 1923—24 г. значительно сократилось по сравнению с 1922—23 годом. Помимо того, мы можем еще констатировать — и дело Съезда остановиться подробно на этом вопросе, так как я сейчас не берусь объяснять причины этого — что количество конфликтов, которое разбирается примирительными органами, сейчас становится меньше и все большее число их приходится, главным образом, на разбирательство по арбитражному способу. Эта тенденция наблюдается. По отчетам Наркомтруда и другим материалам мы выясним причины этого, сейчас я только хочу это констатировать.

Теперь о забастовках. Мы не скрываем, что были и, возможно будут забастовки, пока положение нашей Советской промышленности не будет настолько улучшено, насколько это нужно, но опять-таки должен констатировать, что по сравнению с 1922—23 годом наблюдается колоссальное понижение числа конфликтов на заводах госпромышленности и увеличение этих конфликтов на частных предприятиях.

С более подробными цифрами о конфликтах и забастов-

[redacted]

ках, чтобы не затруднять вашего внимания, я прошу вас ознакомиться в отчете.

Несколько слов об экономической работе. В развитии экономической работы мы можем констатировать два периода. Первый период—после пятого Съезда, когда в профессиональных организациях, особенно низовых, намечается отход от экономработы, и второй период—теперь, когда мы наблюдаем стремление профессиональных организаций к более активному участию в экономической жизни. Высшие профессиональные организации ВЦСПС и ЦК Союзов все время неослабно занимались экономработой и отхода от экономработы со стороны высших профессиональных организаций не было. Но со стороны низовой ячейки это было повсеместным явлением. Теперь рядом указаний ВЦСПС, рядом циркуляров, подписанных Томским, Рыковым и т. д., мы это настроение переломили и сейчас наблюдаем оживление работы фабрично-заводских комитетов по участию в жизни предприятия. Особенно, мне кажется, большую роль играет в этом деле работа производственных комиссий, производственных совещаний и т. д., хотя должен оговориться, что опыт работы этих производственных комиссий еще не совсем учтен и подвести точно итоги работы этих производственных совещаний в настоящее время будет, я думаю, затруднительно. Но мы смело можем констатировать оживление, которое замечаем во всех профессиональных организациях, и можем сказать, что тот отход, который намечался вначале отчетного периода, теперь изжит.

Что касается ЦК Союзов, то нет ни одного вопроса в разрешении которого ВЦСПС и ЦК не принимали бы участия. Организация промышленности, денежная реформа, регулирование частной торговли, бюджет—все это проходит при активном участии как ВЦСПС, так и ЦК Союзов. Кроме того, в Совнаркоме, в СТО, Экосо РСФСР, Внуторге, Госплане и его секциях, во всех этих органах ЦК Союзов и ВЦСПС принимали самое активное участие и влияли тем самым на работу всех этих органов.

Перейдем к культработе. В культработе мы в центре внимания ставили работу фабрично-заводских клубов. Мы имеем всего 1.572 клуба. Это цифра, которую я считаю не преувеличенной, а преуменьшенной. Из этих клубов 1.049 клубов являются клубами фабрично-заводскими. Это свидетельствует о том, что профессиональные организации центр тяжести своей культурной работы перенесли на фабрично-заводские клубы. В этих клубах, по нашим данным, объединены 154.754

ловека. Кроме того, общее количество кружков достигает десятков тысяч. — Цифры довольно значительные, говорящие о большом развитии нашей культурно-просветительной работы. Но я должен сказать, как уже говорил, что вся эта работа сейчас проводится на местах инициативой и самодеятельностью профессион. организаций, и до сих пор в этом направлении мы ищем такие пути, которые дают нам возможность окончательно сконструировать нашу культурно-просветительную работу. Линия ВЦСПС была взята на рабочий клуб, и я думаю, что и Съезд эту линию одобрит. ВЦСПС свою культурную работу проводил, устраивая ряд совещаний, заслушивая ряд докладов и участвуя в ряде совещаний, которые устраивались местными организациями, участвуя в составлении ряда циркуляров, которые были изданы по вопросам культработы.

В тесной связи с нашей культурной работой находится наша издательская работа, которая выросла значительно и представляет собой одно из здоровых и жизнеспособных учреждений. Я просто скажу, что мы успели достичь к началу отчетного периода такого положения, что на каждые 7 членов союзов мы дали одну книжку. Я считаю это большим достижением.

Теперь, товарищи, я остановлюсь на финансовом отчете, — он вам уже роздан и я его зачитывать не буду, а только еще раз повторю, что ВЦСПС в области финансовой сумел весьма и весьма оздоровить работу и достичь весьма положительных результатов.

Кроме этой работы, о которой я уже говорил, велась работа и среди студенчества, инженеров, молодежи, женщин, но я не имею возможности подробно останавливаться на этой работе.

Вот, товарищи, в общем и целом, та работа, которая была проделана ВЦСПС, и характеристика состояния наших профессиональных организаций как в области организационной, так и в области тарифно-экономической. Она дает возможность сделать вывод, что ВЦСПС и профессиональные организации в своей работе правильно проводили ту линию, которую наметил пятый Всероссийский Съезд, что руководство местами со стороны ВЦСПС было осуществлено в достаточной степени и связь с профессиональными организациями была осуществлена в полной мере и целиком.

В заключение надо сказать, что работа ВЦСПС и особенно его рабочего органа — Президиума — за последние 5—6 ме-

сице, была ослаблена тем, что мы не имели в своих рядах т. Томского, который, начиная с весны, находился почти все время за границей. Отсутствие председателя ВЦСПС, безусловно, сказалось на работе, и правильно можно подчеркнуть что за этот период работа ВЦСПС была слабее, чем за предыдущий период. Но, в общем и целом, работа ВЦСПС была правильной, никаких головотяпств мы не наделали и, я надеюсь, что Съезд одобрит эту работу. (Аплодисменты).

Резолюции по организационному вопросу.

1. Основной задачей союзной деятельности на ближайшее время попрежнему остается развитие, расширение и углубление своих организаций в сторону наиболее полного охвата масс, путем всестороннего обслуживания и защиты их экономических и правовых интересов и духовных запросов.

Эта задача, как показал опыт работы после пятого Съезда, может быть успешно разрешена профессиональными союзами лишь путем наибольшего приближения всего своего аппарата к массам, приближения методов своей работы к их обслуживанию и привлечению массы членов к активному участию в жизни и деятельности союза.

Значительно возросшая с пятого Съезда и продолжающая расти политическая, производственная и союзная активность масс, проявляется в стремлении их в той или иной форме принять участие в союзной деятельности. Это, значительно облегчая задачу приближения союзов к рабочим массам, вместе с тем требует особо чуткого и вдумчивого отношения со стороны всех и особенно низовых органов профессионального движения к запросам своих членов, умелого использования их энергии, проявления в этой работе со своей стороны самодеятельности и инициативы.

Построение и методы работы союзного аппарата.

2. При указанных выше условиях исключительная роль выпадает на заводской комитет (местком), который должен быть поставлен в центре внимания союзных организаций, как орган наиболее близко соприкасающийся с рабочими массами и наиболее полно могущий осуществить связь союза с ними.

3. Соответственно этому методы работы заводского комитета должны преследовать две задачи: втянуть в активную со-

юзную деятельность всех выборных в заводской комитет и комиссии рабочих и через делегатские и общие собрания привлечь к активной союзной деятельности рабочие массы предприятий.

4. В целях более широкого вовлечения членов союза в общепрофессиональную работу, Съезд считает целесообразным допустить организацию фабзавместкомов при наличии 25 человек, работающих на предприятии с сохранением прежней нормы освобожденных членов комитета.

Вопрос о расширении состава фабзавкомов поручить обсудить Президиуму ВЦСПС.

5. Практикующееся в настоящий момент в большинстве заводских комитетов выделение президиумов на деле приводит к снижению роли пленумов заводских комитетов, крайне редкому их созыву и концентрации всей работы заводских комитетов в президиумах. Такое положение механически отстраняет от практической союзной деятельности членов фабрично-заводских комитетов, не входящих в президиум.

Съезд считает вполне целесообразным упразднение президиумов в фабрично-заводских комитетах, перенося центр тяжести работы на пленумы. Вся текущая работа ведется освобожденными членами заводского комитета.

6. Имеющиеся при фабрично-заводских комитетах комиссии по различным отраслям союзной деятельности недостаточно втягивают в работу всех своих членов. Зачастую вопросы, относящиеся к компетенции той или иной комиссии, без их обсуждения на ней, переносятся для решения в фабричный комитет председателем комиссии.

Съезд считает очередной задачей союзов оживление работы комиссий при фабрично-заводских комитетах, для чего, как правило, ни один вопрос союзной деятельности, входящий в компетенцию той или иной комиссии, не может быть поставлен на решение заводского комитета без предварительного обсуждения этого вопроса всей комиссией.

Необходимо установить регулярную отчетность комиссий и представителей фабричного комитета в различных организациях перед заводским комитетом. Равным образом, следует обратить особое внимание на подбор рабочей части РКК, регулярную ее отчетность перед заводским комитетом.

7. Значительная часть времени работников заводских комитетов тратится на выполнение ими несоюзных функций, к тому же непривычных для большинства работников фабзавкомов. К этим функциям относится выдача всякого рода удосто-

терений, заполнения большого количества анкет, выполнение заводскими комитетами обязанностей местных советов, хлопоты по делам заводоуправления и т. д. Признавая подобные явления ненормальными и мешающими союзной работе, Съезд поручает Президиуму ВЦСПС через соответствующие органы реализовать решение о замене всякого рода удостоверений союзным членским билетом и расчетной книжкой, добиваться максимального сокращения анкетных опросов заводских комитетов и т. д.

8. Освобождение заводских комитетов от несвойственных им функций, должно идти параллельно с постепенным упорядочением их работы.

В центре внимания каждого заводского комитета должны стать вопросы экономического положения своего предприятия, работы заводского кооператива, работы РКК, отчетов своих комиссий и наблюдение за их деятельностью.

9. Съезд считает неправильным сосредоточение в вышестоящих союзных органах средств на содержание заводских комитетов и устанавливает, что суммы, отчисляемые предприятиями на содержание заводского комитета, расходуются им самим по разработанным сметам утверждаемым Правлением Союза.

Средства на содержание фабзавкома должны отпускаться в распоряжение завкомов одновременно с выплатой заработной платы рабочим.

10. Учитывая наблюдающиеся до настоящего времени в некоторых местах факты экономической зависимости отдельных заводских комитетов и союзных организаций от хозяйственных органов, Съезд осуждает это ненормальное явление и предлагает союзным организациям принять решительные меры к его устранению.

11. Практика работы делегатского собрания показала жизненность и дееспособность этого института на предприятии. Работа делегатских собраний должна стать регулярной; в повестку дня их необходимо ставить, главным образом, вопросы, затрагивающие повседневные интересы рабочих данного предприятия.

Фабрично-заводской комитет должен внимательно и тщательно подготовлять повестки дня делегатских собраний, ставить на них вопросы, которые выдвигаются самими рабочими и являются для них наиболее жизненными и важными.

Съезд считает также необходимым установить подотчетность заводских комитетов перед делегатскими собраниями и

обязательность их решений для заводских комитетов и тем самым развивать в делегатах чувство ответственности за решение того или иного вопроса.

В случае, если фабрично-заводской комитет считает решение делегатского собрания противоречащим постановлениям общего собрания и высших органов союза, он переносит эти вопросы на рассмотрение вышестоящих союзных органов.

12. Делегатские собрания ни в коем случае не исключают необходимости регулярного созыва общих собраний работающих на данном предприятии.

Союзные организации должны принять меры к тому, чтобы на общих собраниях, главным образом, ставились союзные дела, заранее публикуя для всеобщего сведения и рабочих вопросы, подлежащие обсуждению на собрании.

В наиболее крупных предприятиях, где созыв общих собраний невозможен, необходимо созывать конференции рабочих и общие собрания по цехам и сменам.

13. Делегаты и сборщики членских взносов в цехах и мастерских должны явиться проводниками влияния союза в массе его членов.

Съезд поэтому подчеркивает особую важность усиления практического руководства работой этих союзных представителей в массах со стороны заводского комитета. На крупных предприятиях Съезд рекомендует время от времени созывать совещания сборщиков взносов, членов делегатских собраний, союзных и касс взаимопомощи, цеховых представителей в общезаводских комиссиях (культурно-просветительной, охраны труда и т. д.), представителей по работе среди женщин и молодежи мастерской или цеха.

Обсуждая вопрос союзной работы в мастерской или цехе, нужды и требования рабочих эти совещания не превращаясь в особый цеховой комитет должны служить заводскому комитету для втягивания активных рабочих в союзную деятельность и для проведения через них решений и влияния заводского комитета среди рабочих данной мастерской или цеха.

14. Практика работы губотделов производственных союзов, выделяющих из среды правлений президиумы последних, показывает сужение роли правлений, крайне редкий их созыв и сведение их к органам, утверждающим решения президиума. Съезд считает возможным в мелких и средних союзах, объединяющих, главным образом, городских рабочих упразднение президиумов правлений, перенеся центр тяжести работы на правления союзов.

Вместе с тем союзные организации должны стремиться привлечь к практической союзной деятельности всех членов правления и активных союзных работников, путем участия их в комиссиях по отдельным вопросам профессиональн. работы представительств, установления вечерних дежурств отдельных членов правления, а равно путем обязательного прикрепления их к нескольким заводским комитетам по наблюдению и обслуживанию их работы, осуществляя тем самым связь заводских организаций с союзом.

15. Съезд считает нужным указать союзным организациям на то, что как правило, все союзные собрания и совещания должны происходить в нерабочее время.

16. Союзы должны стремиться к тому, чтобы все отчисления в добровольные организации рабочих (МОПР, ОДВФ, Доброхим и т. п.) вместе с отчислениями в союзные организации (союз, касса взаимопомощи, фонд безработных, клубы) и по отдельным кампаниям не превышали 4% заработка рабочих.

Съезд категорически предлагает всем союзным организациям соблюдать полную добровольность при проведении отчислений по всякого рода кампаниям и при вербовке членов в различные общества.

17. Союзные организации должны усилить регулярную отчетность о своей деятельности перед рабочими на фабриках и заводах. В особенности необходимо обратить внимание на постановку финансовой отчетности союза перед рабочими, как путем доклада на собраниях, так и путем обязательной публикации своих финансовых отчетов с заключением ревизионных комиссий в понятной для рабочих форме и изложении, дающих полную картину жизни союза и порядка расходования членских взносов.

18. Съезд поручает Президиуму ВЦСПС пересмотреть все формы статистической отчетности как по союзной, так и межсоюзной линии с целью упрощения и устранения многообразия форм, а также пересмотреть сроки составления отчетности.

19. В целях придания большего авторитета и постоянного характера пленумам ГСПС, Съезд считает вполне целесообразным выборы пленумов ГСПС производить на губернских межсоюзных Съездах.

В этих же целях заменить институт уполномоченных ГСПС в уездах выборным президиумом бюро союзов с тем, однако, чтобы такой порядок не увеличивал технического аппарата, бывшего ранее при уполномоченном ГСПС.

20. Съезд высказывается против организации в президиумах ГСПС малого президиума или секретариата, присваивающего, как правило, себе функции большого президиума и вследствие этого устраняющего неосвобожденных членов президиумов ГСПС от практического участия в союзной работе.

Президиум ГСПС должен быть рабочим аппаратом, расширение его состава может быть проводимо лишь в том случае, если каждый член президиума будет нести определенную работу и ответственность по наблюдению за деятельностью нескольких союзов, осуществляя этим самым связь ГСПС с ними.

21. Значительно возросшая активность членов союзов, необходимость предоставления самодеятельности и инициативы союзным организациям, ставят перед высшими союзными органами вопрос о необходимости усиления живого руководства нижестоящими союзными организациями, отказавшись от жесткой регламентации внутренней структуры и порядка работ союзных органов. Такой порядок руководства и взаимоотношений ни в какой степени не должен означать ослабления централизованного руководства низовыми союзными органами со стороны высших и неуклонного выполнения ими всех постановлений вышестоящих союзных и межсоюзных организаций.

22. Съезд обращает внимание всех союзных организаций на необходимость крайне осторожного подхода к исключению из членов союза и строгого соблюдения для исключаемых, предусмотренных союзным уставом, гарантий: обязательного проведения постановлений об исключении через общие собрания и правление союза с последующим утверждением губсъезда; ограничение исключения определенным сроком, кроме исключения тех лиц, которые согласно уставу не имели или потеряли право быть членами союза.

23. На основании имеющегося опыта Съезд поручает ВЦСПС разработать вопрос о единообразной форме приема в члены союза сезонных и временных рабочих.

Взаимопомощь.

24. Неустойчивость финансового положения союзных организаций, невозможность, вследствие этого, создания твердого бронированного фонда взаимопомощи и необходимость привлечения к союзной работе широких масс рабочих — определили необходимость перехода от фондов взаимопомощи к кас-

сам. Практика союзных организаций вполне подтвердила правильность занятой союзами позиции в этом вопросе.

25. Стремление некоторых союзных организаций превратить кассы взаимопомощи в организации, формально подчиненные союзу, значительно суживает развитие самодеятельности и активности участников касс.

Решительно отвергая подобный порядок взаимоотношений союзов и касс взаимопомощи, Съезд указывает, что союзы, оставляя за собой лишь общее наблюдение за работой касс, не должны вмешиваться в повседневную их деятельность, предоставляя решение всех практических вопросов деятельности касс взаимопомощи самим участникам и выбранным ими органам.

В этих же целях Съезд высказывается за существование при кассах взаимопомощи самостоятельных ревизионных комиссий и, в случае необходимости, специальных сборщиков членских взносов в кассу.

26. В виду необходимости приближения дела взаимопомощи к рабочей массе, следует держать курс на заводскую кассу взаимопомощи во всех предприятиях с более или менее значительным количеством рабочих, и не допускать централизации их деятельности в бюро касс при союзах с отчислениями в него из средств заводских касс.

Лишь для мелких предприятий можно организовать кассы взаимопомощи в масштабе союза с соответствующими отделениями или уполномоченными на более крупных предприятиях.

27. Вся деятельность касс взаимопомощи должна носить массовый характер: проводить на деле добровольное членство в кассы взаимопомощи и индивидуальное взимание членских взносов, практиковать широкую отчетность бюро касс перед общими и делегатскими собраниями участников, регулярно созывать последние, устанавливать характер выдачи из касс участникам их, в зависимости от состава и условий жизни своих членов, более или менее равномерно распределять ссуды и пособия между рабочими различных квалификаций, устанавливать взносы в кассы в размере не обременяющем бюджет рабочих и т. д. Съезд поручает Президиуму ВЦСПС изучить вопрос о возврате части членских взносов при выходе из кассы и дать соответствующие указания союзным организациям.

Финансы союзов и особые фонды.

28. Метод индивидуального взимания членских взносов значительно укрепил союзные финансы и связь органов союза с рабочими массами.

Съезд считает необходимым скорейший переход союзов на исключительно индивидуальное взимание членских взносов, а также других различных отчислений с рабочих. Лучшей формой этой работы является взимание взносов через особо выделенных из рядовой членской массы сборщиков.

Съезд подчеркивает необходимость всемерного укрепления этого нового кадра союзных работников и высказывается против оплаты сборщиков, которая является одной из форм массовой, общественной, союзной деятельности.

Съезд обращает внимание союзных организаций на необходимость самого бережного отношения к союзным средствам, строжайшей экономии в расходовании средств на содержание аппарата, максимальное его сокращение и использование большей части союзных сумм на основные союзные нужды (культработа, усиление помощи безработным и т. д.).

29. Финансовое положение производственных союзов характеризуется в настоящее время следующими моментами:

I. Значительным укреплением финансов центральных комитетов союзов;

II. Большим процентом дефицитных губотделов на периферии в этих же производственных союзных объединениях;

III. Пестротой состояния фондов специального назначения для усиления определенных отраслей союзной деятельности и размеров оказываемой помощи членам союзов.

Это выдвигает задачу более правильного распределения средств данного производственного союза с целью создания бездефицитных и нормально работающих союзных производственных органов. Исходя из принципов единства кассы Съезд устанавливает, что ни один бюджет губотдела союза не может быть заключен с дефицитом без согласия ЦК Союза на покрытие этого дефицита и что союз во всесоюзном масштабе может считаться бездефицитным только в том случае, когда в этом масштабе доходы его превышают расход.

30. В качестве практических мероприятий по ликвидации дефицита производственных союзов, Съезд рекомендует: а) все уездные отделения должны перейти на сметное существование с передачей всех излишков сверх сметы губотделам. Установление финансовых взаимоотношений между

уотделениями и губотделами в виде процентных отчислений признать неправильным. б) ЦК союзов должны на основе утвержденного ими размера дефицита в своих губернских организациях приступить к покрытию его за счет средств ЦК, не производя отчислений в фонды и не накапливая излишков средств до полной ликвидации дефицита в своих нижестоящих союзных организациях. Отчисления местных союзных органов в ЦК не должны превышать 25%, согласно решениям V Всероссийск. Съезда Профессиональных союзов.

31. В целях предоставления возможности ВЦСПС оказывать помощь финансово слабым ЦК и ГСПС, Съезд считает необходимым установить отчисления в ВЦСПС с Центральных Комитетов в зависимости от финансовых возможностей каждого из них примерно от 10% до 15% и поручает Пленуму ВЦСПС провести данное постановление в жизнь. Наряду с этим губпрофсоветы должны принять все меры к налаживанию своих финансов путем регулярного получения взносов от губотделов и соответствующего сокращения своего аппарата.

32. В целях единообразия финансовой отчетности и доступности ведения ее для союзных работников Съезд предлагает всем союзным организациям провести, на условиях, утвержденных Президиумом ВЦСПС, общедоступную упрощенную систему отчетности.

33. Съезд обращает внимание всех союзных организаций на необходимость всемерного оживления и укрепления деятельности ревизионных комиссий, в особенности при фабзавкомах. Необходимо установить регулярные и внеочередные ревизии союзных органов, доклады ревизионных комиссий на съездах и конференциях, а равно заключения, главным образом, по расходованию средств и отчетности союзных организаций.

34. Съезд, учитывая трудность перехода к системе твердого размера членских взносов посредством марочного способа их погашения в союзных организациях, поручает Президиуму ВЦСПС изучить опыт и возможности проведения этой системы, доложить Пленуму ВЦСПС и на основании его решения дать соответствующие указания союзным организациям.

35. Признавая полезность установления особых фондов специального назначения из части союзных средств для ведения определенных отраслей союзной работы, Съезд указывает, что эта финансовая система предполагает достаточно

зависивящийся устойчивый бюджет союза и может производится лишь после покрытия нормального союзного бюджета (содержание аппарата, организационные расходы и т. п.) и выполнения финансовых обязательств со стороны данной союзной организации перед вышестоящими органами.

Фонд помощи безработным, составляемый из отчислений с членских взносов и специальных взносов членов союза, может быть перебрасываем из одного района в другой постановлениями пленума ЦК соответствующих производственных союзов.

Работа в национальных республиках.

36. Подтверждая строение союзов по классовому принципу, установленному II Всеросс. Съездом союзов, исходя из необходимости учета культурных, бытовых и национальных особенностей рабочих той или иной республики, считаясь также с фактом оформления Союза Советских Республик и создания в союзных республиках самостоятельных административно-политических и хозяйственных органов, VI-й Съезд союзов в целях приближения профессиональной союзной работы к рабочим массам нацреспублик, считает необходимым установить: а) на Украине, Белоруссии, Киргизии на соответствующих съездах создаются республиканские советы профессиональных союзов, действующие на правах областных органов, на основе положений, утвержденных Пленумом ВЦСПС.

В Закавказье на соответствующем съезде создается Закавказский Совет Профессиональных Союзов, действующий на правах областного, объединяющий, направляющий и руководящий работой союзных органов, входящих в состав Закфедерации.

На территории бывшей Туркреспублики создается Средне-Азиатское Бюро ВЦСПС, руководящее работой союзных органов отдельных республик и автономных областей образованных на этой территории, в связи с национально государственным размежеванием в Средней Азии. В остальных национальных республиках совпрофы действуют на прежних основаниях.

б) На Украине, Белоруссии, Киргизии по соглашению соответствующих ЦК и Советов Профессиональных союзов создаются на съездах республиканские органы союзов, действующие на правах областных союзных органов, на основе положений, вырабатываемых ЦК по соглашению с соответ-

ствующими межсоюзными организациями и утверждаемы Президиумом ВЦСПС. В остальных республиках правления производственных союзов и совпрофы действуют на прежних основаниях.

Союзные республиканские органы именуются центральными правлениями.

В Закавказье в федеративном масштабе объединяются лишь союзы железнодорожников и нарсвязи.

37. Делопроизводство союзов должно вестись на языке понятном для основных национальных групп членов союза. Устав союза, членские книжки, инструкции, имеющие массовое значение, кодекс законов о труде, правила охраны труда, правила внутреннего распорядка и т. д. должны обязательно печататься на национальных языках. Определение союзов, в которых делопроизводство должно вестись на национальном языке,—как и языков, на которых оно должно вестись, производится соответствующим Советом профессиональных союзов.

При установлении размера отчислений для союзных органов национальных республик в кассу ЦК, последние должны учитывать дополнительные расходы союзных органов в национальных республиках, вызываемых необходимостью ведения работы на разных языках.

38. За исключением Закавказья и бывшей Туркестанской Республики для остальных республик (Белорусская, Киргреспублика и Украина) установить следующий порядок финансовых взаимоотношений: членские взносы, в пределах республики, собираются республиканским правлением соответствующего производственного союза, который отчитывается перед ЦК за всех членов союза данной республики. Республиканские правления из общей суммы собранных членских взносов оставляют в своем распоряжении сумму по смете, утвержденной ЦК, отсылая излишки последнему. Республиканские советы профессиональных союзов существуют за счет средств, отчисляемых согласно устава республиканскими союзными органами. В тех республиках, где сохранена система губернских совпрофов и созданы республиканские советы, 10%-е отчисление производственными союзами производятся только в один орган ГСПС или республиканский совпроф.

39. Указанная выше реорганизация союзных органов в нацреспубликах, направленная к предоставлению им больших возможностей в деле обслуживания и охвата союзных

[redacted]

масс, ни в какой мере не должна вести к ослаблению централизованного руководства и принципа единого всесоюзного профессионального движения.

Работа в деревне.

39. Съезд, исходя из задач рабочего класса в целом, обращает внимание всесоюзных органов на необходимость развития союзной работы в деревне. Одной из основных задач этой работы является организация батрачества в профессиональный союз. Оказание поддержки Всеработземлесу средствами и работниками составляет поэтому задачу всех местных союзных органов.

Съезд обращает внимание союзных организаций на необходимость полного обслуживания сезонных рабочих не только во время их работы на предприятиях, но и по возможности по возвращении их в деревню.

Съезд предлагает уделить серьезное внимание работе в деревне также и другим союзам, имеющим в ней значительные кадры работников (рабпрос, всемедикосантруд, совработники, пищевики и др.).

Съезд обращает особое внимание союза рабпрос на стоящую перед ним важную задачу организации членов своего союза, работающих в деревне, всемерного обслуживания их экономических и культурных интересов, создавая тем самым одно из необходимых условий организованного влияния профессиональных союзов на крестьянство.

Для согласования и направления всей работы союзов в деревне, Съезд считает целесообразным организацию при ВЦСПС комиссии по работе в деревне, с участием в ней представителей союзов, наиболее соприкасающихся в своей работе с деревней под председательствованием члена президиума ВЦСПС.

Организационные формы работы союзов в деревне Съезд поручает разработать Президиуму ВЦСПС.

Районирование профессиональных союзов.

40. Съезд поручает Пленуму ВЦСПС по мере административно-хозяйственного районирования проводить и районирование профессиональных союзов на основе создания в областях полномочных выборных областных органов, оформив их существование в уставах ВЦСПС и производственных союзов.

41. В областях (краях) где районирование профессио-

нальных союзов закончено и созданы областные (краевые) союзные и межсоюзные органы, областные (краевые) отделы союза отчитываются перед ЦК за всех членов союза по области.

Из общей суммы собранных членских взносов областное (краевое) правление союза оставляет в своем распоряжении сумму по смете, утверждаемой ЦК союза, отсылая излишки в кассу последнего.

Областной (краевой) совет профессиональных союзов существует на 10% отчисления от областных (краевых) отделов союза.

42. Нормальной структурой союзных органов в областях (краях) Съезд считает: по линии производственного союза — заводской комитет, окружное отделение и областное (краевое) правление;

по линии межсоюзной — окружное бюро союзов и областной (краевой) совет профессиональных союзов.

43. При наличии в районах мелких предприятий, не имеющих у себя самостоятельных фабрично-заводских комитетов, организуются в пределах одного союза объединенные райместкомы, содержащиеся за счет отчислений от хозяйственных органов на содержание заводских комитетов и являющиеся местными органами соответствующего окружного отделения. Существующие в районах самостоятельные фабрично-заводские комитеты могут, не объединяясь в райместкомы, подчиниться непосредственно окружному правлению соответствующего производственного союза. По межсоюзной линии в крупных районах допускается организация межсоюзных секретариатов лишь при наличии значительного числа членов союза в союзных органов.

44. Во избежание параллелизма в работе и организационной путаницы Съезд высказывается против создания окружных союзных организаций и областных (краевых) центров.

Работа союзов среди рабочих частных предприятий.

45. Отмечая успехи союзов в области работы среди рабочих частных предприятий, Съезд считает необходимым в дальнейшем углубить и расширить работу по охвату союзами рабочих частных предприятий. Наиболее целесообразной организационной формой работы среди рабочих мелких предприятий Съезд считает создание объединенных местных комитетов для территориально-близких и однородных пред-

прятии с сохранением их на процентные отчисления с объединяемых предприятий.

О размежевании.

16. Констатируя, что благодаря реорганизации промышленности и построения ее на новых принципах, профкарта производственных союзов в значительной мере устарела, поручить ВЦСПС пересмотреть ее применительно к существующим хозяйственным условиям.

Работа среди женщин.

17. Выдвижение работниц на все союзные должности до сих пор ограничивалось, главным образом, вовлечением женщин в низовые союзные органы, в особенности в тех, из них, в которых больше всего приходилось сталкиваться с женской рабочей массой. Съезд считает необходимым и рекомендует всем профессиональным организациям выдвигать женщин-работниц на ответственные должности во все союзные органы, начиная от фабрично-заводского комитета и кончая высшими союзными органами: правление, губотделов, ЦК Союзов, ГСПС и т. д.

Союзные организации должны внимательно следить за тем, чтобы женщины-работницы в союзных органах привлекались к практической союзной деятельности.

Практика работы среди женщин-работниц в союзах и на предприятиях показывает что наиболее целесообразной формой работы является возложение работы по регулированию и согласованию всех вопросов, связанных с работой среди женщин на одного из ответственных выборных союзных работников, который проводит ее под непосредственным руководством органов профессиональных союзов.

Учитывая повысившуюся активность работниц, а также возросший интерес, проявляемый союзными массами к вопросам, касающимся женского труда и быта, считать целесообразным постепенное перенесение обсуждения этих вопросов со специальных женских собраний на общесоюзные, устраивая женские собрания в случаях, когда это необходимо для большего проявления активности работниц.

Работа среди молодежи.

18. Съезд указывает всем союзн. организациям на необходимость продолжать выдвижение из среды рабочего юношества работников, привлекая их к работе, в качестве членов фа-

брично-заводских комитетов, комиссий, цеховых уполномоченных, сборщиков членских взносов.

Ставя перед собой задачи профессионального воспитания рабочей молодежи и их представителей в органах профессиональных союзов, последние должны привлекать их на союзные съезды и конференции, общие и делегатские собрания.

Работа среди пролетарского студенчества.

49. Отмечая достигнутые успехи в деле организации профессиональных секций ВУЗ'ов и их объединения в городском и всесоюзном масштабе, Съезд признает необходимым продолжать работу по вовлечению и использованию студентов-членов союза — на союзной работе. Участие студентов — членов союзов на всесоюзных съездах, конференциях, общих и делегатских собраниях проводится наравне со всеми остальными членами союза.

50. Съезд, подтверждая в общем ранее принятые принципы построения профессиональной секции по принадлежности студентов к тому или иному союзу до его поступления в ВУЗ, вместе с тем признает возможным в ВУЗ'ах, готовящих работников, будущая специальность которых предопределена самим характером ВУЗ'а, как медиков, педагогов и т. п., перестройку профессиональных секций по принципу будущей специальности студентов данного ВУЗ'а.

Поручить ВЦСПС разработать вопрос об объединении учащихся средне-технических учебных заведений (техникумов).

Секция научно-технических сил.

51. Принимая во внимание огромное значение научно-технических сил (инженеров, агрономов и др.) в деле восстановления народного хозяйства и необходимость вовлечения их в общесоюзную работу, Съезд предлагает всем союзным организациям обратить сугубое внимание на постановку работы секций научно-технических сил.

Переименование ВЦСПС и ЦК союзов.

52. В связи с оформлением СССР, Съезд постановляет: переименовать Всероссийский Центральный Совет Профессиональных Союзов во Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов (ВЦСПС), расширить его состав до 150 человек и 80 кандидатов.

В таком же порядке переименовать Центральные Комитеты производственных союзов.

О выборах на Съезд.

53. Установить норму выборов на седьмой Съезд Союзов по одному делегату на 5 тысяч человек. Союзы, насчитывающие от 3 до 5 тысяч членов, посылают также одного делегата. Седьмой Съезд Союзов СССР созвать во второй половине 1926 года.

Тарифно-экономическая работа Союзов.

1. Политика заработной платы профессиональных союзов за весь период нового курса была направлена на защиту материальных интересов труда в сочетании, однако, с неослабной заботой о росте и развитии хозяйства, этой важнейшей классовой задачи пролетариата в стране его диктатуры.

Это направление в нашем профессиональном движении, не знавшее серьезных отклонений во всей практике союзов за период работы в новых условиях, полностью оправдано нашими достижениями и в области организационно-союзной и в области заработной платы, и по линии хозяйства. (За период пятого Съезда значительно возросло число членов профессиональных союзов, повысился уровень заработной платы и поднялась производительность труда).

2. За истекший период нэп'а в движении заработной платы отмечаются следующие этапы: 1) низкий уровень заработной платы к началу нэп'а и еще более низкая производительность труда, 2) в силу этого при новом курсе профессионального движения — относительно быстрый рост заработной платы, сопровождаемый еще более быстрым темпом роста производительности труда и, наконец, последний период 3) при продолжающемся хотя и замедленном росте заработной платы еще более замедленный, не поспевающий за ней рост производительности труда.

В результате мы достигли такого соотношения между заработной платой и производительностью труда, которое при данном общем состоянии нашего хозяйства делает возможным дальнейшее повышение заработной платы лишь в прямой зависимости от подъема производительности труда, что и было подтверждено в решениях последнего Пленума ВЦСПС.

Политика заработной платы союзов за указанный период, как в моменты активного повышения заработной платы, так и сознательного ограничения союзами своих требований вытека-

ла из общих задач рабочего класса в соответствии с общим состоянием народного хозяйства.

3. Дальнейшее расширение и развитие нашей промышленности и особенно восстановление тяжелой индустрии, являющейся базой социализма, в наших условиях при отсутствии притока больших капиталов извне (займов) требует длительного накопления средств внутри промышленности, увеличения доходов государства и строжайшего сокращения всех расходов как промышленности, так и государства.

4. Политические задачи рабочего класса требуют, в целях укрепления союза с крестьянством, дальнейшего удешевления продукции промышленности и, вместе с тем, более быстрого темпа восстановления хозяйства. Эти же задачи выдвигаются и непосредственными материальными интересами рабочих.

5. Таким образом и общеклассовые задачи пролетариата и непосредственные материальные интересы каждого рабочего требуют заостренного внимания союзов к проблеме повышения производительности труда. Разрешение этой проблемы, которая определит успехи нашей промышленности и рост заработной платы, зависит одновременно от двух основных условий: 1) организационно-хозяйственных улучшений в промышленности, 2) роста интенсивности труда.

6. В области хозяйственных улучшений, способных поднять производительность предприятий, надлежит выдвинуть:

а) Возможно полную загрузку предприятий и расширение производства и сбыта.

б) Улучшение постановки дела административно-технического управления предприятием.

в) Установление более правильных организационных и хозяйственных взаимоотношений внутри государственной промышленности на основе большей самостоятельности и большей ответственности директоров предприятий, установление более систематических и регулярных обследований и устранение параллелизма в отчетности предприятий.

г) Улучшение технического оборудования и максимальное поощрение как рабочих, так и технического персонала за достижения в области изобретений, усовершенствований и экономии в производстве.

д) Упрощение и максимальное сжатие ассортимента изделий с учетом, однако, потребности рынка и возможный переход на массовое производство. Для этого необходимо жестко регулировать распределение заказов по отдельным предприятиям, с учетом их специализации.

е) Уплотнение работы внутри предприятия и установление нормального соотношения между производственными и подсобными рабочими и служащими.

ж) Целесообразное и наиболее полное использование оборудования и рабочей силы в соответствии с достижениями НОТ.

з) Максимальная экономия и дальнейшее сокращение накладных расходов в производстве и торговле.

и) Максимальная экономия материалов и топлива на предприятии (борьба с пережогами и т. д.).

к) Большее внимание к приспособлению, улучшению и организации рабочего помещения под углом зрения достижения наибольшего производственного эффекта и охраны труда.

7. В целях поднятия личной интенсивности труда необходимо:

а) Полная загрузка узаконенного рабочего дня.

б) Широкое проведение поощрительных форм заработной платы путем введения системы прямой неограниченной сдельной оплаты труда для производственных рабочих и в соответствии с производственными достижениями премирования подсобного и административно-технического персонала.

в) Установление твердых норм выработки, рассчитанных на правильную загрузку машин и рабочего дня в соответствии с техническими условиями предприятий.

г) Энергичная борьба с прогулами и простоями.

д) Повышение качества изделий путем организации тщательного контроля при приемке (борьба с браком).

8. Проведению неограниченной сдельной оплаты труда должна предшествовать проверка существующих норм выработки.

9. Частый произвольный пересмотр норм выработки и сдельных расценок создает неуверенность рабочих в своем заработке и твердости установленных условий, препятствуя выявлению рабочими полной производительности своего труда. Поэтому необходимо строго придерживаться порядка установления норм выработки и сдельных расценок на срок действия коллективного договора или сроки, им предусмотренные. Пересмотр норм до истечения установленных сроков должен быть связан лишь с техническими и организационными изменениями, поскольку таковые непосредственно влияют на производительность труда.

10. Несвоевременная выплата заработной платы не только создает материальные затруднения у рабочих, но и срывает

работу по поднятию производительности труда. Поэтому Съезд обращает особое внимание хозорганов и профессиональных союзов на необходимость урегулирования этого вопроса.

Одновременно необходимо ликвидировать имеющие еще место случаи выплаты заработной платы суррогатами (боны, ордера и т. п.), добиваясь проведения полностью денежной оплаты.

11. Администрация предприятия должна с большей вдумчивостью и серьезностью отнестись к делу выработки и установлению правильных, строго соответствующих организационно-техническим условиям предприятия, норм выработки и на основе их сдельных расценок, используя для этого свои тарифно-нормировочные бюро и консультативную помощь учреждений НОТ.

12. Все эти мероприятия по поднятию производительности труда должны привести, наряду с ростом заработка рабочих, к снижению себестоимости изделий нашей промышленности.

13. Проведение всей системы мер по поднятию общей производительности предприятий и интенсивности труда требует не ударной, разовой кампании, а длительной изо дня в день систематической практической работы в течение ряда лет.

14. Особо ответственная роль в работе по поднятию производительности труда выпадает на долю фабрично-заводской администрации, от которой требуется инициатива, энергия и вдумчивое отношение к мелочам заводской жизни. Поэтому необходимо обратить сугубое внимание союзов на подбор и выдвижение заводского технического персонала и — в первую голову — из рабочих и на установление нормальных деловых и товарищеских отношений между специалистами, с одной стороны, и рабочей массой и их организациями — с другой.

15. Серьезную роль в деле поднятия производительности труда должны сыграть производственные совещания. Внимательное изучение заводской жизни, вовлечение широкой рабочей массы в интересы производства и, наконец, общественный контроль, проводимый производственными совещаниями и комиссиями, должны оказать неоценимые услуги как при проведении конкретных мер по поднятию производительности труда, так и в разъяснительной работе среди масс о хозяйственных задачах предприятия, отрасли промышленности и всего Союза республик.

16. Проблема поднятия производительности труда должна стать одной из важнейших задач экономработы всех союзных организаций от завкома до ВЦСПС, причем в массовой

экономработе союзы должны опираться на свои заводские органы — производственные совещания и комиссии. Вместе с тем союзы должны усилить свое участие в регулирующих и плановых экономических органах государства.

17. По мере поднятия производительности труда станет реальной и перспектива повышения заработной платы. Исходя из этого, союзы должны свои требования о повышении заработной платы в отдельных отраслях промышленности и в отдельных предприятиях сообразовывать не только с ресурсами и возможностями данной хозяйственной единицы, но и с общим экономическим положением страны.

18. Признавая необходимость дальнейшего повышения заработной платы в отстающих по ее размерам отраслях промышленности и транспорта сообразно действительных хозяйственных возможностей таковых, Съезд подтверждает решения предыдущего Пленума ВЦСПС о заработной плате в выдвинувшихся по ее размерам отраслях промышленности и в интересах выравнения общей линии заработной платы предлагает союзам, объединяющим рабочих и служащих этих отраслей промышленности, на ближайшее время задержаться и закреплять лишь достигнутый уровень заработной платы.

19. Условия труда и заработной платы должны по-прежнему определяться коллективными договорами. При этом в целях более прямой и непосредственной связи между ростом производительности труда и движением заработной платы, необходима известная децентрализация договорной работы в виде ограничения системы общесоюзных генеральных договоров, заключая таковые лишь с хозяйственными органами, список которых должен быть установлен по соглашению между ВЦСПС и ВСНХ. В тех же целях необходимо расширение практики дополнительных к генеральным локальных договоров.

20. Съезд указывает на необходимость усиленного внимания, как со стороны хозорганов, так и со стороны союзов, к заключению и проведению коллективных договоров. Стороны должны брать на себя лишь выполнимые обязательства, помня, что невыполнение хотя бы отдельных частей коллективного договора подрывает к нему доверие масс и ведет к нарушению нормальных условий производства.

21. В целях обеспечения успешного проведения коллективных договоров и более полного использования воспитательной роли их, Съезд подтверждает необходимость широкого предварительного обсуждения коллективных договоров на об-

щих собраниях перед их заключением, а также широкой разъяснительной кампании условий договора после его подписания.

В тех же целях Съезд считает необходимым продолжить работу по упрощению коллективных договоров с тем, чтобы он был более доступен и легко понятен рядовым рабочим.

22. Считая недопустимым административное или одностороннее разрешение конфликтов, возникающих на почве заключения, изменения или невыполнения коллективного договора, Съезд подтверждает к руководству всем профессиональным организациям необходимость нормального разрешения конфликтов в порядке примирительно-третейского разбирательства, которое наиболее полно обеспечивает интересы труда и нормальный ход производства.

23. Подтверждая решения пятого Съезда Профессиональных Союзов о функциях РКК, шестой Съезд, отмечая громадную положительную роль РКК в деле разрешения конфликтов и всех вопросов, связанных с проведением на практике коллективного договора, в то же время считаясь с наблюдающимися уклонами, которые проявляются в деятельности РКК, превращение их в односторонние союзные органы, предлагает всем союзным организациям уделить большее внимание руководству рабочей части РКК.

24. В целях установления правильных соотношений в оплате разных категорий труда, необходимо ускорить проведение квалификационной системы на основе 17-разрядной тарифной сетки с таким расчетом, чтобы в течение ближайшего года эта работа была закончена по всем производствам. Одновременно необходимо повести дальнейшее углубление квалификационной работы с обязательным участием в ней хозорганов.

25. Съезд указывает, что проведение правильной квалификации и пересмотр в этих целях разбивки рабочих по разрядам может повлечь за собой понижение заработков отдельных групп работников. Однако, эта мера не должна привести к снижению общего среднего заработка рабочих данного предприятия.

26. Проведение сдельной оплаты труда и других мероприятий по поднятию интенсивности труда делают необходимым для союзов усиление внимания к работе по охране труда. Союзы должны энергично продолжать борьбу с применением сверхурочных работ.

27. Принимая во внимание, что высота заработной платы

целиком зависит от экономического положения данного предприятия и всего народного хозяйства, профессиональные союзы должны обратить особое внимание на изучение хозяйственного положения своей отрасли промышленности в целом и каждого предприятия в отдельности.

Хозорганы должны во исполнение этого задания представить профессиональным организациям копии своих производственных, коммерческих и финансовых отчетов и планов, представляемых в высшие хозорганы, также все необходимые сведения и цифровой материал в порядке, установленном по соглашению между ВЦСПС и ВСНХ, помня, что перед своим рабочим союзом у советского хозоргана не может быть тайн ни коммерческих, ни производственных.

28. Наличие большой безработицы среди подростков и необходимость подготовки квалифицированных рабочих, требует усиления работы со стороны профессиональных союзов и хозорганов по проведению полностью законодательных норм о броне подростков.

Одновременно, в целях увеличения ценности труда молодежи для производства, профессиональные союзы должны уделять большое внимание постановке индивидуального и бригадного обучения подростков в производстве и повышению квалификации рабочего юношества, занятого на черных и подсобных работах.

29. В целях дальнейшего раскрепощения женщин, и в более полной охраны жизни детей, а равно и более продуктивного использования труда женщин в производстве, Съезд считает необходимым расширение существующей сети детских яслей и общественных столовых. Союзы должны добиваться по коллективным договорам специальных отчислений на эту цель от хозорганов по мере финансовых возможностей каждого предприятия и бронировать на содержание детских учреждений известную долю фонда по улучшению быта рабочих.

30. Отмечая достижения в работе союзов по оказанию юридической помощи членам своим и популяризации рабочего законодательства, Съезд считает необходимым повести работу по расширению сети юридпомощи, улучшению состава консультации и вовлечению в эту работу активных рабочих.

Задачи культработы союзов.

1. Профессиональные союзы лишь постольку смогут выполнить свою задачу школы коммунизма, поскольку они неуклонно, настойчиво, повседневно будут вести свою работу над поднятием культурного и политического уровня объединяемых ими членов.

2. Идя по пути к осуществлению этой задачи союзная культурная работа должна стремиться к сплочению вокруг союза широких рабочих масс на почве всестороннего удовлетворения их духовных потребностей и путем широкой классовой воспитательной работы и предоставления им разумного и здорового отдыха и развлечения, — предохраняющего рабочие массы от разлагающего мелко-буржуазного влияния.

Это требует от профессиональных союзов напряженного внимания к своей культурно-просветительной деятельности и непрерывной работы над ее развитием, расширением и углублением.

Клубная работа.

3. Важнейшим орудием осуществления стоящих перед союзами задач в области культурно-просветительной деятельности является рабочий клуб, работа которого должна быть оживлена, укреплена и который должен стать, действительно, как центром коммунистического воспитания рабочих масс, так и местом разумного отдыха и развлечения рабочего и его семьи.

4. Клубная работа, являясь центром культурной работы союзов, все же еще пока не охватывает широких союзных масс, поэтому союзы должны стремиться к тому, чтобы расширить круг обслуживаемых в культурно-просветительном отношении лиц—рабочих и их семейств— не только путем усиления массовой культурной работы в клубе, но и распространением ее за пределы клуба на рабочие общежития, столовые и т. п., путем организации красных уголков.

5. На мелких предприятиях, так же, как и в общежитиях и мастерских, необходимо организовать «красные уголки» (клубные ячейки), в которых проводилась бы культурная работа через чтение газеты, передвижную библиотечку, книги и доклады на политические и профессиональные темы и т. п. Красные уголки не должно противопоставлять рабочему клубу: они должны служить ячейкой, через которую вовлекаются в клуб новые члены. Поэтому, вся работа «красных уголков» должна быть теснейшим образом связана с союзны-

ми клубами, которые их обслуживают и учитывают все их достижения.

6. Массовой политпросветительной работе должно быть уделено больше внимания, чем было до сих пор. Для чего необходимо, наряду с кружковой работой, развернуть массовую политпросветительную работу — путем проведения в клубе вечеров вопросов и ответов, постановок, живой и световой газеты, лекций, докладов, собеседований, производственных выставок, экскурсий и т. п. В кружковой работе должны быть усилены кружки политграмоты, изучения профессионального движения, изучение ленинизма, изучение производства, газетно-литературные, кооперативные и т. д.

Сами кружки в рабочем клубе не должны обособляться и замыкаться каждый в узкую область одного какого-либо вопроса, и их программы работ должны быть согласованы правлением и увязаны с общим планом клубной работы.

Постановка и ход работы в кружках и результаты ее достижений должны преследовать цель — обслуживание всех членов клуба, а также массовую клубную работу.

7. Во всей клубной работе необходимо избегать нравоучительного тона, административного нажима и т. п. Необходимо вовлечь в клуб рабочего таким, каким он есть, воздействуя на него, в дальнейшем, всей суммой клубной работы и организованной клубной общественностью. Особенно осторожно нужно подходить к вопросам быта, помня, что быт нельзя создать искусственно и что он складывается в результате всей суммы общественной жизни, которая окружает рабочего и его семью.

8. Правильная постановка работы клубов, прежде всего, зависит от подбора кадра клубных руководителей, которые еще до сих пор далеко не все отвечают основным задачам клубной работы; поэтому необходимо обратить особое внимание на привлечение и подбор руководящего состава, а также [illegible] кружков из среды активных и сознательных членов клуба, стремясь постепенно заменять кружководов-специалистов старостами отдельных кружков, подготовляя их к работе через систематические совещания, курсы, конференции, кружки, семинарии, а также инструктированием со стороны вышестоящих культорганов.

9. Имея в виду, что клуб должен быть организован в результате самодеятельности масс и в нем должна проявляться активность и инициатива рабочих, необходимо решительно перейти на добровольное клубное членство, поставив себе задачу в текущем году перевести все союзные клубы на это членство.

с минимальным членским взносом, не обременяющим бюджет рабочего, причем членами клуба могут быть все рабочие и служащие, а также и члены их семьи.

10. Недостаток средств, являющийся серьезным препятствием для развертывания клубной работы, ставит перед союзными органами вопрос о максимальной экономии средств союзных культурных фондов, а перед культурными работниками вопрос об изыскании наиболее дешевых организационных форм и методов клубной работы. **Лучший клуб** это не только тот, который наиболее полно обслуживает массу своих членов, а тот, который выполняет это с наименьшей затратой рабочих средств. Поэтому, признать необходимым сведение штатов наемных клубных работников до минимума, поставив себе задачу — обслужить и привлечь к клубной работе активных и сознательных членов клуба, организованных в кружки по обслуживанию клуба, как-то: «дежурных», «друзей клуба» и т. п., а также используя союзных делегатов и делегаток-работниц через посредство дежурств во всех видах клубной жизни (в буфете, библиотеке и т. п.).

11. Все руководство жизнью клуба должно быть сосредоточено в выборном правлении клуба. Всех работников клуба: заведующих, руководителей отдельных кружков и др. видов клубной работы, необходимо всецело подчинить правлению клуба. Клубное выборное правление, руководимое в своей общей работе заводским комитетом или соответствующим союзным органом, должно отчитываться в своей работе, как перед заводским комитетом, так и перед общим собранием членов клуба.

Организационные формы культработы.

12. Крайняя сложность и ответственность задач, стоящих перед союзной культурной работой, требует большего внимания к культурной работе со стороны союзных органов, подбора и выделения специально на культурную работу ответственных работников — членов президиумов союзных и межсоюзных организаций. В целях успешного обслуживания культработы профессиональных союзов и принимая во внимание случаи слияния культотделов с другими отделами, что вредно отражается на обслуживании членов профессиональных союзов, необходимо идти по пути создания самостоятельных культотделов по всей союзной линии, поскольку это допускают средства и силы союзной организации.

13. Надлежащая постановка культурной работы на пред-

приятии зависит от подбора работников культурных комиссий, крепкой их связи с заводским комитетом и от надлежащего руководства ими. Вышестоящим союзным органам необходимо усилить свое руководство культурными комиссиями, путем совещаний и конференций и т. п. Задачи заводских комитетов — неуклонно пополнять культурные комиссии новыми, свежими силами рабочих и работниц предприятия, интересующихся культурной работой. Заводские комитеты должны ставить на своих заседаниях доклады культурных комиссий и утверждать планы их работы.

14. Следует считать неправильным слияние культурных комиссий с правлениями клубов, так как через комиссию происходит вовлечение в культурную работу всей рабочей массы и связь всей культурной работы с работой фабрично-заводского комитета.

15. Основным недостатком культурной работы все еще является отсутствие учета опыта, и благодаря этому, невозможность проследить формы развития работы, констатировать ее недостатки и сделать определенные выводы на ближайшее время. Поэтому, союзы должны, вместе с общим учетом союзной работы, проводить учет и союзной культурной работы.

16. Для учета опыта мест и надлежащего инструктирования, необходимо периодически при КО ВЦСПС созывать совещания по вопросам культурной работы. КО ВЦСПС должен внимательно изучать живую практическую работу на местах, как путем переписки, так и посещения мест.

17. Взаимоотношения с государственными политико-просветительными учреждениями (Наркомпрос, Главполитпросвет), в части, соприкасающейся с союзной культурной работой, должны строиться на началах взаимной деловой работы и помощи профессиональных союзов государственным органам просвещения и обратно, при чем методическое руководство клубной работой должно осуществляться Главполитпросветом совместно с союзами, и все методические указания должны даваться через межсоюзные объединения.

18. Для проработки методических вопросов клубной союзной работы, союзы созывают на местах совещания, конференции и т. п., приглашая на них для увязки методической работы представителей других политико-просветительных организаций.

Библиотека.

19. Библиотека, являясь частью рабочего клуба, должна подчинять свою работу общему клубному плану и обслу-

живать все виды и формы клубной работы, и, в первую очередь, массовую политпросветительную работу (лекции, доклады, кружки, стенные и живые газеты, уголки Ленина и уголки профессионального движения и т. п.).

20. Очередной задачей союзов в области библиотечной работы является: а) планомерное и организованное снабжение литературой по запросам с мест и усиление инструктирования мест центром; б) привлечение самих рабочих к практической работе в библиотеке (организация кружков друзей библиотеки) и организация, совместно с Главполитпросветом, библиотечных курсов для подготовки библиотекарей-инструкторов из рабочей среды; в) усиление работы с передвижными библиотеками и выдача книг через книгоноши в общежитиях и столовых. Всю работу клубной библиотеки необходимо вести по единому плану с общей работой клуба, содействуя всем его начинаниям доставкой книг, плакатов, распространением рекомендательных списков книг, снабжением литературой слушателей кружков и их руководителей и др. Подбор руководителей библиотек должен вестись так, чтобы руководитель библиотеки мог дать совет читателю в подборе книг и тем самым руководить его развитием.

21. На пополнение клубных библиотек необходимы периодические ассигнования из союзных культурных фондов, проводимых в сметном порядке, при чем пополнение книгами должно происходить через губотделы союзов, по согласованию с ГСПС. ЦК союзов и ВЦСПС оказывают всяческое содействие в приобретении книг по запросам с мест путем предоставления кредита, подбора библиотек, издания бюллетеней с отзывами о книгах и т. п.

Производственное просвещение.

22. Практическая постановка производственного просвещения на ближайший период должна, главным образом, выразиться:

а) в постановке в клубах докладов, лекций, бесед, живой газеты, инсценировки и т. п. на производственные темы;

б) в подборе в рабочей библиотеке соответствующей технической и общеполитической литературы;

в) в организации кружков повышения квалификации в производственных экскурсиях и выставках.

Профпропаганда.

23. Центром массовой профессиональной пропаганды остается попрежнему рабочий клуб. Однако, массовая профессиональная пропаганда должна быть переброшена и во все те ячейки, где вообще ведется культурная работа среди рабочих: в общежития, столовые, красные уголки и т. д. В основу этой массовой работы должны быть положены ответы на конкретные вопросы рабочих масс, связанные с повседневной практической работой профессиональных союзов.

24. Задачи профессионального движения должны изучаться не обособленно, а в тесной их связи с общими задачами пролетариата. Формы массовой профессиональной пропаганды должны быть разнообразны, но доступны восприятию и пониманию каждого рядового члена союза.

Из форм массовой профессиональной пропаганды и агитации, которые уже обнаружили свою жизненность в практике массовых организаций, наиболее удачными являются союзные вечера, вечера вопросов и ответов по вопросам профессионального движения, профессиональные суды, профессиональные дни, кампании профессионального движения, живые газеты, инсценировки и т. п.

25. Развитие массовой и кружковой профессиональной пропаганды сильно тормозится отсутствием соответствующих программ и методических пособий, почему Съезд считает необходимым усиление начатой ВЦСПС в этом направлении работы по составлению учебников, пособий, конспектов, лекций и т. п.

26. В числе пособий и методов массовой профессиональной пропаганды следует широко применять метод заочного обучения профессиональному движению, исправляя недочеты в постановке работ в первых заочных курсах (громоздкость курсов, растянутость сроков обучения, недостаточная связь с местами и т. п.) и расширять круг и темы лекций.

Для кружков по изучению профессионального движения и курсов следует давать специальные пособия в виде учебников и хрестоматий.

27. Систематическая подготовка и повышение квалификации работников профессионального движения, наряду с массовой работой в кружках по изучению профессионального движения, должна итти через подготовительные краткосрочные 3—4-месячные специальные курсы при ГСПС и при крупнейших Губотделах союзов, по программам, разра-

ботанным ВЦСПС. В целях подготовки профработников губернского масштаба Съезд высказывает пожелание об организации при ВЦСПС высшей школы профдвижения.

Работа в деревне.

28. Практическая культурная работа союзов в деревне на ближайший период должна выразиться в следующих конкретных формах:

а) усиление культурной работы в деревне тех союзов, которые непосредственно работают в ней, в особенности Всеработземлеса, и укрепление этих союзов со стороны межсоюзных органов средствами и работниками;

б) участие союзов в шефских комиссиях, при чем союзы проводят это шефство над деревней или селом через избу-читальню, вокруг которой должна координироваться вся политико-просветительная работа на селе, и к активной работе, к которой должны быть привлечены все члены союза, находящиеся на селе.

в) шефство рабочих клубов крупных предприятий над селом, вблизи которого они находятся, с допущением практики в рабочих клубах членства батрацких и бедняцких элементов и оказания подшефной деревне юридической помощи;

г) включение в планы клубной работы изучения земельного законодательства в деревне, деревенской кооперации, государственной торговли, налогов и т. п. В план клубной работы должно войти также использование, в целях культурного шефства, различных клубов, кружков, библиотеки, клубного кино-аппарата, кино-передвижки и т. п.;

д) работа среди отпускников и снабжение их при отпусках в деревню литературой, распространение через них подписки на газету и т. п.;

е) ликвидация неграмотности и малограмотности среди рабочих, связанных с деревней, и, в первую очередь, среди сезонных рабочих.

29. Расходы на деревенскую работу из культурного фонда, с учетом потребностей союзной культурной работы, могут производиться на определенную союзную культурную работу в деревне, как, например, на ликвидацию неграмотности среди рабочих вообще и среди сезонных—в первую очередь; на помощь союзам, работающим в деревне, на выписку газеты для деревни или книг для избы-читальни и т. п.

Ликвидация неграмотности.

30. Придавая огромное значение делу ликвидации неграмотности, необходимо стремиться к тому, чтобы в 1925 году неграмотность среди рабочих в возрасте до 35 лет была ликвидирована. Эта работа союзов должна проходить совместно с органами Главполитпросвета.

31. Для усиления работы по ликвидации неграмотности считать целесообразным возложение обязанности на одного из членов фабрично-заводского комитета наблюдения за работой по вовлечению неграмотных в ликпункты и контролем за их посещаемостью.

32. Союзам необходимо произвести учет неграмотных и принять все меры к своевременному развертыванию сети ликпунктов, с достаточной их нагрузкой, по соглашению с Политпросветами.

33. Союзы должны обратить самое энергичное внимание на опасность рецидива неграмотности, во избежание чего необходимо организовать повторные курсы.

34. Для успешной ликвидации неграмотности и малограмотности необходимо расширить рамки этой работы и заниматься обучением неграмотных и малограмотных не только в ликпунктах и школах, но и в рабочих клубах, библиотеках и красных уголках, где грамотный член союза должен поставить себе целью обучить нескольких неграмотных.

Физкультура.

35. Несмотря на то, что союзная физкультура получила огромное развитие, все же до сих пор союзы оказывают на общее руководство физического воспитания недостаточное влияние. Основная цель профессиональных союзов использовать физкультуру, как метод сплочения рабочих вокруг союзов и в целях физического оздоровления пролетариата, должна найти для своего осуществления соответствующие организационные формы. Для этого необходимо, чтобы вся работа по физкультуре рассматривалась, как часть клубной работы, и кружки физкультуры организовывались на равных основаниях и в полном соответствии со всеми остальными клубными кружками.

36. Все выступления кружков физкультуры должны проходить под флагом того союза, в котором рабочие состоят, и предприятия, на котором кружок работает.

37. Необходимо поставить, как очередную задачу союзных культотделов, изучение различных видов спорта и их соответствия в смысле полезного действия на рабочих различных профессий.

Профтехническое образование и высшая школа.

38. Профессионально-техническое образование рабочих —взрослых, подростков и женщин—попрежнему должно занимать в культурной работе союзов одно из главнейших мест. В этой работе и при дальнейшем расширении сети фабзавуча, основной задачей должна быть увязка развития сети профессионально-технического образования с нуждами и потребностями народного хозяйства и с реальными возможностями государства.

Реорганизация методов производственного обучения, решительная увязка теории практики в школе фабзавуча должна быть поставлена в центре внимания государственных органов по рабочему образованию, при чем должен быть использован опыт работ ЦИТ'а.

39. Учитывая, что в ближайшее время не удастся полностью охватить находящихся в производстве подростков, а также наличие большого количества юношества (18—25 лет), не имеющего квалификации, необходимо поставить задачей организацию вечерних проф.-технических курсов и школ для обслуживания технических, культурных и политических запросов, как рабочей молодежи, так и взрослых рабочих.

40. Недостаточное количество школ фабзавуча выдвигает необходимость обратить внимание на правильную постановку бригадного и индивидуального ученичества.

41. В отношении комплектования высших учебных заведений и рабфаков пролетарской молодежью, союзы должны поставить себе задачей наилучшего, хотя бы и немногочисленного, отбора студентов, выдержанных в классовом отношении, достаточно подготовленных к учению, при чем командировать на рабфаки нужно исключительно рабочих.

42. Организованное в проф. секции студенчество ВУЗ'ов необходимо связать с рабочими клубами, используя по возможности силы пролетарского студенчества во всей системе клубной работы, особенно по ликвидации неграмотности и производственному просвещению, однако, не в ущерб их академической работе.

Профпечать и стенные газеты.

43. Обслуживая культурные, экономические и политические нужды широких рабочих масс, профессиональная печать должна быть, по изложению и цене, доступна этим массам и стать действительной массовой печатью, освещая все вопросы профессионального движения под углом классовых интересов пролетариата и его диктатуры, обратив, в первую очередь, свое внимание на работу фабзавкомов, делегатских собраний и низовых организаций, поднимая их авторитет, вскрывая недостатки их работы и связывая с ними широкие рабочие массы.

44. Профессиональная печать должна решительно перейти к методам индивидуальной подписки и тесно связаться со своим читателем.

45. Профессиональные еженедельные и двухнедельные журналы или недельные газеты Центральных Комитетов, небольшие по размерам, должны носить массовый характер и служить руководящим органом для низовых своих ячеек, с тем, чтобы губотделы, за исключением крупнейших, не издавали на местах своих руководящих союзных органов, пользуясь ГСПС. Союзы на местах, не имеющие своих ежедневных или еженедельных печатных органов, должны использовать партийную и советскую печать, в которой желательно иметь постоянный отдел профессиональной жизни под редакцией ответственного союзного или межсоюзного органа.

46. Имея в виду, что культотделы союзов недостаточно использовывали профессиональную печать для массовой культурной работы, Съезд рекомендует, в дальнейшем, большее участие культработников в профессиональной печати и усиление пропаганды и агитации за распространение ее через культурные комиссии и клубные правления.

47. Ежедневная газета «Труд» ВЦСПС должна быть продвинута в низовые союзные органы. Для этого считать необходимым усилить в газете освещение деятельности, как ВЦСПС и ЦК союзов, так и мест. Также необходимо обратить серьезное внимание на статьи руководящего характера, которые должны быть понятны работникам низовых союзных органов. Считать также необходимым периодическое концентрирование внимания газеты около отдельных вопросов союзной работы.

В целях усиления распространения «Труда», необходимо в низовых союзных органах усилить агитацию за распространение газеты.

48. Наряду с общей и профессиональной печатью огромное значение для заводской жизни начинают приобретать стенные газеты, вокруг которых сплачиваются рабочие писатели и корреспонденты и растет новая группа активных членов союзов. Союзам необходимо принять меры к облегчению техники стенной газеты и снабжению их материалами.

49. Профессиональные союзы через свои клубные кружки должны организовать и сплотить рабочих корреспондентов и удержать их в системе своих культурных учреждений, связывая работу стенных газет с живыми и световыми газетами и литературными клубными кружками.

Фабрично-заводские комитеты должны, безусловно, использовать стенные газеты и рабочих корреспондентов для обслуживания профессионального движения, для чего необходимо привлекать к союзной активной работе заводских рабкоров.

Работа среди женщин.

50. Имея в виду, что среди членов профессиональных союзов женщина является наиболее отсталой в культурном отношении и наименее активной—необходимо обратить усиленное внимание на работу среди них, начиная с ликвидации их неграмотности и кончая их политическим и классовым воспитанием.

51. Съезд решительно осуждает наблюдающееся вытеснение из школ фабзавуча женщин и девушек-подростков. Съезд считает обязанностью каждой профессиональной организации и каждого сознательного члена союза всячески содействовать производственному воспитанию женщин и их предварительной подготовке для поступления в указанные школы и поручает ВЦСПС внимательно следить за тем, чтобы процент женщин в школах фабзавуча и высших технических учебных заведениях неуклонно повышался. По окончании школ фабзавуча и курсов, союзы должны следить за тем, чтобы работницы направлялись в предприятия на соответствующую работу по их специальности.

52. Для поднятия культурного уровня работниц необходимо привлекать их в клубы, кружки, школы по ликнетрамотности, посылать на рабфаки и ВУЗ'ы, на профкурсы и профшколы, вводить в правления клубов, посылать в шефские комиссии для связи с деревней, привлекать к работе местных стенных газет, в кружки рабкоров и вообще всячески пробуждать их самодеятельность и активность.

В клубных библиотеках необходимо иметь литературу о женском движении. При постановке лекций, докладов, дискуссий в рабочих клубах необходимо принимать во внимание и интересы работниц и наряду с другими вопросами освещать и вопросы, касающиеся женщин-работниц. В целях большего вовлечения работниц в клуб, необходимо, там, где имеются для этого возможности, организовать при клубе комнаты для детей.

Работа среди молодежи.

53. Работа союзов среди молодежи должна быть направлена к тому, чтобы стремиться подготовить из молодежи, сознательно относящейся к задачам своего класса, союза и производства, молодых рабочих.

Для этого необходимо, наряду с правильной постановкой обучения в процессе производства или в школе фабзавуча, приспособить к выполнению этой задачи работу клубов и особенно юношеских секций, организуя в них производственные экскурсии и технические кружки, и вовлекая молодежь во всю клубную и союзную жизнь.

54. В равной степени профессиональные союзы должны оказывать всяческое содействие и помощь организации юных пионеров.

Культработа среди национальностей.

55. На протяжении всей истории профессионального движения в России, вся работа профессиональных союзов велась почти исключительно на русском языке и тем самым втягивала в активную работу профессиональных союзов, главным образом, членов союзов, владеющих русским языком, и почти совершенно лишая возможности сознательного участия в жизни союза сотни тысяч рабочих других национальностей, населяющих СССР и не знающих русского языка.

Съезд считает одной из важнейших задач союзной и особенно культурной работы всемерное вовлечение рабочих других национальностей в активную жизнь союза путем энергичной работы над всесторонним обслуживанием их духовных потребностей и по поднятию их культурного уровня.

Эта работа, и в первую очередь в национальных республиках, автономных областях и коммунах, должна вестись на родном языке рабочих данной национальности.

56. Культурное и классовое пробуждение миллионов наиболее отсталых и угнетенных народов Востока имеет огром-

ное значение для освободительного движения пролетариата, поэтому профессиональные союзы должны особенно энергично повести работу среди рабочих национальностей Востока, входящих в состав СССР, обращая усиленное внимание на ликвидацию среди них неграмотности и малограмотности и подготовку из них сознательных профессион. работников, способных вести работу и руководить профессиональным движением своей национальности. Равным образом необходимо вовлекать в производство и подготовлять из них квалифицированных рабочих, для чего необходимо развивать школы фабзавуча в национальных республиках и командировать молодых рабочих на профессиональные технические курсы и ВУЗ'ы.

57. Отсутствие политической, профессиональной и экономической литературы на родном языке является серьезным препятствием для проведения указанной работы в национальных республиках, областях и коммунах. ВЦСПС должен принять меры к устранению этого недостатка как путем содействия и помощи профессиональным организациям национальных республик в издании переводной и оригинальной профлитературы, так равно и путем собственных изданий необходимой литературы на различных языках, согласуя план издательства с заинтересованными профессиональными организациями.

Кино.

58. Учитывая огромное значение кино в деле политико-просветительной работы и констатируя вместе с тем, что до сих пор большинство кино-картин, пропускаемых различными кино-организациями, являются рассадниками буржуазной и мещанской идеологии,—Съезд обращает внимание на необходимость усиления производства со стороны Госкино, Пролеткино, Севзапкино и др. кинорганизаций выдержанными и художественными кино-картинами и планомерного снабжения ими рабочих клубов по доступным для них ценам.

Средства на культработу.

59. Финансовая база культурной работы сужена до минимума и поэтому при составлении планов культурной работы в дальнейшем, необходимо их строить, исходя из реальных финансовых возможностей и союзных моментов культурно-просветительной союзной деятельности, главным образом, массовой клубной работы.

В целях оздоровления финансовой базы культурной работы, необходимо:

а) своевременное и полное получение оговоренных в колдоговорах отчислений с хозорганов на культурную работу;

б) расходование средств в строго сметном порядке и исключительно по прямому назначению;

в) прекращение отчислений в ЦК союзов и уменьшение отчислений в ГСПС до 5% на общесоюзную культработу с общей суммы культурных фондов Губотдела, отчисляя и эти 5% исключительно по постановлению межсоюзных съездов;

г) концентрирование в уездах, по соглашению с союзами, культурных фондов при Упрофбюро, или уполномоченных, не лишая, однако, возможности индустриальные союзы проводить самостоятельно культурную работу на крупных предприятиях;

д) как правило, расходование большей части культурных средств на предприятиях, с которых эти средства получаются.

Снабжение мест пособиями.

60. Помимо своих общих задач, ВЦСПС должен усилить снабжение мест методическими материалами: заводские рабочие клубы и культурные учреждения союзов всеми необходимыми пособиями по культурной работе, начиная с библиотечек, волшебных фонарей, кино-лент, плакатов, диаграмм, диапозитивов, предметов украшения клуба и кончая принадлежностями физкультуры и сцены. Особенно необходимо обратить внимание на выпуск через редакционно-издательский аппарат ВЦСПС, наряду с общей профессиональной литературой, также ряда пособий и по культурной работе союзов, а также на заочное обучение по профессиональному движению и на выпуск готовых лекций по истории и практике профессионального движения для занятий в кружках и школах. Съезд выражает пожелание об издании ВЦСПС популярной литературы по вопросам профессионального движения, по доступной для рабочих цене, при чем должно быть обращено тщательное внимание на подбор тем и популярное изложение.

Очередные задачи рабочей кооперации.

1. Рабочая потребительская кооперация, являясь одним из важных организующих факторов в строительстве социалистического хозяйства, при осуществлении поставленных перед нею задач, должна базироваться на проведении полной плановости в своей хозяйственной деятельности, основанной на тщательно проверенном спросе рабочего потребителя, фактическом учете своих материальных ресурсов и безусловной согласованности своей деятельности как с государственными хозяйственно-регулирующими органами, так и с профессиональными организациями.

2. Хозяйственное достижение рабочей кооперации и устойчивые формы ее организационного построения—являются предпосылкой к полному освобождению рабочего класса от зависимости от частной торговли.

Стремясь к охвату рабочего бюджета, снабжению рабочего потребителя по ценам ниже рыночных, рабочая кооперация тем самым сохраняет реальность заработной платы рабочего класса и освобождает его энергию для строительства социалистического общества.

3. Несмотря на то, что в истекший период в рабочую кооперацию вовлечено до 60% профессионально-организованных рабочих, все же необходимо признать, что полное кооперирование рабочих на началах добровольности продолжает оставаться основной задачей, выполнение которой должно быть проведено в возможно кратчайший срок.

4. Кооперирование должно сопровождаться повышением активности рабочих масс. Собрания уполномоченных должны стать регулярно действующими органами, руководящими и направляющими работу кооперативных организаций. Каждый уполномоченный должен стать центром организации кооперированных масс своей фабрики и завода. Работа лавочных и ревизионных комиссий, как органов повседневного рабочего контроля, должна быть усилена и углублена. Особенно должна быть выдвинута и втянута в активную работу женщина-работница и рабочая молодежь с обязательным привлечением ее к деятельности лавочных и ревизионных комиссий и собраний уполномоченных.

5. Интерес к кооперации со стороны рабочего должен выявляться в полном использовании им своих прав и внимательном отношении к своим обязанностям, как члена кооператива. Паевые и другие взносы должны взиматься индиви-

дуально. Членская заборная книжка должна стать для члена кооператива тем же, чем является профбилет для члена профессионального союза: она должна свидетельствовать также об участии его своим забором в создании кооперативных обществ.

6. Практическая работа кооперации может окрепнуть лишь в том случае, когда в ее выборный и рабочий аппарат, при полной поддержке профессиональных союзов, будут выдвинуты наиболее способные, активные и деловые работники. Наряду с доверием и поддержкой, которая должна быть оказана выборному составу, вся его деятельность должна протекать под постоянным внимательным контролем кооперированных рабочих масс и расцениваться под углом практических достижений в обслуживании потребительских нужд рабочего: удешевления и повышения качества товаров и подбора наиболее надлежащего, соответствующего потребностям рабочего ассортимента их.

7. Паевые капиталы должны стать важнейшей основой здоровой хозяйственной деятельности кооперации. До сего времени собранный паевой взнос чрезвычайно недостаточен, он колеблется, как общее правило, в пределах 2—3 рублей на пайщика. В некоторых отраслях промышленности паевой взнос ниже этого уровня. Поэтому необходимо стремиться в ближайшее время довести размер фактически собранного пая до установленного предела в 5 рублей, при чем в пайщики кооператива должен быть вовлечен каждый самостоятельно работающий член семьи.

В целях расширения и увеличения кооперативных средств необходимо стремиться вовлечь в кооперативный товарооборот трудовые сбережения рабочих, для чего следует популяризовать среди профессионально - организованных масс идею внесения вкладов и авансирования рабочими потребителями кооператива для сезонных заготовок.

8. Важнейшей задачей рабочего кооператива является полный охват рабочего бюджета, и тем самым реализация заработной платы рабочего через кооператив и освобождение его от влияния частного торговца. Для достижения этой цели необходимо: а) внимательное изучение потребительского бюджета рабочей семьи; б) максимальное сжатие аппарата кооперации и, главным образом, управленческого и не занятого непосредственно в торговле; в) максимальная нагрузка торгового аппарата; г) приближение лавки, ларька, торгового пункта кооператива к месту жительства и работы рабочего

потребителя; д) дальнейшее снижение организационных и накладных расходов; е) добиваться максимального уменьшения разницы в ценах между оптом и розницей, одновременно ставя вопрос об уменьшении всех торговых расходов, как зависящих от кооперации, так и от нее независящих; ж) уничтожить практикуемые скидки, заменив выдачей премии на забор; з) проводить материальную заинтересованность служащих, как средство повышения производительности труда, увеличение кооперативных оборотов и снижение накладных расходов. В целях выполнения рабочей кооперацией задачи охвата рабочего бюджета, Съезд считает и допустимым для первичной рабочей кооперации ведение оптовой торговли.

9. Опираясь на содействие и влияние профессионально-организованных пайщиков, кооперация должна употребить все свои силы на решительное изгнание из своей торговой практики пренебрежительного отношения служащих к покупателю-потребителю, строгий подбор сознательно преданных сотрудников создаст атмосферу доверия и уважения к кооперации, особенно когда рабочий потребитель не будет рассматриваться как случайный покупатель, а будет принят как действительный хозяин.

10. Задачи овладения рабочим бюджетом и переустройства рабочего быта требуют сугубого внимания к вопросам организации общественного питания и хлебопечения, которые в настоящий момент не достигли достаточного развития. Для успешного развития общественного питания и механического хлебопечения необходима активная поддержка рабочей кооперации со стороны широких рабочих масс, хозорганов и государства, заинтересованных в правильной постановке рабочего питания. Профессиональные союзы должны оказывать широкое содействие в проведении агитационной кампании за переход к общественным формам питания с привлечением к активной работе женщин-работниц. Рабочее кредитование должно остаться в системе работы кооперации, причем, как показывает опыт, необходима достаточная предварительная подготовка к проведению кредитования. Проведение кредита должно быть проработано и согласовано с профессиональными организациями с тем, чтобы была учтена фактическая потребность рабочего и предотвращена возможность его излишней закредитованности.

Успех рабочего кредитования как долгосрочного, так и мелкоплатежного, может быть обеспечен только в том случае, когда таковое будет проводиться при полной поддержке хоз-

органов в смысле предоставления с их стороны гарантии своевременности взносов по предоставленному кредиту, а также своевременного внесения сумм по задолженности. Признать желательным, чтобы хозорганы от задолженности кооперации перешли к финансированию ее при проведении кредита рабочим их предприятий.

12. Устойчивость хозяйственной деятельности рабочей кооперации мыслима при наличии реальных собственных капиталов и постепенном их увеличении. Однако же необходимость торговли по ценам ниже рыночных уничтожает возможность для рабочей кооперации быстрого накопления собственных средств за счет оборотов и прибылей. В то же время стихийный рост оборотов рабочей кооперации настойчиво диктует необходимость усиления финансов кооперации льготными кредитами со стороны государственных и кредитных организаций, предоставляемых не только на основе собственных средств рабочих кооперативов, а в зависимости от хозяйственной целесообразности и использования ими просимых кредитов.

Торговые обороты рабочей кооперации при этих условиях должны развиваться в строгом соответствии с имеющимися финансовыми возможностями и полном учете своей кредитоспособности.

13. Взаимоотношения рабочей кооперации с госпромышленностью должны строиться на взаимной заинтересованности в обслуживании рабочего потребителя на началах единства борьбы с частным рынком. Для осуществления указанной цели и проведения планового начала во взаимоотношениях госпромышленности и низовой рабочей кооперации, следует считать целесообразным предварительную заявку текущей потребности рабкооперации в товарном ассортименте, выявленном центром рабочей кооперации, на основе ее организационно-хозяйственной работы с низовой кооперативной периферией. Признать необходимым при торговых сделках свободный выбор ассортимента и его лучшее качество при условии своевременных заказов. Необходимо облегчить рабочей кооперации условия кредита, учетный процент и предоставление ряда преимуществ перед частной торговлей.

14. Рабочая кооперация должна получить ряд реальных налоговых льгот в соответствии с современными формами ее строительства. В частности должны быть освобождены от всякого обложения ее операции по рабочему кредиту, хлебопечению и общественному питанию.

15. Являясь общим организационно-хозяйственным центром рабочей кооперации и действуя в системе потребкооперации, как автономная секция при Центросоюзе, Церабсекция проводит в своей работе принцип планового руководства общей деятельностью рабочей кооперации. Церабсекция наряду с хозяйственно-организационным обслуживанием рабочей периферии должна концентрировать и выявлять перед государственными, общественными и хозяйственными центрами все хозяйственные интересы рабочей кооперации, действуя в полном согласии с профессиональными органами.

Съезд отмечает необходимость осторожного подхода в вопросе слияния рабкоопов с общегражданской кооперацией при проведении системы районирования в городах.

По докладу народного комиссара труда тов. В. В. Шмидта.

Шестой Всесоюзный Съезд Профессиональных Союзов, заслушав отчет Народного Комиссара Труда, одобряет общую линию работы НКТ и констатирует, что:

1. Двухлетний опыт проведения Кодекса Законов о Труде показал, что основные нормы Кодекса в общем и целом отвечают интересам рабочего класса, а также условиям народного хозяйства.

2. Вместе с тем, разнообразие структуры нашего народного хозяйства, когда наряду с мелким разрозненным земледельческим хозяйством имеется крупная промышленность с высокоразвитой техникой, а между ними большая прослойка в виде домашней и кустарной промышленности, создает то различие условий труда, которое настоятельно требует большего разграничения и уточнения нашего законодательства о труде для отдельных групп трудящихся: сельско-хозяйственных рабочих, сезонных рабочих, рабочих занятых в домашней и кустарной промышленности и полумилитаризированного (милиция, наемные работники военного ведомства и т. д.).

3. Учитывая, что принцип обязательности найма через биржи труда в обстановке нэп'а, затрудняя необходимый подбор рабочих, привел к засорению биржи труда лицами никогда не работавшими по найму и ищущими на биржах труда льгот, а не работы, шестой Съезд Союзов считает правильной и одобряет взятую НКТ линию превращения бирж труда из органов обязательного распределения рабочей силы

в орган государственного посредничества по найму и прикреплению труда, проводя это по мере фактического приспособления бирж труда к новым функциям.

Однако, Съезд считает абсолютно недопустимым посредническую деятельность по найму частных предприятий и создание посреднических ведомственных органов. Эта работа должна и впредь проводиться исключительно НКТ и его органами.

4. Съезд поручает ВЦСПС совместно с НКТ обсудить вопрос о необходимости и целесообразности Бюро Труда при профессиональных союзах.

5. Резкое уменьшение количества подростков в производстве, несмотря на установленную законом броню, диктует необходимость следующих мероприятий по вовлечению подростков в промышленность.

Безусловное заполнение декретированного постановлением ВЦИК и НКТ процента подростков в производстве, допущение к обучению в выполнивших броню предприятиях дополнительного количества подростков с сохранением за подростками получаемых ими от страховых касс пособий по безработице или с платой их за счет специальных субсидий из страховых касс, предназначенных на расширение фабрично-заводского ученичества, пересмотр списка вредных профессий, куда подростки не допускались.

6. Существующее законодательство о женском труде, запрещающее ночной труд женщин и сильно ограничивающее применение женского труда во многих отраслях промышленности, фактически ведет к вытеснению женщин (особенно мало квалифицированных) из производства и увеличивает массовую женскую безработицу.

В связи с этим, Съезд считает необходимым пересмотреть вопрос о запрете ночного труда женщин, а также список особо тяжелых и вредных работ, на которых воспрещалось или ограничивалось применение женского труда. Особенное внимание должно быть также обращено профессиональными союзами и инспекцией труда на борьбу с наблюдающейся тенденцией замены в производстве женщин мужчинами.

7. Проведение мероприятий по поднятию производительности труда ни в коей мере не должно ослабить внимание к проблемам охраны труда. Наоборот, мероприятия по поднятию производительности труда должны проводиться при полном осуществлении действующего рабочего законодательства и сочетаться с мерами по оздоровлению обстановки труда

в предприятиях, а равно усилением предохранительных мер против несчастных случаев.

8. Придавая огромное значение институту инспекции труда, Съезд обращает внимание профессиональных союзов на необходимость тщательного подбора инспекторов труда, а также на большее привлечение женщин к этой работе, особенно в тех промышленных районах, где, главным образом, развито применение женского труда.

9. Считаясь с изменением состава трудовой сессии и в целях улучшения результатов их работы, а также исходя из необходимости усиления наблюдения за соблюдением законодательства о труде, Съезд признает необходимым создание при Верховном Суде СССР, а также при Верховных Судах всех союзных республик специальных прокуратур по трудовым делам и такой же прокуратуры при губернских судах в промышленных районах и усиления их работы.

10. Придавая особо важное значение делу социального страхования, которое за три года своего существования значительно окрепло, в то же время признавая, что состоявшееся снижение страхового взноса с хозяйственных органов, являясь необходимостью в силу общего хозяйственного положения СССР на ближайшее время исключает возможность расширения функций и системы социального страхования, Съезд считает, что дальнейшее улучшение и расширение дела социального страхования может происходить лишь за счет экономии и перераспределения средств внутри самого страхового фонда.

Эта экономия может быть достигнута прежде всего за счет уменьшения организационных расходов, а также путем борьбы со случаями симуляции по болезни, безработице и неправильного определения инвалидности.

Полученная экономия должна прежде всего пойти на увеличение норм пособий по трудовому увечью, а также вследствие профессиональных заболеваний и по инвалидности.

11. В связи с установлением льготного тарифа для тяжелой индустрии Съезд считает необходимым проводить перемещение страховых средств из районов с избыточным бюджетом Соцстраха в районы дефицитные. Систему перераспределения средств Съезд поручает разработать ВЦСПС и НКТ».

12. Съезд считает необходимым в связи с положением страховых фондов усилить взимание страховых взносов, ус-

тановив строгий порядок, при котором страхвзносы уплачивались бы одновременно с выплатой зарплаты».

Съезд поручает Наркомтруду принять срочные меры, чтобы фонд «Г» расходовался исключительно по своему прямому назначению и ни в коем случае не включался в местный бюджет».

13. Учитывая опыт организации санаторного лечения органами соцстрахования и отмечая их значительные успехи, Съезд считает необходимым закрепить и улучшить достижения в этой области.

14. Принимая во внимание быстрое развитие и укрепление соцстрахования, что в значительной степени обязано тесной связи страховых органов с профсоюзами, Съезд вполне одобряет линию Наркомтруда, направленную на углубление и расширение этой связи и, в частности, одобряет переход от губсоцстрахов к губернским страховым кассам, выбираемым на губернских съездах профсоюзов.

15. Считаясь с тем, что страховое дело помимо обслуживания застрахованных имеет важное значение для промышленности, Съезд считает своевременным и целесообразным организовать при НКТ СССР и Наркомтрудах Союзных Республик Страховые Советы с участием хозорганов на паритетных началах с профсоюзами.

16. Обостряющийся жилищный кризис, который становится одним из важнейших вопросов материального быта рабочих, может быть правильно и успешно разрешен не только одними государственными мерами и помощью, но и самодеятельностью самого трудящегося населения и его материальным участием. Наилучшей формой проявления такой самодеятельности в деле изживания жилищного кризиса является жилищная кооперация, которая своим небольшим опытом практической работы доказала свою жизненность и целесообразность. Профсоюзы должны оказать всемерную помощь рабочей жилищной кооперации и всячески содействовать ее росту и успешному развитию.

Учитывая всю важность декрета Союзного ЦИК'а от 16 мая 1924 г. о содействии делу рабочего кооперативного строительства со стороны государства, шестой Всесоюзный Съезд Профессиональных Союзов поручает ВЦСПС совместно с НКТ добиваться его полного осуществления.

—

По докладу председателя Совета Народных Комиссаров С.С.С.Р. тов. Рыкова А. И.

Шестой Съезд Профессиональных Союзов СССР, констатируя несомненное улучшение во всех отраслях народно-хозяйственной жизни, особенно в легкой индустрии и в сельском хозяйстве, считает, что эти достижения развития хозяйства СССР оказались возможными, главным образом, в результате общих трудовых усилий рабочих и крестьянских масс, оздоровления финансового хозяйства Союза, путем успешно проведенной валютной реформы и той политики цен, которая стремясь к уменьшению себестоимости промышленных товаров и уменьшения накладных расходов в области торговли, обеспечила создание для промышленности крестьянского рынка.

Наблюдавшийся за последние месяцы товарный голод и высокие цены на хлеб требуют нового расширения промышленности для удовлетворения потребностей крестьянского рынка и развития сельского хозяйства на основе безусловного удержания твердой валюты и дальнейшего понижения цен на предметы фабрично-заводского производства.

Потребность восстановления сельско-хозяйственного инвентаря и оборудования фабрично-заводских предприятий и транспорта будет предъявлять все большие и большие запросы к металлопромышленности. Правительство должно озаботиться о том, чтобы эти требования своевременно могли быть удовлетворены.

Поэтому, особенное значение в переживаемый момент имеет развитие металлопромышленности, еще и до настоящего времени отстающей от развития остальных отраслей хозяйства.

Считая, что дело увеличения производительности труда, а равно техническое и организационное улучшение промышленности являются важнейшими задачами Советской власти и рабочего класса СССР и что деятельность профессиональных союзов имеет гигантское значение для успеха этого дела, Съезд предлагает всем организациям профессиональных союзов, путем увеличения активности своих членов и всех профессиональных организаций уделить максимум внимания и приложить все усилия к тому, чтобы своей работой обеспечить дальнейший рост хозяйства Союза, его промышленности и улучшения благосостояния рабочего класса.

Резолюция по отчету ВЦСПС.

1. VI Съезд Профессиональных Союзов СССР, одобряя деятельность ВЦСПС в целом, считает, что общая линия его деятельности на протяжении отчетного периода была правильна и имела целью осуществление и развитие основной директивы V Съезда о приближении союзного аппарата к массам, путем развития самодеятельности профессиональных организаций сверху до низу, максимальной экономии союзных средств, насаждения здоровой финансовой политики, сосредоточения внимания союзов на низовых союзных аппаратах и через это оживление их деятельности.

2. В области зарплаты Съезд отмечает достигнутые улучшения в экономическом положении рабочих, одобряет общую политику ВЦСПС в выравнении фронта зарплаты, в частности, одобряет мероприятия ВЦСПС, направленные к содействию в осуществлении перехода на твердую валюту, на ликвидацию задолженности по зарплате и к поднятию производительности труда.

3. В области культработы Съезд одобряет линию ВЦСПС, направленную к оздоровлению, расширению культработы и сосредоточению на ней внимания союзных органов и рабочих масс.

4. Съезд предлагает ВЦСПС, на основе постановления данного Съезда, развивать в дальнейшем общую деятельность профдвижения в сторону дальнейшего оживления союзной работы, приближения ее к массам через развитие и поощрение самодеятельности и инициативы низовых союзных органов, для чего необходимо:

1) Усилить связь с местными профорганами, подытоживая опыт повседневной работы.

2) Уделить большее внимание и отдать больше сил культработе, проводя таковую под углом охвата и всестороннего удовлетворения культурных запросов всей массы членов, и особенно усилению и укреплению материальной базы культработы.

5. Считая, что дальнейшее улучшение материального положения рабочих будет зависеть от развития нашей промышленности и сельского хозяйства, необходимо усилить участие профорганизаций в хозорганах, всемерно помогая последним в их практической работе по поднятию производительности труда.

6. В равной мере необходимо обратить внимание как

профорганизаций, так и хозорганов на необходимость более строгого и точного выполнения своих обязательств, вытекающих из заключенных колдоговоров.

7. Констатируя уже начавшееся оживление экономической работы профорганизаций, в частности, успех работы производственных совещаний, ВЦСПС должен обратить внимание на углубление этой работы, придав ей более плановой и систематический характер.

8. ВЦСПС должен внимательно изучая жизнь и работу всех союзных органов, решительно устранять всевозможные уклоны в их деятельности как в сторону возврата к методам военного коммунизма и уродливых проявлений централизма, так и в сторону борьбы с попытками извращения необходимой самодеятельности организации в сторону федерализма, замкнутости и цеховщины.

9. Одной из важнейших задач очередной союзной работы является усиление союзной деятельности в национальных областях и республиках. Национальные союзные организации должны сосредоточить работу по обслуживанию членов союзов, применительно к бытовым и культурным особенностям данной нацместности, не забывая при этом интересы меньшинства каждой отдельной области или республики.

10. Съезд обращает внимание всех профорганизаций на необходимость максимального усиления работы среди членов союзов, находящихся в деревне, создания крепких союзных ячеек на селе и усиления низовых органов Всеработземлеса, что явится одним из важных орудий связи с крестьянством.

11. Съезд признает необходимым всемерное усиление работы среди работниц, путем поддержки и выдвижения кандидатур их в выборные органы профсоюзов, и более систематическую подготовку из них новых кадров женщин-профработников.

12. Съезд отмечает, что установившаяся связь профсоюзов с РЛКСМ дала положительные результаты и значительно усилила работу среди молодежи. В дальнейшем необходимо еще больше усилить эту совместную работу, попрежнему привлекая представителей ленинского комсомола к профессиональной работе в выборных органах профсоюзов и создавая тем самым новые кадры профработников.

13. Съезд предлагает всем профорганизациям итти дальше по пути организации и сплочения рабочих масс, еще боль-

шего участия в организации производства и труда, поднятия культурного уровня, улучшения материального положения и быта, ведя всю эту работу под углом зрения общих задач рабочего класса.

14. VI Съезд Союзов СССР подтверждает все оставшиеся в силе решения предыдущих всероссийских съездов, не отменяемые решениями настоящего VI Съезда, считая, что ВЦСПС попрежнему должен, оставаясь высшим руководящим органом всего профдвижения СССР, направлять и руководить всеми профорганизациями на основании прав, предоставленных ему предыдущими съездами профсоюзов.

15. VI Съезд Профсоюзов СССР, одобряя общую линию ВЦСПС и его представителей в Профинтерне, в области международного профессионального движения, считает правильной и своевременной проявленную им инициативу в постановке с полной отчетливостью вопроса об организационном единстве международного профессионального движения.

16. Съезд выражает глубочайшее убеждение, что установление единства международного профессионального движения явится надежной гарантией против продолжающейся угрозы новой мировой войны и оплотом в борьбе против фашистской реакции и наступления капитала.

17. Съезд призывает профессиональные организации всех стран, во имя этой борьбы, активно выступить и приложить все усилия к установлению единства международного профессионального движения.

Оглашается резолюция по отчету ВЦСПС и принимается единогласно при аплодисментах.

Об единстве мирового профдвижения.

Заявление Президиума VI Съезда Профсоюзов СССР.

Томский.—По поручению Президиума VI Всесоюзного Съезда Профсоюзов СССР я должен сделать следующее заявление:

Вы все знаете, какое громадное значение рабочий класс нашей страны придает делу сближения профсоюзов СССР с профсоюзами Англии. В этом сближении мы увидим первый серьезный шаг к действительному объединению профсоюзов всего мира. Естественно, что мы воспользовались пребыванием в Москве авторитетнейшей братской делегации английских тред-юнионов, для того, чтобы попытаться сделать первые практические шаги в этой области.

Таким важнейшим практическим шагом мы считаем об-

разование Англо-Русского (СССР) комитета для борьбы за международное единство профдвижения. Мы полагаем, что если Генеральный Совет английских тред-юнионов, с одной стороны, и ВЦСПС — с другой стороны, образуют на паритетных началах такой Англо-Русский (СССР) комитет, этот комитет, привлекши, разумеется, к делу борьбы за единство профсоюзы всех других стран, сумеет энергично продвинуть великое дело создания международного единства профсоюзов.

В полной уверенности, что мы действуем в духе ваших желаний, Президиум VI Съезда имел соответствующие переговоры с братской делегацией английских тред-юнионов. Как результат этих предварительных совещаний, мы вносим на утверждение VI Съезда профсоюзов следующий проект резолюции:

«В виду того, что ускорение дела объединения международного профдвижения получает всемирно историческое значение,—особенно в виду надвигающейся полосы новой буржуазно-империалистической реакции в ряде крупнейших стран, VI Съезд считает своим долгом, со своей стороны, сделать абсолютно все возможное в этом направлении.

VI Съезд считает своим долгом пойти в этом отношении навстречу намерениям Гулльского Конгресса английских тред-юнионов и с удовлетворением констатирует, что своим решением он, по заявлению находящейся в Москве делегации английских тред-юнионов, удовлетворяет желаниям громадного большинства английских рабочих.

Чтобы координировать действия английского и российского профдвижения в деле борьбы за единство, VI Съезд дает полномочия ВЦСПС, после соответствующих переговоров с Генеральным Советом британских тред-юнионов, образовать совместно Англо-Русский (СССР) комитет, задачей которого должно явиться согласование действий профдвижения обеих стран в их борьбе за международное единство профдвижения.

Съезд предлагает ВЦСПС в ближайшее же время приступить к осуществлению этого, принимая во внимание горячие желания Съезда, чтобы создание этого комитета последовало не позже января 1925 г.

Равным образом, Съезд поручает ВЦСПС принять и всякие иные мероприятия, которые он (ВЦСПС) найдет необходимыми в интересах единства международного профдвижения.

VI Съезд с удовлетворением отмечает заявление находящейся в Москве делегации английских тред-юнионов о том, что она считает целесообразным этот шаг, и что она будет его отстаивать перед английскими профсоюзами и их Генеральным Советом. В таком согласованном действии по осуществлению единства английских и российских (СССР) профсоюзов VI Съезд видит верный залог успеха международного объединения профдвижения и закрепления братских отношений между рабочими Англии и рабочими СССР.

Съезд считает, что профорганизации других стран, следуя этому примеру, выявят со своей стороны надлежащую активность к осуществлению «единства».

Вы видите, товарищи, что по отношению к поставленной нами цели сейчас дело идет пока только об очень скромных шагах. Но мы дорожим каждым скромным шагом, если только он реально ведет к тому, чтобы сдвинуть, наконец, дело международного объединения профсоюзов. Как ни важно дело сближения английских и российских профсоюзов, одно это сближение, разумеется, не исчерпывает дела. Мы вполне отдаем себе отчет в том, что без привлечения к делу установления единства германских, французских, итальянских, чехо-словацких, польских, австрийских профсоюзов и профсоюзов ряда других как европейских, так и внеевропейских стран не может быть и речи о подлинном международном единстве профдвижения.

Со своей стороны я считаю долгом заявить на основании личного письма, полученного мною от председателя английской делегации тов. Перселя, что они, равным образом, представляют себе единство, как объединение всех профорганизаций, как входящих в какой-либо интернационал, так, равным образом, и отколовшихся от того или иного Интернационала.

Наши профсоюзы СССР являются составной частью Профинтерна. Наши профсоюзы, разумеется, считают для себя обязательными все решения Профинтерна, которые являются и нашими решениями. Мы глубоко убеждены, что действительное объединение профсоюзов в международном масштабе возможно только на объединенном всемирном Конгрессе профсоюзов, который должен быть созван Профинтерном и Амстердамским Интернационалом на началах, выработанных обеими этими организациями.

Проблема единства международного профдвижения ни в коем случае не исчерпывается вопросом о взаимоотноше-

ний ВЦСПС с Амстердамским Интернационалом. Осуществление единства возможно лишь в том случае, если все организации, объединяемые Профинтерном, пойдут в будущий новый объединенный Интернационал профсоюзов.

Вот почему, делая вышеуказанный шаг, обеспечивающий более тесное сближение профсоюзов СССР с профсоюзами Англии, мы, разумеется, ни на минуту не можем забывать о своей солидарности с профессиональными организациями Германии, Франции, Чехо-Словакии, Италии, Балкан, Польши и всех других стран, где живут и борются наши единомышленники.

Напоминая о том, что Профинтерн не раз заявлял о своей готовности прекратить обособленное профессиональное существование, если будет созван на справедливых началах всемирный Конгресс профсоюзов, на котором будут представлены профессиональные организации, примыкающие теперь к Профинтерну и к Амстердамскому Объединению, мы от имени профсоюзов СССР целиком солидаризируемся с этими заявлениями Профинтерна.

Мы считаем, что сама борьба за единство должна быть тесно связана с борьбой против новых империалистических войн, интервенций, против фашистской реакции, наступления капитала и плана Дауэса, имеющим своей задачей закабаление германского пролетариата англо-американскому капиталу.

Мы глубоко уверены, что дело всемирного объединения профсоюзов не за горами. Шаги, намеченные нами совместно с братской делегацией английских профсоюзов, находящейся сейчас в Москве, по нашему глубокому убеждению, будут содействовать этому величайшему делу.

Да здравствует единство международного профессионального движения!

Каждому делегату VI Съезда ясно, какое большое значение имеет заявление, сделанное мною от имени Президиума VI Съезда Союзов СССР, поэтому Президиум просит Съезд единогласно принять прочитанную мною резолюцию и столь же единогласно одобрить и самое заявление.

Резолюция Съездом единогласно принимается (аплодисменты).

Резолюция о белом терроре.

VI Съезд Профсоюзов СССР, заслушав сообщение тов. Лепешинского о преследованиях, которым подвергаются в

капиталистических странах тысячи передовых борцов за дело пролетариата, посылает им свой искренний привет.

Знайте, дорогие товарищи, что профессионально организованный пролетариат СССР чутко прислушивается к той героической борьбе, которую вы ведете, и не забывает о тех страданиях, которые вам приходится выносить в этой жестокой борьбе с капиталом.

Мы посылаем свое презрение буржуазным насильникам всего мира, пускающим в ход самые беспощадные и циничные средства для сохранения своего господства.

Мы уверены все же, что никакие средства не спасут капиталистический строй от гибели, и что новые жертвы из пролетарской среды только усиливают ненависть пролетарских масс к капитализму—строю, основанному на системе гнета, эксплоатации и насилия, и тем лишь приближают час нашей победы.

С особенным презрением мы относимся к буржуазным палачам Эстонии, где сейчас разыгрывается комедия суда над 150 выдающимися деятелями профессионального движения, членами парламента, работниками кооперации, спортивных и других рабочих организаций, и где уже расстрелян вождь рабочих - председатель Совета профсоюзов Эстонии Ян Томп только за то, что назвал этот суд тем, чего этот суд заслуживает.

Мы обращаемся к пролетариату СССР и всего мира с призывом присоединиться к нашему протесту против беспощадной расправы с борцами за дело революции во всем мире и поднять свой голос против гнусных насилий, совершаемых капиталистами над лучшими борцами за освобождение рабочего класса.

Поэтому, придавая огромное значение делу помощи борцам революции, особенно в настоящий момент, и с большим удовлетворением констатируя тот энтузиазм, с которым рабочие массы СССР отнеслись к этому делу, VI Съезд призывает рабочих всех стран и всех членов профсоюзов СССР с еще большей степенью активности всемерно содействовать успеху деятельности МОПР'а.

Да здравствуют мужественные борцы за дело пролетариата, томящиеся в буржуазных тюрьмах!

Позор палачам Эстонии!

Да здравствует Международная Организация Помощи Борцам Революции—МОПР!

Да здравствует международная пролетарская солидарность!

«Руки прочь от Китая».

VI Съезд Профсоюзов СССР от имени 6.400.000 организованных рабочих СССР шлет свой братский привет трудящимся Китая и приветствует борьбу китайского народа за свое освобождение. VI Съезд со всей решительностью клеймит английский, американский, французский и японский империализм за вмешательство во вутренние дела Китая и за попытки поработить многомиллионный китайский народ. Съезд шлет сердечный привет профсоюзам Китая и призывает рабочих всех стран начать энергичную борьбу против вмешательства в китайские дела, как против явного проявления империалистической политики, эксплоатации и порабощения экономически слабых народов.

Долой вмешательство в китайские дела!

Да здравствует братский союз между рабочими Запада, СССР и Дальнего Востока!

Руки прочь от Китая!

(Громкие аплодисменты). Разрешите считать принятым единогласно.

Заключительная речь тов. Томского.

VI Съезд Профсоюзов СССР подошел к концу своих работ. На этом Съезде мы видим две особенно характерные черточки. Полное единодушие по всем принципиальным важнейшим вопросам, полное единодушие и отсутствие каких бы то ни было споров, трений, оттенков мнений, по этим вопросам. При всей напряженной страстности, по вопросам практической деятельности союзов, по вопросам взаимоотношений отдельных союзных организаций, и, главным образом по вопросам основного нерва союзной деятельности — по вопросам производства. Это указывает, что наше профдвижение нашло верные пути, твердо убеждено в правильности этих путей и лишь продолжает начатое нами со II пленума ВЦСПС и V Съезда Профсоюзов упорядочение и установление, углубление тех принципов, которые дал нам III Съезд по руководству работой в новых условиях.

Я считаю, товарищи, что этот деловой характер Съезда, свидетельствующий о том, что в нашей среде нет никаких колебаний, никаких разногласий по важнейшим принципиальным вопросам, что мы единодушно разрешаем важней-

ные принципиальные вопросы, что с нами голосовали присутствующие здесь беспартийные товарищи,—все это показывает, что будущая наша работа будет дружной по укреплению и усовершенствованию союзного аппарата, приспособлению его к наиболее полному, наиболее широкому обслуживанию широких масс, что ее можно считать твердо и крепко обеспеченной.

Мы без всякого стеснения, без пощады и жалости к самим себе, вскрывали перед всей нашей страной наши внутренние недочеты, наши непорядки, наши ошибки в нашей практической работе. В вопросе практической работы детали являются сейчас важнейшим вопросом. В области принципиального направления, общего направления профдвижения у нас нет, не было и впредь под руководством коммунистической партии не будет никаких уклонов! (Аплодисменты).

У нас еще много такого, что следует поправить, изменить, усовершенствовать, улучшить. Мы видим свои недостатки и сами довольно зло над ними подсмеиваемся, ибо мы чувствуем себя настолько сильными, что знаем, что не эти недостатки и мелочи определяют нас. За 7 лет работы профдвижения мы создали мощную, стройную, крепкую организацию, охватывающую свыше 6.000.000 рабочих, и если в этой организации кое-где, в отдельных частях, еще есть те или иные практические недочеты, то они так ничтожны и незначительны по сравнению с нашими успехами и при том единстве и тесной товарищеской спайке, которая существует у нас, что они нам не страшны, и мы все уверены, что в ближайшее время мы их целиком и полностью изживем и поправим. Важнейшим и главнейшим является, заметить свои недочеты. Раз увидел, значит, понял, раз понял, значит, поправил и устранил. Вот положение, которое должно руководить нами в нашей практической работе.

Мы разрешили, как я говорил, с полным единодушием ряд принципиальных вопросов. Для нас не было и не могло быть сомнений, для VI Съезда Профсоюзов, по вопросу о производительности труда. VI Съезд является прямым продолжением V Съезда Профсоюзов, давшего обещание Владимиру Ильичу от имени многомиллионного нашего пролетариата, слово приложить все усилия к поднятию народного хозяйства СССР, а потому мы не могли колебаться в этом вопросе и целиком и полностью приняли на себя обещание

VI Съезда, и от имени Президиума Съезда выражаю уверенность, что мы выполним это обещание. (Аплодисменты).

Перед нами прошли и неоднократно проходили колоссальной важности вопросы, имеющие историческое значение для всего международного движения, как, например, вопрос об единстве.

Можно было опасаться, что такой чрезвычайной сложности, важности для нашего профдвижения вопрос может вызвать бурные дебаты на Съезде, может поколебать наши ряды. Мы этого не видели. Даже те отдельные товарищи, которые выражали лишь свои сомнения в этом вопросе, дружно со всем Съездом голосовали основные резолюции. Вопрос этот чрезвычайной важности мы не только разрешили принципиально, нам удалось при братском отношении присутствующей здесь английской делегации сдвинуть его с места. Мы уверены, что вместе с союзами Англии, олицетворяющими собой рабочее движение в Европе, вместе с другими союзами, вместе с союзами Германии, вместе с союзами Польши, вместе с союзами Франции мы это дело двинем. То обещание, которое мы здесь получили от авторитетнейшей братской английской делегации, внушает нам уверенность, что теперь дело единства не ограничится только нашей перепиской с Амстердамским Интернационалом. 6.500 тысяч русских рабочих, стоящих за этим Съездом, и около 6 милл. английских организованных рабочих, если дружно возьмутся за какое-нибудь дело, они могут и имеют достаточно сил, чтобы сдвинуть его с мертвой точки и направить его так, как хотят. Позвольте мне от имени Президиума VI Всесоюзного Съезда выразить уверенность, что это дело мы двинем, что за английско-русским объединением по этому вопросу последует англо-русско-французское, англо-русско - франко германское объединение, до тех пор, покамест, действительно, мы не создадим единого крупного Интернационала, объединяющего рабочих всего мира в одну тесную семью, идущую стройной колонной на борьбу с капиталом!

Позвольте мне от имени Президиума Съезда и от имени представляемых нами рабочих пожать, в лице тов. Перселя, руку английским рабочим.

Именем Президиума VI Съезда объявляю VI Съезд Профессиональных Союзов СССР закрытым.

Все встают и поют «Интернационал».

Состав Президиума ВЦСПС.

На первом пленуме ВЦСПС созыва шестого Съезда профсоюзов СССР, состоявшемся 19 ноября сего года, избран Президиум в следующем составе:

ЧЛЕНЫ ПРЕЗИДИУМА:

Томский М. П.
Догадов А. И.
Андреев А. А.
Шмидт В. В.
Сенюшкин Ф. М.
Лозовский С. А.
Угаров Ф. Я.
Глебов-Авилов Н. П.
Владимиров М. П.
Кутузов И. И.
Лепсе И. И.
Мельничанский Г. Н.
Михайлов М. В.
Шварц И. И.
Чернышева О. Ф.

КАНДИДАТЫ:

Яглом Я. К.
Фигатнер Ю. П.
Павлов А. П.
Моисеев И. И.
Евреинов (Тула).
Анцелович Н. М.
Коростелев А. А.

На этом же пленуме председателем ВЦСПС избран тов. **М. П. Томский,** секретарем **А. И. Догадов.**

Пленум также подтверждает кандидатуру тов. **В. В. Шмидта** Народным Комиссаром Труда СССР.

Список членов ВЦСПС, избранных на VI съезде.

1. Томский.
2. Догадов.
3. Андреев.
4. Сенюшкин.
5. Антипов.
6. Лозовский.
7. Шмидт.
8. Куйбышев.
9. Гинзбург.
10. Сахаров.
11. Дзержинский.
12. Владимиров
13. Хинчук.
14. Кношинский.
15. Бахутов.
16. Рогов.
17. Немченко.
18. Рудзутак.
19. Яглом.
20. Кутузов.
21. Строев.
22. Чернышева.
23. Полонская.
24. Шляпников.
25. Лепсе.
26. Шварц.
27. Воробьев—Ц. К. Метал.
28. Арсентьев »
29. Козелев »
30. Полонский—Горняки.
31. Горбачев »
32. Хачетурьянц »
33. Амосов—Железнодор.
34. Андрейчик »
35. Алексеев »
36. Лебедев Текстильщики
37. Сирмбордт »
38. Мухин »
39. Анцелович—Ц. К. Всераб.
40. Куликов »
41. Добровольский—Химики
42. Михайлов »
43. Антошкин—Ц. К. Совраб.
44. Трофимов »
45. Кроль—Ц. К. Пищевиков
46. Носков—Ц. К. Пищевиков.
47. Богданов—Ц. К. Строит.
48. Савин »
49. Кабанов—Ц. К. Деревообд.
50. Дербышев—Ц. К. Печатн.
51. Ионов—Ц. К. Швейников.
52. Николаев—Ц. К. Бумажн.
53. Коростелев—Ц. К. Просв.
54. Аплетин »
55. Луговой—Ц. К. Сахарн.
56. Ищенко—Ц. К. Водников
57. Чевердин »
58. Садовский—Ц. К. Местранс.
59. Гиммельфарб »
60. Королев—Ц. К. Медсант.
61. Алуф »
62. Карташев—Ц. К. Коммун.
63. Карабанов—Ц. К. Нарсвязь
64. Юзефович—Ц. К. Кожевн.
65. Капранов »
66. Рязанов—Ц. К. Нарпит
67. Славинский—Ц. К. Рабис
68. Мельничанский—Москва
69. Решетков »
70. Михайлов »
71. Марков »
72. Стриевский »
73. Басюбин »
74. Трофимова »
75. Куликов »
76. Хлебов-Авилов—Ленингр.
77. Моисеев »
78. Вейнберг »
79. Королев »
80. Федоров »
81. Терентьев »
82. Кондратьев »
83. Гордон »
84. Шепшелева »
85. Угаров—Украина
86. Булат »
87. Сухомлин »
88. Совцов »
89. Вишнякова »
90. Тараненко »

91. Мезерницкий—Украина.
92. Розенталь—Урал
93. Фадеев »
94. Тарыгин »
95. Чашихин »
96. Миков »
97. Чернышев »
98. Светиков »
99. Беленький »
100. Медведев—Сев.-Кавказ.
101. Белкин »
102. Яшматов »
103. Марголин »
104. Фигатнер—Сибирь.
105. Кроник »
106. Шергов »
107. Киселев »
108. Брискин—Д.-Вост.
109. Трофимов »
110. Ходош—Белоруссия
111. Гнилякевич »
112. Радченко—Донбасс
113. Акулов »
114. Татьков »
115. Доронин »
116. Яковлев »
117. Семков—Закбюро.
118. Ударов—Туркбюро.
119. Боярский—Кирбюро.
120. Куромысов »
121. Комиссаров—Н.-Новгород.
122. Фисенко »
123. Евреинов—Тула
124. Гулый—Харьков.
125. Соловьев »
126. Кузьменко—Киев.
127. Ионов—Одесса.
128. Малышев—Николаев.
129. Крутов—Екатеринослав.
130. Логвинов. »
131. Машкин—Ив.-Вознесенск.
132. Назимов »
133. Зайкин—Башкирия.
134. Мезит—Самара.
135. Иванов—Азербейджан.
136. Агавердиев »
137. Гутин »
138. Клиновский—Крым.
139. Земичев—Владимир
140. Ачканов—Астрахань.
141. Курулов—Грузия.
142. Мачаидзе. »
143. Авдеев—Ярославль.
144. Брудно—Тверь.
145. Плаксин—Саратов.
146. Маркович—Вятка.
147. Кузнецов (Налабандян) Армения.
148. Тарасюк—Брянск.
149. Сакдулаев—Узбекстан.
150. Атасабиров—Бухара.
151. Черды-Дурдыев — Туркменист.
152. Павлов—Москва.
153. Ратехин—Татпрофсовет.

Кандидаты в члены ВЦСПС:

1. Бахметьев.
2. Платонов.
3. Гинзбург.
4. Исаев.
5. Одилавадзе.
6. Локацков.
7. Гегечкори.
8. Климовицкий.
9. Толстопятов.
10. Ендаков.
11. Робинсон—Ц. К. Метал.
12. Козлов—Горняки.
13. Кулабухов—жел дор.
14. Попов — » »
15. Тарасов—Текстил.
16. Казаков—Всеработз.
17. Кузнецов—Химики
18. Макаревич—Совработник.

19. Григорьев—Кожевники.
20. Долголев—Пищевики.
21. Румянцев—строит.
22. Докукин—Деревообд.
23. Петров—Медсантруд.
24. Борщевский—Печатники.
25. Соколинский—Швейн.
26. Борисов—Бумажники.
27. Дулин—Просвещ.
28. Павлов—Сахарн.
29. Быстров—Водники.
30. Александров—Местранс.
31. Телешев—Коммунальн.
32. Паутов—Нарсвязь.
33. Большов—Нарпит.
34. Коцын—Рабис.
35. Худяков—Москва.
36. Пашин »
37. Ефимец »
38. Онуфриева »
39. Данилов—Ленинград.
40. Дегран »
41. Давидов »
42. Прохоров »
43. Канатчикова—Ленинград.
44. Буйкис—Урал.
45. Миславский—Урал.
46. Хоробрых »
47. Тейро—Донбасс.
48. Бурыкин »
49. Мусульбас Украина.
50. Беспрозванный »
51. Хорошайлов—Дальбюро.
52. Кленицкий—Дальбюро.
53. Прокопьев—Сибирь
54. Сахаров »
55. Робков—Сев.-Кавказ.
56. Полещук »
57. Артемов »
58. Паткиевич—Марийск. обл.
59. Куклина—Ив.-Вознесенск.
60. Блинов—Екатеринослав.
61. Маслов—Харьков.
62. Смирнов—Полтава.
63. Иванов—Тамбов.
64. Ахрамович—Белоруссия.
65. Пахомович »
66. Смирнов—Нижний.
67. Дорофеев—Воронеж.
68. Масленников—Тула.
69. Измайлов—Азербейджан.
70. Разимов.
71. Вашакидзе—Грузия.
72. Гохтуни—Армения.
73. Кындыгбаев—Киргизия.
74. Потапенко »
75. Лейзеров—Нем. Республика
76. Исмаилов—Дагестан.
77. Калугин—Средняя Азия.
78. Aроцкер. » »
79. Черемухин » »
80. Тарасов—РЛКСМ.
81. Смирнов—Царицын.
82. Бикметов—Татарская Респ.
83. Широкобоков—Воровск.